





01 Anadolu Etap Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Genel Müdür Mesajı

02 Rapor Hakkında

03 Bir Bakışta Anadolu Etap

- 3.1. Türkiye'nin En Büyük Meyve Yetiştiricisi ve Meyve Suyu Üreticisi
- 3.2. Anadolu Etap Yönetim Yapısı
- 3.3. Kurumsal Değerler ve İlkeler
- 3.4. Anadolu Etap'ın İş Modeli: Üründen Hizmete ve Paydaş Yönetimine
- 3.5. Uluslararası Standartlar, Sertifikalar ve Üyelikler
- 3.6. Ödüller

04 Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik

- 4.1. Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 4.2. Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 4.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Paydaş İlişkileri

4.3 Ekonomik Sürdürülebilirlik

- 4.3.1. Kalite ve Gıda Güvenliği
- 4.3.2. Hammadde Sürekliliği ve Verimliliği
- 4.3.3. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve İzlenebilirlik

4.4 Çevresel Sürdürülebilirlik

- 4.4.1. Çevre Politikası ve Çevre Koruma Anlayışı
- 4.4.2. Enerji Yönetimi
- 4.4.3. Su Yönetimi
- 4.4.4. Atık Yönetimi
- 4.4.5. Biyoçeşitlilik

4.5 Sosyal Sürdürülebilirlik

- 4.5.2 Toplumsal Yatırımlar
 - 4.5.2.1. AgroAkademi
 - 4.5.2.2. MiÇO
- 4.5.3 İnsan Kaynakları Politikası ve İstihdam
 - 4.5.3.1. İstihdam Profili
 - 4.5.3.2. Eşitlik Anlayışı ve Ayrımcılıkla Mücadele
 - 4.5.3.3. Kadın İstihdamı
 - 4.5.3.4. Çocuk İşçiliği İle Mücadele
 - 4.5.3.5. Kurum İçi Eğitimler
 - 4.5.3.6. Anadolu Etap Staj ve Burs Programı
- 4.5.4. İş Sağlığı ve Güvenliği
 - 4.5.4.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

05 Covid-19 Özel Bölüm: Anadolu Etap'ta Covid-19 Önlemleri ve Uygulamaları

06 GRI Standartları İçerik İndeksi

Anadolu Etap Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Genel Müdür Mesajı



Bahadır Açık
Anadolu Etap Genel Müdürü

Değerli Paydaşlarımız,

“Sağlıklı nesiller için sağlıklı meyveler” diyerek tek bir meyve fidanı ile 2010 yılında çıktığımız yolda, bugün Türkiye’nin en büyük meyve yetiştiricisi ve meyve suyu üreticisi olarak sektörümüze öncülük etmenin ve **2. sürdürülebilirlik raporumuzu** yayınlamanın gururunu yaşıyoruz.

Anadolu Grubu ve Özgörkey Holding’in tarım ve gıda iştiraki olarak ülkemizin ve ABD’den Uzak Doğu’ya kadar geniş bir coğrafyanın sağlıklı beslenme ve gıda ihtiyacını karşılıyor. Bugün yüzde 65’e ulaşan ihracat hacmimizle global pazarlarda Türk meyvesini kalite ile temsil ederken Türkiye ekonomisine, tarımına, kırsal kalkınmaya ve istihdama katkıda bulunuyoruz. Paydaşlarımızla birlikte ülkemizin ekonomik, sosyal ve çevresel geleceğine yatırım yapıyoruz.

Sürdürülebilir Tarım İlkeleri’ni yayınlayan ve operasyonlarını bu ilkeler çerçevesinde yürüteceğini taahhüt eden ilk tarım şirketi olarak, Anadolu topraklarından aldığımız değerlerle kurduğumuz bu büyük ekosistemi **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** ile uyumlu çalışmalarla sürdürüyoruz. 2020 yılında **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne** imza atarak bu ilkelere uyumlu çalıştığımızı uluslararası bir platformda resmi olarak taahhüt etmiş olduk. Her yıl artan hasadımız ve işlenen meyve tonajımız, ihracat odağımız, meyve uzmanlığımız, ülkemizdeki tarıma ve tarımsal kalkınmaya yaptığımız yatırımlar ve yarattığımız istihdam Anadolu Etap olarak üstlendiğimiz toplumsal sorumluluk bilincimizi ve sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılığımızı daha da artırıyor.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın önemini, 2019 yılı sonundan itibaren tüm dünyayı etkisi altına alan ve raporumuzu yayınladığımız bu tarih itibarıyla tüm dünya ülkelerini radikal bir şekilde etkileyen Covid-19 pandemi süreciyle birlikte bir kez daha gördük. Pandeminin dünyada sebep olduğu ani kriz, en çok tarım ve gıda alanında kendini hissettirdi. Covid-19 kaynaklı sorunlar, artan iklim değişikliğinin etkisi, nüfus artışı, doğal kaynakların verimsiz kullanımı ve hızlı kentleşme gibi global ölçekli sorunlar ile bir araya gelince dünya olarak kendimizi tarihte deneyimlemediğimiz çok yönlü bir krizin ortasında bulduk. Pandemiyle birlikte sağlıklı gıdaya artan talebe karşılık tedarik zincirinde yaşanan sorunlar, ülkelerin uyguladığı özel sağlık

tedbirleri ve kısıtlamalar ile sağlıklı gıdaya erişimin bir süreliğine de olsa yavaşlaması, tüm dünya ülkelerinde tarımın ve tarımsal üretimin stratejik önemi bir kez daha ön plana çıkardı.

Covid-19 etkisiyle dünyada yaşanan bu gelişmeler, 60’tan fazla ülkeye ihracat yapan Anadolu Etap olarak bize her zamankinden daha önemli bir sorumluluk daha ekledi: Toplumun sağlıklı beslenme ve gıda ihtiyacını **kesintisiz bir şekilde** karşılamaya devam etmek. Ne mutlu ki, henüz ülkemizde ilk Covid-19 vakası tespit edilmeden önce çalışanlarımızın ve toplumun sağlığını gözeterek, tüm lokasyonlarımızda ve tedarik zincirinin tüm halkalarında aldığımız üst düzey Covid-19 sağlık tedbirleriyle üretmeye ve çalışmaya devam ettik; devam ediyoruz. Aldığımız bu önlemlerle **TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi’ni** almaya hak kazanan Türkiye’deki ilk meyve şirketi olduk. Sürdürülebilir iş modelimizle üretimimiz ve operasyonlarımız aksamadan sürüyor. Akıllı tarım teknolojilerine ve kaliteye yaptığımız yatırımların, istihdamda ve tedarik zincirinde devamlılığı sağlamanın ve tüm süreçlerimizi dijitalleştirmenin bu başarımızda payı çok büyük. Görüyoruz ki, sürdürülebilirlik çalışma modelinizin temelindeyse, uluslararası kalite standartlarını karşılıyor ve teknolojiyi kullanıyorsanız en zorlu kriz dönemlerinde bile yapınız sağlam kalıyor.

Anadolu Etap olarak içinde bulunduğumuz bu koşullar altında gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefinde üzerimize düşen sorumlulukların bilincindeyiz. Tüm iş süreçlerimizde insanı ve doğayı odağa alan, izlenebilir tarım uygulamalarımız ile sağlıklı, kaliteli ürünler üretmek ve sürdürülebilir bir ekosistem yaratmak hedefiyle çalışıyoruz. Ülke ekonomisine, insan kaynağına, teknolojimize, toprağımıza ve çiftçilerimize yatırım yapmaya devam edeceğiz. Bu bakış açımızla hayata geçirdiğimiz çalışmalarımızı siz değerli paydaşlarımızla **GRI- Küresel Raporlama Standartları’na** göre hazırladığımız ikinci sürdürülebilirlik raporumuzda paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. Daha iyi bir gelecek adına attığımız tüm adımlarda bize destek olan değerli çalışma arkadaşlarıma, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla

Rapor Hakkında

Türkiye'nin en büyük meyve yetiştiricisi ve meyve suyu üreticisi Anadolu Etap, sürdürülebilir bir geleceğe olan sorumluluğuyla ilk sürdürülebilirlik raporunu 2018 yılında yayınlamıştır.

2010 yılında kurulduğu günden bu yana üretim ve operasyon alanını her yıl genişleterek ABD'den Uzak Doğu'ya kadar geniş bir coğrafyada hizmet veren Anadolu Etap, sahip olduğu yüzde 65 ihracat odaklı satış hacmi ile bugün Türk meyvesini dünyada temsil eden önemli tarım şirketlerinden biridir. Türkiye'nin 6 farklı bölgesindeki 30 bin dekar arazi üzerindeki 8 çiftliği, 3 meyve suyu fabrikası, paketleme tesisi ve iş birliği yaptığı çok sayıda üretici ile faaliyetlerini yürüten şirket; aynı zamanda faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel ekonomiye, kırsal kalkınmaya ve istihdama sağladığı katkılar ile toplumsal, ekonomik ve çevresel fayda sağlama vizyonu ile operasyonlarına devam etmektedir.

Anadolu Etap aynı zamanda, hakim olduğu geniş pazar ağı, birlikte çalıştığı çok sayıda paydaşı ve her konuda esas aldığı sürdürülebilirlik odaklı bakış açısıyla, 2014 yılında akademisyenler ve sivil toplum kuruluşlarının görüşlerini alarak Türkiye'de "**Sürdürülebilir Tarım İlkeleri**"ni yayınlayan ve uygulayan ilk tarım şirkettir. 2020 yılında **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi**'ne imza atarak, sürdürülebilirlik çalışmalarını uluslararası ilkelere uyumlu şekilde yürüttüğünü resmi olarak taahhüt etmiştir.

Sürdürülebilir tarım ilkelerine bağlılıkta sektöründe öncü olma esasıyla yayınlanan ve **Anadolu Etap'ın ikinci sürdürülebilirlik raporu** olan bu raporda, şirketin **01.01.2018 – 31.12.2019** tarihleri arasındaki dönemde yürüttüğü sürdürülebilirlik stratejisi, hayata geçirdiği uygulamalar ve bu stratejilere bağlı performansı anlatılmıştır. Raporda ayrıca 2019 yılı son çeyreğinden itibaren tüm dünyayı etkisi altına alarak başta sağlık olmak üzere toplumların sosyal

ve ekonomik anlamda üretim ve tüketim alışkanlıklarını dönüştüren **Covid-19 pandemisine** karşı Anadolu Etap'ın aldığı önlemlere, yürüttüğü uygulamalara ve paydaşları ile yaptığı Covid-19 anketi sonuçlarına da yer verilmiştir.

Raporun içeriği, çalışanlar ve şirket üst yönetimi dahil olmak üzere tüm iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri doğrultusunda belirlenmiştir. Paydaş görüşleri, 2018 ve 2019 yılında düzenlenen online anket vasıtasıyla alınmıştır. Anket sonucunda Anadolu Etap'ın önem verdiği konular ve paydaşların sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmiştir. İçerikte, Anadolu Etap'ın kurumsal kimliği, sürdürülebilirlik yönetimi, sürdürülebilirlik stratejisi ve bunlara bağlı olarak ekonomik, çevresel, sosyal ve sektörel gelişmeler şeffaflık ilkesiyle paylaşılmaktadır.

Rapor, **GRI (Global Reporting Initiative- Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartları'nın "Temel"** seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Söz konusu uyumluluk, raporun son bölümünde yer alan GRI Standartları İçerik İndeksi'nde yer almaktadır. Herhangi bir dış denetimden geçmemiş olan rapor Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmıştır.

Hem Anadolu Etap'ın hem de sektörün sürdürülebilirlik performansının gelişmesi adına paydaş görüşleri ve önerileri Anadolu Etap için büyük önem taşımaktadır.

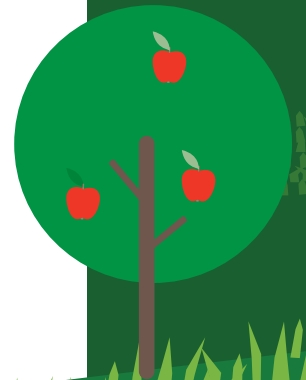
Rapora ilişkin her türlü düşünce, öneri ve sorularınız için Anadolu Etap ile iletişime geçebilirsiniz.

Anadolu Etap'a Ulaşın

E-posta: surdurulebilirlik@anadoluetap.com

Telefon: +90 216 578 87 00

www.anadoluetap.com





**“ Anadolu’da Aldığımız Değeri
Dünyayla Buluşturuyoruz ,”**



3.1. Türkiye'nin En Büyük Meyve Yetiştiricisi ve Meyve Suyu Üreticisi

Anadolu Etap, Türkiye'nin geleceğinde tarımın stratejik önemini ve pazardaki nitelikli meyve & meyve suyu ihtiyacını gören Anadolu Grubu ve Özgörkey Holding ortaklığıyla, 2010 yılında kuruldu.

İlk meyve fidanımızı diktiğimiz 23 Nisan 2011 yılından bu yana her yıl daha da büyüyerek, bugün operasyonlarımıza Türkiye'nin 6 farklı bölgesinde, toplam **30.000 dekar** alan arazi üzerinde kurulu **8 çiftliğimiz, 3 meyve suyu fabrikamız, 1 meyve paketleme tesisimiz** ve **2 Ar-Ge merkezimiz** ile devam ediyoruz. 5 milyon dikili meyve ağacımız ve 2019 yılında işlediğimiz 350.000 ton meyve miktarıyla **Türkiye'nin en büyük taze meyve yetiştiricisi ve meyve suyu konsantresi üreticisiyiz.**

Uluslararası standartlardaki ürün ve üretim kalitemizi sürdürülebilir operasyon ağıyla destekleyerek hem Türkiye'nin hem de uluslararası pazarların sağlıklı taze meyve ve meyve suyu ihtiyacını karşılıyoruz. 2019 yılında ürettiğimiz ve işlediğimiz meyvenin yüzde 65'ni başta Avrupa, Ortadoğu, Rusya ve Hindistan başta olmak üzere ABD, Latin Amerika ve Japonya dahil 60'a yakın ülkeye ihraç ettik. Türk meyvesini ve meyve suyu konsantrelerini dünyada kaliteyle temsil etme hedefimiz ile her geçen yıl ihracat odağımızı genişleterek **Anadolu'dan aldığımız değeri dünyayla buluşturuyoruz.**

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuz ve **"sağlıklı nesiller için sağlıklı meyveler"** vizyonumuzla tüm operasyonlarımızda çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini esas alıyoruz. Bu amaçla, 2014 yılında paydaşlarımızla birlikte **"Sürdürülebilir Tarım İlkeleri"**ni hazırlayıp yayınlamaya, bu ilkeleri iş planlarında uygulayan Türkiye'deki ilk tarım ve gıda şirketiyiz.

Sektör lideri olarak Türkiye'de tarımın ve tarıma dayalı endüstrilerin gelişimine ve sürdürülebilir kılınmasına ön-

cülük ederek kurulduğumuz günden bu yana yaptığımız 350 Milyon Dolar yatırımın önemli bir bölümünü akıllı ve sürdürülebilir tarım uygulamalarına kanalladık. Tüm çiftliklerimizde sürdürülebilir tarım ilkeleriyle üretim yapıyor, teknolojinin yardımıyla doğal kaynakları verimli kullanıyor ve biyoçeşitliliği koruyoruz. Fabrikalarımızda ve tesislerimizde paketlediğimiz taze meyvelerimizi ve ürettiğimiz kaliteli meyve suyu konsantrelerimizi, taze meyve ve meyve suyu sektörlerindeki uzmanlığımızla birleştirerek dünyada geniş bir coğrafyaya yayılan müşterilerimize sunuyoruz.

Çiftlik, fabrika ve tesislerimizin bulunduğu bölgelerde görev alan 4 binden fazla çalışanımız, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yarattığımız yerel ekonomi ve istihdamla tarım ve gıda alanında Türkiye'nin en önemli işverenlerden biri konumundayız. Sürdürülebilir tarımı, tarımda kadın istihdamını ve çocukları odağa alan uzun soluklu projelerimizle toplumsal sorumluluklarımıza bağlılığımızı sürdürüyoruz.

2020 yılında United Nations Global Compact - Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak sürdürülebilirlik taahhüdümüzü uluslararası platforma taşıdık.



United Nations
Global Compact



8 çiftlik



30.000

dekar arazi



5.000.000

meyve ağacı



3 meyve suyu fabrikası



1 paketleme tesisi



350.000 ton/yıl

Türkiye'nin en büyük meyve yetiştiricisi ve meyve suyu üreticisi

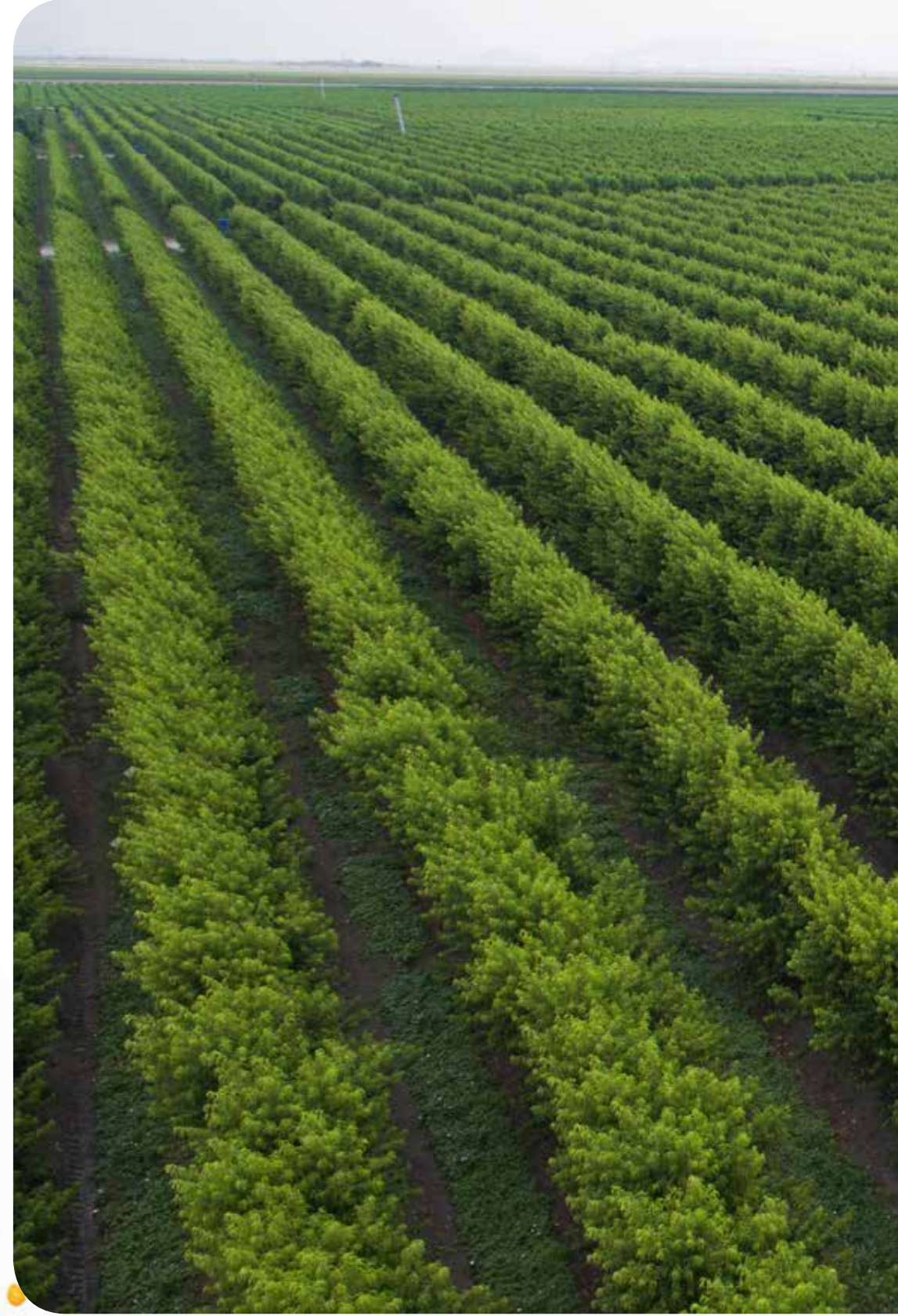
3.1. Türkiye'nin En Büyük Meyve Yetiştiricisi ve Meyve Suyu Üreticisi

Anadolu Etap'ta operasyonlarımızı “**Taze Meyve**” ve “**Meyve Suyu**” olmak üzere, 2 temel iş birimi ile yürütüyoruz. Bu birimleri, arazi çalışmalarından, dikim planlarının yapılmasına, meyve ağacı dikimlerinden, meyvelerimizin hasat edilmesine kadar tüm zirai süreçleri gerçekleştiren “**Plantasyon**” iş birimimiz ile destekliyoruz.

Çiftliklerimizden ve Türkiye çapında 4.000'e yakın köyden yüksek kalite kriterlerimizi karşılayan meyvelerin alınıp işlenmesi, konsantre ve meyve püresi olarak yurt içinde ve yurt dışındaki müşterilerimize sunulmasını **meyve suyu iş birimimizle** gerçekleştiriyoruz. Meyve suyu konsantresi, meyve püresi, kabuk yağı, direkt sıkım meyve suyu ve IQF (individual quick freezing- bireysel hızlı dondurma) formlarında işlediğimiz meyvelerimizi, meyve suyu, reçel, şekerleme, sirke ve sos, pastacılık, dondurma, kozmetik, konserve, ilaç sanayileri ile aroma ve renklendirici firmalarına hammadde olarak sunuyoruz.

Çiftliklerimizde aynı zamanda **organik meyve üretimi** de yapıyor ve bebek mamasına uygun kalitede meyveler yetiştiriyoruz. Bu meyvelerin bir kısmını taze meyve olarak tüketicilerle buluştururken; bir kısmını meyve suyu fabrikalarımızda işleyerek organik ve bebek mamasına uygun kalitede konsantre ve püre olarak dünya pazarlarına sunuyoruz.

Taze meyve iş birimimiz çiftliklerimizden ve anlaşmalı bahçelerimizden hasat edilen meyvelerin taze olarak satış ve pazarlama süreçlerini yürütüyor. Farklı meyve tiplerine göre çiftliklerimizde ve Ar-Ge tesislerimizde, 9 farklı meyvede 150 farklı çeşit yetiştiriyoruz. Taze meyvelerimizi “**Doal**”, “**Taptazem**”, “**Solemio**” ve “**Bolfrut**” markalarıyla hem yurt içinde hem de ihracat ile yurt dışında tüketiciyle buluşturuyoruz. Yurt içinde taze meyve ve “fresh cut” adını verdiğimiz doğranmış meyve ve salata grubu ile çoğunluğu zincir perakende marketlerden ve büyük çaplı kurumsal tedarikçilerden oluşan farklı ölçekte müşterimize hizmet sağlıyoruz.



3.1. Türkiye'nin En Büyük Meyve Yetiştiricisi ve Meyve Suyu Üreticisi

Anadolu Etap:



2014 yılında "Sürdürülebilir Tarım İlkeleri"ni yayınlayan ve operasyonlarını bu ilkeler çerçevesinde yürüteceğini taahhüt eden Türkiye'deki ilk tarım şirkettir.



Türkiye'nin GRI Standartlarına göre yazılmış sürdürülebilirlik raporunu yayınlayan ilk tarım şirkettir.



2020 yılında **UN Global Compact - Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne** imza atmıştır.



Sürdürülebilir Tarım İlkeleri ile 9 farklı meyvede 150 farklı çeşit yetiştirmektedir.



Mersin meyve suyu fabrikası ve Balıkesir, Tahirova çiftliğindeki Ar-Ge merkezlerinde projeler geliştirip yaygınlaştırarak meyve sektöründeki bilgi ve tecrübesini dünyaya yaymayı hedeflemektedir. Türkiye'ye ilk defa getirilen meyve türlerini yetiştirdiği deneme çiftliklerine ve tamamen organik üretim yapılan bahçelere sahiptir.



"Doal" ile Türkiye'nin ilk meyve markasını pazara sunmuştur.



Her yıl **yüzde 70**'ini kadın çiftçilerin oluşturduğu **2.000** mevsimlik göçer işçiye istihdam olanağı sağlamaktadır.



Kurulduğu günden bu yana tarımın ve tarıma dayalı endüstrilerin gelişimi için **350 milyon Dolar yatırım** ile sektöre en büyük yatırımı yapmıştır. Bu yatırımını **Endüstri 4.0 ve Tarım 4.0** uygulamalarını Türkiye'ye kazandırma yönünde çalışmalarına ve **akıllı tarım & üretim teknolojilerine kanalize etmiştir.**



Meyvelerini zirai don mücadele sistemleri, uzaktan kontrollü sulama sistemleri, terbiye sistemleri, biyoteknik mücadele yöntemleri, sensörlerle donatılmış tarım makinaları, sera kurulumları ve topraktan sofraya takip sistemleri gibi yenilikçi teknolojilerle yetiştirmekte ve işlemektedir.



FSSC 22000, BRC, IFS, ISO 9001, ISO 27001, ISO45001, ISO 14001 Global G.A.P ve Helal ve Kosher sertifikalarına sahiptir.



Uluslararası Global G.A.P. ve yerli İyi Tarım Uygulamaları sertifikalarına sahiptir.



Meyve üretim aşamalarının her anını bilgi sistemleri (ERP) ile takip etmekte ve kayıt altına aldığı meyvelerini 600 testten ve analizden geçirmektedir.



Üretimde sahip olduğu uluslararası gıda güvenliği ve kalite standartlarına bağlılığı ile Türk meyvelerini ve meyve suyunu Anadolu Etap kalitesi ile dünyaya tanıtmakta ve ihraç etmektedir. 2011 yılından bu yana katettiği başarılı yol ile bugün 60'tan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.



Cirosunun **yüzde 65**'ini Japonya'dan Amerika'ya kadar uzanan geniş bir pazara yaptığı ihracattan sağlayan, global rekabet gücüne sahip bir meyve şirkettir.



3.1. Türkiye'nin En Büyük Meyve Yetiştiricisi ve Meyve Suyu Üreticisi

Üretimin Kaynağı: Çiftlik ve Fabrikalar

"Türkiye'nin en büyük meyve bahçesi" ünvanına sahip olmamızı sağlayan tesislerimiz toplam 30.000 dekar üzerine kurulu 8 çiftlik, 3 meyve suyu fabrikası ve 1 meyve paketlenme tesisi ile Türkiye'nin farklı bölgelerine dağılmıştır.



- **Plantasyon** iş birimimize bağlı olarak, taze meyve üretimimizi yaptığımız ve meyve suyu operasyonlarımıza da kaliteli hammadde sağlayan çiftliklerimiz Balıkesir-Tahirova'da, Çanakkale- Kumkale'de, Denizli'de, Konya- Karapınar'da ve Karaman'da bulunuyor.
- Adana ve Şanlıurfa'da ise toplamda 3.500 dekar arazide, Türkiye'ye ilk defa getirilen meyve türlerinin yetiştirildiği deneme çiftliklerimiz var.
- 10.000 dekar ile en büyük çiftliğimiz Balıkesir-Tahirova'da yer almaktadır. Bu arazide sert çekirdekli kategorisinde kayısı, şeftali, nektarin, kiraz, erik ve yumuşak çekirdekli kategorisinde elma, armut çeşitleri yetiştiriyoruz.
- 6.000 dekarlık Çanakkale- Kumkale çiftliğimizde şeftali, nektarin ve kayısı üretimi yapıyor; 1.200 dekarlık Denizli çiftliğimizde ise vişne ve kiraz çeşitleri üretiyoruz. Konya ve Karapınar'daki yaklaşık 3.500 dekarlık arazide ise organik elma ve vişne yetiştiriyoruz.





3.1. Türkiye'nin En Büyük Meyve Yetiştiricisi ve Meyve Suyu Üreticisi

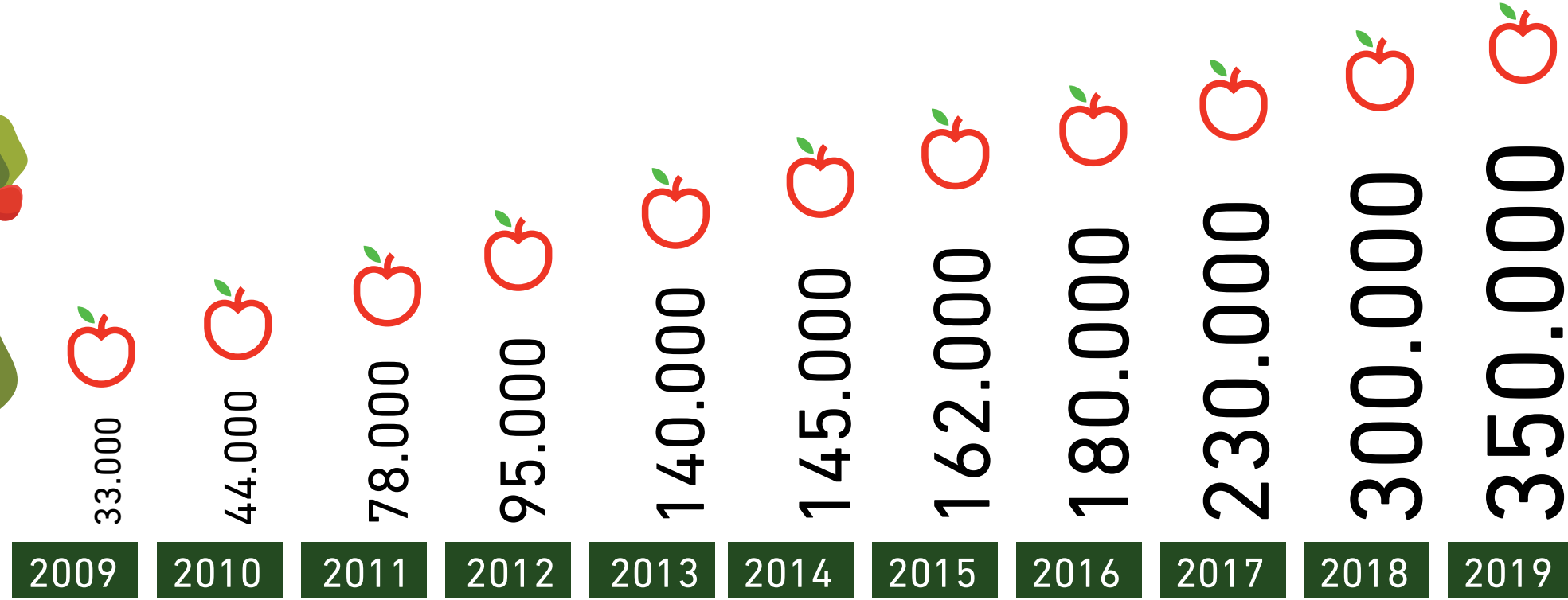
Çiftliklerimize ek olarak aynı zamanda üretim kalitemize uyan ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını yapabildiğimiz bahçeler ile de iş birliği yapıyoruz. Bu bahçelerden narenciye, üzüm, incir, nar gibi farklı türlerde meyve tedariki gerçekleştiriyoruz.

Isparta, Denizli ve Mersin'de bulunan meyve suyu fabrikalarımızda ise meyve suyu konsantresi ve püre üretimlerini gerçekleştiriyoruz. Tüm fabrikalarımızda global kalite kriterlerine göre üretim yapıyor; otomasyon ve akıllı sistemler kullanıyoruz. Mersin fabrikamızda kullanılan laboratuvarımızın ekipman ve analiz düzeyi, akredite laboratuvar seviyesine sahip. 2017 yılında hem ülkemiz hem de şirketimiz için yeni bir yatırım olarak kurduğumuz Isparta fabrikamız ise Türkiye'de sektörel anlamda tüm üretim aşamalarında otomasyonu en yüksek seviyede kullanan örnek fabrikalardan biri. Elma, vişne ve nar hammaddelerinin merkezinde yer alan, Türkiye ve Avrupa'da örnek gösterilen Isparta fabrikamız, son teknoloji ekipmanlar ve otomasyon sistemleri ile faaliyetine devam ediyor. Tesisimizin tasarımında daha çok teknoloji; daha az doğal kaynak kullanımını hedefleyerek, kalitesiyle fark yaratan ve esnek üretim özelliklerinde bir meyve işleme tesisini sektöre kazandırdık.

Balıkesir Gönen'de 44.500 metre kare arazi üzerinde kurulu 17.000 metrekare büyüklüğündeki tesisimizde ise taze meyve paketleme operasyonlarımızı yürütüyoruz. 4.500 metrekare soğuk alandan oluşan ve 30 adet aktif soğuk hava deposu bulunan paketleme tesisimizde soğuk zincir kriterleriyle çiftliklerimizden ve bölgedeki köylerden tedarik ettiğimiz sert çekirdekli ve yumuşak çekirdekli tüm meyvelerimizi paketliyoruz. Yıllık 30.000 ton meyve paketleme kapasitesine sahip tesisimizde aynı zamanda fresh cut operasyonlarımız için doğranmış ve yıkanmış yeşil yapraklı sebze ürünleri ve karışımları da paketlenmektedir.



Anadolu Etap fabrikalarında ve paketleme tesisinde işlenen
meyve miktarı 350.000 tonu geçti.



3.2. Anadolu Etap Yönetim Yapısı

Şirketimizin en üst düzey stratejik karar alma ve kontrol organı Anadolu Etap Yönetim Kurulu'dur.

Anadolu Etap Yönetim Kurulu, seçildikleri andan itibaren belirli sürelerde görev yapmakla yükümlüdür.

Yönetim Kurulu, görev yükümlülüklerini kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, risk ve getiri dengesini, büyüme ve şirket çıkarlarını göz önünde tutarak **şeffaf, hesap verilebilir, adil ve sorumlu** bir şekilde yerine getirmekten sorumludur.

Anadolu Etap Yönetim Kurulu yedi kişiden oluşmaktadır:

Yönetim Kurulu Başkanı:

Tuncay ÖZİLHAN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili:

Ahmet Cemal ÖZGÖRKEY

Yönetim Kurulu Üyeleri:

Kamilhan Süleyman YAZICI

Armağan ÖZGÖRKEY

Mehmet Hurşit ZORLU

Tuğban İzzet AKSOY

Rasih Engin AKÇAKOCA

Danışman Üyeler:

Yılmaz ARGÜDEN

Ömer BOZER



Anadolu Etap Yönetim Kurulu 2 ayda bir olmak üzere, yıl içinde 6 defa toplanarak şirketin finansal yapısını ve stratejik önceliklerini belirlemekte ve değerlendirmektedir. Tüm yönetim kurulu toplantılarında Anadolu Etap Yönetim Kurulu üyelerine ek olarak 2 danışman üye de görev almaktadır.

Şirket yönetimi ise Genel Müdür, Taze Ürünler İş Birimi Direktörü, Plantasyon İş Birimi Direktörü, Meyve Suyu İş Birimi Direktörü, Mali İşler Direktörü ve İnsan Kaynakları Direktörü'nden oluşmaktadır.



3.3. Kurumsal Değerler ve İlkeler

Anadolu Etap, uyguladığı sürdürülebilir tarım ilkeleriyle Türkiye’de ve dünyada sektörün öncü şirketi olma misyonuyla insan ile doğa arasında dengeyi muhafaza ederek doğal kaynakları tüketmeden, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına ve bölgesel kalkınmaya imkan verecek şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tarım sektöründe bir fidanla başlayıp bugün Türkiye’nin en büyük meyve bahçesi ve meyve suyu üreticisi olan Anadolu Etap, “Sağlıklı Nesiller İçin Sağlıklı Meyveler” vizyonunu somut adımlarla destekleyen bakış açısı ve iş modelleriyle büyümektedir.

Müşterilerinin **talep ettiği ürünü, doğru zamanda, hedeflenen kalitede** ve en **verimli** şekilde sunmak amacıyla ticari faaliyetlerini sürdürürken aynı zamanda sahip olduğu **uzmanlık** ile müşterilerine **katma değerli** ve **yenilikçi** ürünler sunmaktadır.

Anadolu Etap tüm operasyonlarını benimsediği **uluslararası standartlar ve ilkeler** ile temellendirmekte; temas ettiği her bir paydaşını sosyal, ekonomik ve toplumsal anlamda geliştirmek ve dönüştürmek için çalışmaktadır.

Anadolu Etap, üretim ve operasyonlarına insanı ve doğayı odağa koyarak başlar. Üretimden, tedarik zincirine, kalite değerlerine ve müşteri ilişkilerine kadar tüm paydaş-

larıyla **güvenilirlik ve dürüstlük ilkesiyle** iş birliği yapar. Gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir gelecek bırakmak için üstlendiği **toplumsal sorumluluklarının** bilinciyle hareket eder.

Odağında insan ve emek olan bir şirket olarak istihdama aktif katkıda bulunur ve bu istihdamı sürdürülebilir kılmaya katkı sağlayacak adımlar atar. **Toplumsal cinsiyet eşitliğine** önem verir ve özellikle de **kadınların ekonomiye katılımını** artıracak projeleri hayata geçirerek toplumsal refahı yükseltmek için çalışır.

Tüm bu temel değerlerin **sürdürülebilir** bir felsefeyle devam ettirilmesi gerektiğine inanan Anadolu Etap, yenilikçi ve girişimci genleriyle bu değer zincirini tüm dünyaya yaymayı hedefleyen bir tarım ve gıda şirkettir.

Anadolu Etap’ta tüm bu değerler, iş akışının ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilir; tüm ilkeler belirlenmiş prosedürlere ve iş süreçlerine uygun olarak hayata geçirilir.



İNSAN ODAKLILIK

Anadolu Etap’ın çiftliklerinden fabrikalarına, çalışanlarından müşterilerine kadar tüm faaliyetlerinin odağında “insan” yer alır. “Sağlıklı nesiller için sağlıklı meyveler” yetiştirmek ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için özellikle kadınların iş gücüne katılımını ve çocukların eğitimini destekleyerek, toplumsal fayda yaratacak sürdürülebilir projeler hayata geçirmektedir.



GÜVENİRLİLİK & DÜRÜSTLÜK

Anadolu Etap, sürdürülebilir, kontrollü ve izlenebilir tarım yöntemleri uygulayarak yetiştirdiği meyvelerin üretim aşamalarını bilgi sistemleri (ERP Sistemleri) ile takip ederek kayıt altına almaktadır. Meyvelerini hem Türkiye’de hem de dünyada geçerli olan sağlık ve gıda kriterlerine göre yetiştiren Anadolu Etap, uluslararası geçerli GLOBAL G.A.P ile yerli İyi Tarım Uygulamaları sertifikalarına sahiptir. Ayrıca organik olarak yetiştirdiği meyveleri için de Organik Tarım sertifikasına sahiptir. Ege Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü tarafından Anadolu Etap bahçeleri ve paketleme tesisinde yapılan denetlemeyle, meyvelerinde herhangi bir kalıntı bulunmadığı onayını almıştır.

Anadolu Etap fabrikalarında üretilen meyve suyu konsantreleri ve püreleri, lot bazında olup, üretilen lotları temsil eden numuneler müşterilere iletilmektedir. Onaylanan numunelerin lotları, müşterilere sevk edilmek suretiyle, numune ile müşterilere sevk edilen ürünün aynı olması sağlanmaktadır. Ayrıca Anadolu Etap her ürüne ait numuneleri uluslararası laboratuvarlara göndererek analiz ettirmekte ve kalite onaylarını almaktadır. Bu kalite kriterlerine ek olarak tüm iş süreçlerinde müşterileriyle ve iş birliği yaptığı tüm paydaşlarıyla güvenli, dürüst ve etik değerleri gözetken ilişkiler kurar.

3.3. Kurumsal Değerler ve İlkeler



TOPLUMSAL SORUMLULUK

Anadolu Etap, gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmanın toplumsal bir sorumluluk olduğunun farkındalığı ile sürdürülebilir tarım yapmakta; doğal kaynakları verimli kullanarak sağlıklı, kaliteli ve herkes için erişilebilir sağlıklı ürünler üretmek ve sürdürülebilir bir ekosistem yaratmak için çalışmaktadır. Bu anlamda faaliyet gösterdiği bölgelerde yarattığı yerel ekonomi ve istihdamla tarımsal kalkınmaya, üretime, bölge halkına ve insan kaynağının gelişimine katkıda bulunmakta, toplumsal fayda yaratacak sürdürülebilir projeler hayata geçirmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Anadolu Etap, Türkiye’de “Sürdürülebilir Tarım İlkeleri”ni yayınlayan ilk tarım şirketi olarak, faaliyetlerinin bütününde sosyal, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliği en önemli değer olarak görmektedir. Tarıma ve tarıma dayalı endüstrilere yatırım yaparak, ekolojik dengeyi korumakta, doğal kaynakları tüketmeden, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına ve faaliyet gösterilen bölgelerin kalkınmasına destek olmaktadır. Kurulduğu günden bu yana doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak için akıllı tarım teknolojilerine; geleceğe iyi bir iz bırakmak için ise toprağa ve çiftçilere yatırım yapan Anadolu Etap, emeğe saygı anlayışıyla çiftçilere ve çocuklarının eğitimine destek olmakta, bu topraklardan kazandıklarını yine bu topraklara verme misyonu ile çalışmalarını sürdürmektedir.



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ & KADIN İSTİHDAMINA KATKI

Tarımın, kadınların iş gücüne katılımında öncülük eden sektörlerden biri olması nedeniyle, kadınların iş hayatında daha aktif biçimde yer almaları ve kadın işsizlik oranının azaltılmasına katkıda bulunmak amacıyla Anadolu Etap, çiftliklerinde çalışan mevsimlik tarım işçilerinin yaklaşık yüzde 70’inin kadınlardan oluşmasına önem göstermektedir. Ülkemizdeki nitelikli çiftçi sayısını artırmak amacıyla 2012 yılında kurduğu “Anadolu Etap AgroAkademi” eğitim merkezinde, özellikle de kadın çiftçilere düzenli eğitimler vermekte, “Meyve Yetiştiriciliği ve Sürdürülebilir Tarım Uygulamaları” eğitimleriyle modern meyve yetiştirme tekniklerini ve sürdürülebilir tarım ilkelerini yaygınlaştırırken, üretim yaptığı bölgelerin ve bölge kadınlarının ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmaktadır. Burs verdiği öğrencilerin yüzde 50’sinin kız öğrencilerden oluşmasına özen göstermektedir. Anadolu Etap’ın beyaz yakalı çalışanlarının yüzde 22’si kadınlardan oluşmaktadır.



GİRİŞİMCİLİK & YENİLİKÇİLİK

Tek bir fidandan bugün “Türkiye’nin en büyük meyve bahçesi” haline gelen Anadolu Etap’ın başarılı büyümesinin arkasında her zaman daha iyisini ve en yenisi arayan girişimciliği ve yenilikçi ruhu vardır. Anadolu Etap, işine değer katan ve müşteri memnuniyetini artıran verimli süreçlere odaklanır. Sektörel fırsatları araştırır, iyi uygulamaları ve teknolojileri süreçlerine katar. Operasyonlarını ve üretimi iyileştirecek ve geliştirecek çalışmaları destekler. Ar-Ge merkezlerinde çalışan gelişimi için çalışanların ihtiyaç duydukları bilgi, deneyim ve doğru araçları sağlamayı amaç edinmiştir. Bu bakış açısıyla dünyanın tarım alanındaki en önemli ülkelerinden biri olan Türkiye’nin taze meyve ve meyve suyu potansiyelini ve kalitesini, yarattığı ve keşfettiği yeni pazarlardaki farklı ürün çeşitleriyle dünyaya göstermektedir.

3.4 Anadolu Etap'ın İş Modeli: Üründen Hizmete ve Paydaş Yönetimine

"Çiftlikten Sofraya Anadolu Etap Kalitesi"

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK MEYVE YETİŞTİRİCİSİ VE MEYVE SUYU ÜRETİCİSİ

Çiftliklerimizde sürdürülebilir tarımla yetiştirdiğimiz meyvelerimizin bir kısmı paketlenme tesisimize, bir kısmı da meyve suyu konsantresi olmak üzere fabrikalarımıza doğru yola çıkıyor.

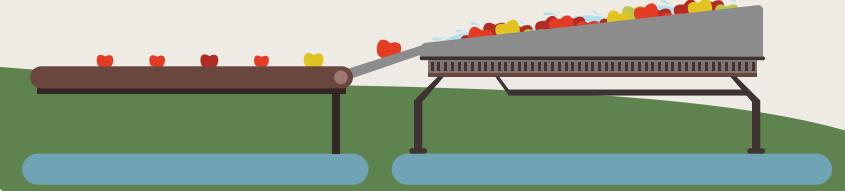
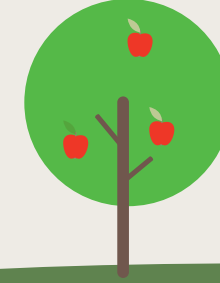
SÜREÇ KONTROLÜ

Hasattan üretime, yüklemeden sevkiyata kadar tüm aşamaları bilgi sistemleri ile izliyor, takip ediyoruz.



YÜKSEK KALİTE

Yenilikçi tarım uygulamalarımızla yetiştirdiğimiz meyvelerimizden ürettiğimiz meyve sularımız her zaman yüksek kaliteye sahip.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İnsana ve çevreye duyarlı sürdürülebilir üretimimizle hem meyvelerimizin hem de doğanın sağlığını koruyoruz.

UZMANLIK VE BİLGİ BİRİKİMİ

Mühendislerimiz dünyadaki en iyi uygulamaları ve modern teknikleri uzmanlıklarıyla birleştiriyor.





3.4 Anadolu Etap'ın İş Modeli: Üründen Hizmete ve Paydaş Yönetimine

Anadolu Etap, sahip olduğu büyük ekosisteminde üründen hizmete ve paydaş yönetimine uzanan geniş bir iş ağına sahiptir. İş modeli kendi içinde **plantasyon, taze meyve ve meyve suyu** operasyonları olmak üzere iş birimi yapılanmasına sahiptir.

Bu birimler, Anadolu Etap ekosisteminin temel halkaları olarak birbirini destekleyerek çalışır. Bu iş birimleriyle Anadolu Etap, sürdürülebilirlik odağını operasyonel ve yönetsel süreçlerinin tüm noktalarına kadar ulaştırmaktadır.

Anadolu Etap'ta uçtan uca yönetilen faaliyet zinciri, arazi çalışmalarından, kamu kurumları ve kuruluşlarıyla olan ilişkilere, iş gücü kaynağından tedarikçilere, fabrika yönetiminden, yurt içi & yurt dışı müşterilerin yönetimine ve satış- pazarlama operasyonlarına kadar tüm süreçleri kapsamaktadır.

Anadolu Etap, Türkiye'nin 6 farklı bölgesinde bulunan 8 çiftliğinde meyve üretimi çalışmalarına başlamadan önce bahçe ve arazilerinde gerekli alt yapı araştırmalarını bünyesindeki uzman çalışanları ve danışmanlar aracılığıyla gerçekleştirir ve ürün geliştirme çalışmaları yürütür. Yurt içi pazara ve ihracat planlamasına uygun

olacak fidan üretimi ve alımını gerçekleştirerek bahçelerinde çalışmalarına başlar ve hasada kadar olan ilaç, gübre, sulama, budama, seyreltme, donanım ve ekipman temini, yazılım ve işçilik süreçlerini hayata geçirir ve takip eder. Hasat, ticari hammadde tedariki, paketleme, depolama, meyve suyu konsantresi ve püre üretimi operasyonlarını kendi bünyesinde ve iş birliği yaptığı üreticilerle birlikte tamamlayarak ürünlerini farklı lojistik kanallar aracılığıyla müşterilerine ulaştırır. Bu süreçlerinden her bir adımında ürünleri müşterilerine ulaşana kadar her aşamada kalite yönetimi uygular.



3.5. Uluslararası Standartlar, Sertifikalar ve Üyelikler

Anadolu Etap, üretim sürecinin her aşamasında modern üretim teknolojilerini kullanarak kaliteli, sürdürülebilir ve güvenli gıda üretimi bilinci ile hareket etmektedir. Tüm süreçlerinde uluslararası standartları esas alır.

FSSC 22000, BRC, IFRS, ISO 9001, ISO 27001, ISO 45001, ISO14001, İyi Tarım Uygulamaları ve Global G.A.P kalite sertifikasyonlarının yanında, helal sertifikası, organik üretim sertifikasyonu ve tüm ürünleri için Kosher onayına sahiptir. Anadolu Etap meyve suyu konsantresi operasyonlarında tüm ürünlerini AIJN standartlarına uygun olarak üretmekte olup üyesi olduğu SGF (Schutzgemeinschaft der Fruchtsaft Industrie), MEYED (Meyve Suyu Endüstrisi Derneği) ve IFU (International Fruit and Vegetable Juice Association- Uluslararası Meyve ve Sebze Suyu Birliği) ile temas halinde çalışmalarını sürdürmektedir.

ULUSLARARASI STANDARTLAR VE SERTİFİKALAR

Sertifikalar	Sertifika Alanı	Fabrikalar	Paketleme Tesisi	Çiftlikler
ISO 9001	International Organization for Standardization - Kalite Yönetim Standardı	✓	✓	
Global G.A.P	Global Partnership for Good Agriculture Practices- Global İyi Tarım Uygulamaları		✓	✓
Good Agricultural Practices	İyi Tarım Uygulamaları		✓	✓
Halal	Halal Certificate of Conformity	✓		
Kosher	Kosher Uygunluk Belgesi	✓		
FDA	Food and Drug Administration - Amerikan Gıda ve İlaç Dairesi Uygunluk Belgesi	✓		
Organic Agriculture and Production Certificate	Organic Production Certificate - Organik Üretim Sertifikası	✓		✓
FSSC 22000	Food Safety System Certification - Gıda Güvenliği Yönetim Sistem Sertifikasyonu	✓	✓	
BRC	British Retail Consortium - İngiliz Global Gıda Standardı		✓	
ISO 14001	Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓
ISO 45001	International Organization for Standardization - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	✓
ISO 27001	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	✓





3.5. Uluslararası Standartlar, Sertifikalar ve Üyelikler

Üyelikler Ve Desteklenen Girişimler

- Akdeniz Yaş Meyve Sebze İhracatçı Birlikleri
- Çanakkale ve Balıkesir Ticaret Sanayi Odası Üyeliği
- DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- FÜAB - Fidan Üreticiler Birliği
- IFU (International Fruit and Vegetable Juice Association) - Uluslararası Meyve ve Sebze Suyu Derneği
- İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği
- MEYED - Meyve Suyu Endüstrisi Derneği
- Meyve Üreticileri Birliği Üyeliği
- SAI Platform (Sustainable Agruculture Initiative - Sürdürülebilir Tarım Girişimi)
- SGF (Schutzgemeinschaft der Fruchtsaft Industrie) - Meyve Suyu Endüstrisi Koruyucu Birliği)
- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- TÜSİAD- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- Uludağ Meyve Sebze Mamülleri İhracatçıları Birliği

Ödüller

2016

- 2016 Game Changers – Brand Award 2016 / Yılın Oyunun Kuralını Değiştiren Markası Ödülü
- Felis 2016 – Pazarlama Etkisi, Pazarı Geliştirenler büyük “Felis” Ödülü.

2017

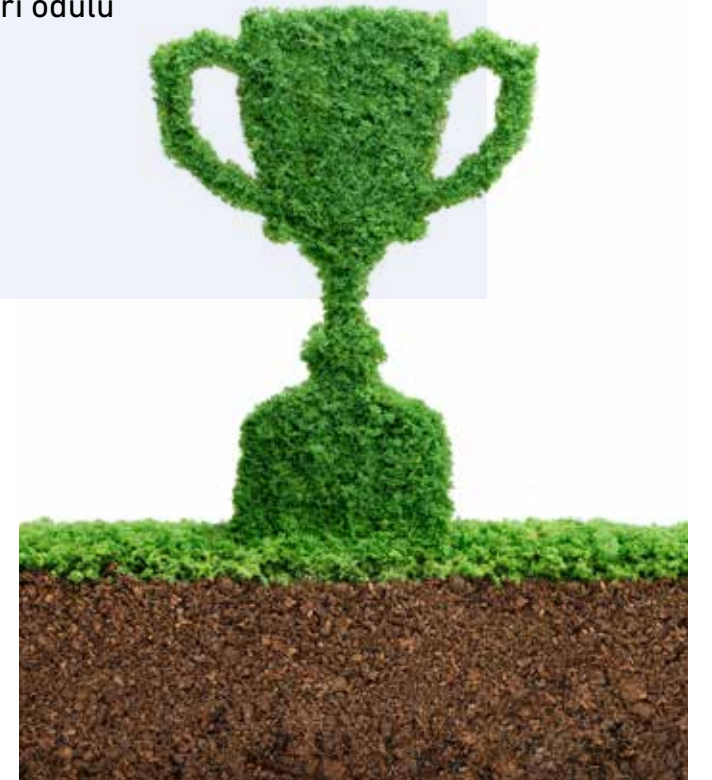
- Felis 2017 Ödülleri Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Bölümü - Çocuklara ve Gençlere Yönelik Projeler kategorisinde büyük “FELIS” Ödülü
- Felis 2017 Eğitim Alanı, PR ve PR başlığı altındaki Medya ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kategorilerinde 4 Başarı ödülü
- 2017 Bi-Fikir Mucitler kategorisinde Meyveden Şeker projesiyle birincilik
- 2017 UMSMİB- İhracatın Yıldızları - Gümüş İhracatçı Ödülü
- 2017 UMSMİB- İhracatın Yıldızları - Bronz İhracatçı Ödülü
- 2017 UMSMİB- İhracatın Yıldızları - Bronz İhracatçı Ödülü

2018

- 2018 Sürdürülebilir İş Ödülleri - MİÇO Projesi Sosyal Etki Ödülü

2020

- 2020 MİÇO- Tarımı Geleceğe Taşıyanlar Ödülü







Tarımın ve tarıma dayalı endüstrilerin gelişimine öncülük eden vizyonuyla Türkiye'nin en büyük taze meyve ve meyve suyu konsantresi üreticisi Anadolu Etap, tüm faaliyetlerini küresel ölçekte kabul edilen sürdürülebilirlik ilkelerine ve **Birleşmiş Milletler Küresel Kalkınma Amaçlarına (BM SKA)** uyumlu olarak yürütmektedir. Gelecek kuşaklara yaşanabilir ve sağlıklı bir gelecek bırakmanın yolunun "sürdürülebilir bir iş ve yaşam döngüsü" kurmaktan geçtiğine inanan Anadolu Etap, tüm ekosisteminin odağına sürdürülebilirlik vizyonunu almıştır.

Anadolu Etap'ın sürdürülebilirlik stratejisi, operasyonel ve kurumsal faaliyetleri ile ilişkili tüm sosyal, ekonomik ve çevresel unsurlar dikkate alınarak yürütülmüş detaylı çalışmaların sonucunda belirlenmiştir. Bu çalışmalar çerçevesinde, Anadolu Etap'ın sürdürülebilirlik anlayışı ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasındaki ilişki ve etkileşim analiz edilmiş ve detaylandırılmıştır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyumun yanında Anadolu Etap, Türkiye'de bir ilk olarak akademisyenler ve paydaşları ile birlikte oluşturduğu ve yayınladığı Sürdürülebilir Tarım İlkelerine uygun olarak çalışarak ekolojik dengenin korunması, çiftçiden üreticiye sürdürülebilir bir çalışma sistemi sağlanması, bölgesel kalkınmaya destek verilmesi ve gelecek nesillerin yaşamına katkı sağlanması için sorumlu kurumsal bir vatandaş olarak verilen taahhütleri yerine getirmek üzere faaliyetlerini sürdürmektedir.

**"Anadolu Etap Sürdürülebilir Tarım İlkeleri"ni
buradan okuyabilirsiniz"**





4.1. Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Anadolu Etap sürdürülebilirlik önceliklerini iç ve dış paydaşlarıyla birlikte belirlemiştir. 2018 yılında yayınlanan ilk sürdürülebilirlik raporunun içeriği, 2017 yılında iç ve dış paydaşları ile birlikte ele alınan sürdürülebilirlik konularına göre belirlemiştir. Online anket yöntemiyle 132 Anadolu Etap çalışanı, ulusal ve uluslararası 38 dış paydaş olmak üzere toplam 170 paydaşın fikir ve önerileri değerlendirmeye alınarak 16 ana sürdürülebilirlik konusu belirlenmiş ve ilk sürdürülebilirlik raporu hazırlanmıştır.

ANADOLU ETAP ANA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Müşteri Memnuniyeti

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Enerji Verimliliği

Emisyonlar - Emisyon Azaltım Çalışmaları

Su Kullanımının Azaltılması

Atık Yönetimi

İklim Değişikliği ile Mücadele

Yolsuzlukla Mücadele, Haksız Rekabetin Önlenmesi



İş Etiği

Toplumsal Yatırımlar

Hammadde Sürekliliği ve Verimliliği

İzlenebilirlik

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Gıda Güvenliği ve Kalite

Uluslararası Standartlar ve Yasalara Uyum



2018 yılında ise Anadolu Etap Sürdürülebilirlik Ekibi üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantılarla 16 ana sürdürülebilirlik konusu yeniden gözden geçirilmiştir. Anadolu Etap'ın faaliyetlerini yakından etkileyen unsurlar, 2019 yılında yapılan online anketler ve yüz yüze görüşmeler yoluyla dış paydaşlarla birlikte yeniden değerlendirilmiştir. Ek olarak 2020 yılında, tüm dünyayı etkisi altına olan Covid-19 pandemisinin iş süreçlerine etkisini paydaşlar nezdinde tespit etmek ve değişen sürdürülebilirlik beklentilerini öğrenmek üzere Covid-19 özelinde 1 online anket daha yapılmıştır.

Bu görüşmeler ve anketler sonucunda “Anadolu Etap Sürdürülebilirlik Öncelikleri Haritası” ekonomik, sosyal ve çevresel tüm faaliyetlerde öncelikli konular gözden geçirilerek yeniden güncellenmiştir.

ANADOLU ETAP 2018-2019 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ HARİTASI

Güncellenen sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde hem iç hem de dış paydaşlarla hangi konuların sürdürülebilirlik performansını en çok etkilediğini ve hangi konuların yüksek önceliğe sahip olması gerektiğini saptamak üzere online etki değerlendirilmesi anketi gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca Anadolu Etap'ın sürdürülebilirlik performansı ve Covid-19 salgını sürecinde aldığı önlemler de bu etki anketi ile ölçülmüş ve değerlendirmeye alınmıştır.

Anket ile:

- Anadolu Etap'ın sürdürülebilirlik çalışmalarıyla ilgili paydaşları arasında yarattığı farkındalık ve sürdürülebilirlik performansı,
- Anadolu Etap'ın sürdürülebilirlik çalışmalarının sektördeki paydaşlarının kurumsal başarısına etkisi,
- Covid-19 sürecinde Anadolu Etap'ın pandemiyle mücadele çalışmalarının başarısı değerlendirilmiştir.

Bu anketler ile iç ve dış paydaşlar nezdinde Anadolu Etap'ın faaliyetlerini etkileyen konular güncellenmiş ve 15 ana sürdürülebilirlik unsuru ön plana çıkmıştır. Anadolu Etap bu unsurlara göre sürdürülebilirlik konularını “çok yüksek öncelikli”, “yüksek öncelikli” ve “öncelikli” konular olmak üzere ele almıştır.



4.1. Sürdürülebilirlik Öncelikleri

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- Uluslararası Standartlar ve Yasalara Uyum
- Gıda Güvenliği ve Kalite
- Hammadde Sürekliliği & Verimliliği ve İzlenebilirlik
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- İklim Değişikliği ile Mücadele
- Su Kullanımının Azaltılması
- Toplumsal Yatırımlar

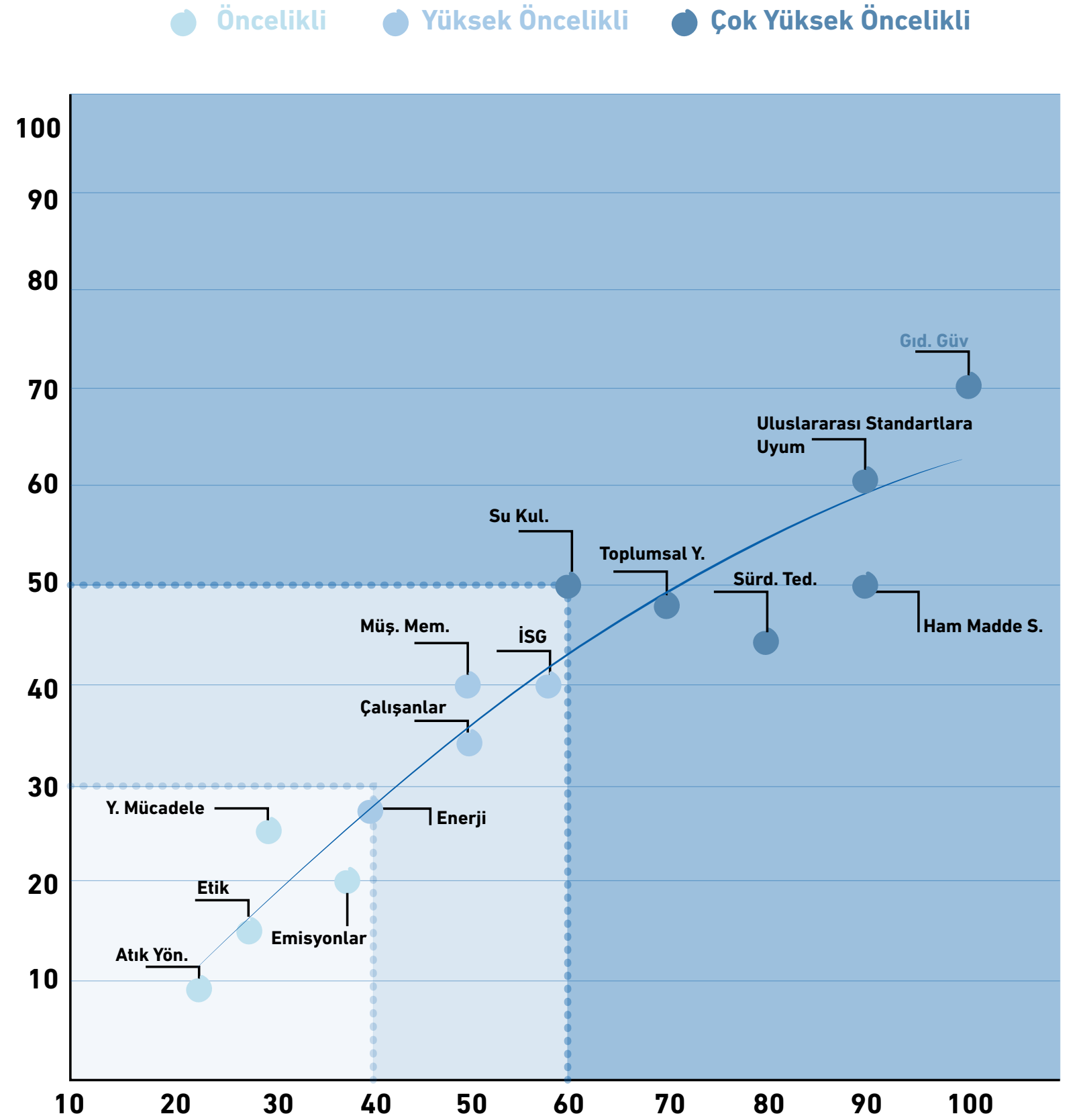
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Bağlılığı
- Müşteri Memnuniyeti

ÖNCELİKLİ KONULAR

- Enerji Verimliliği
- Emisyon Azaltım Çalışmaları
- Atık Yönetimi
- Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi
- İş Etiği

DIŞ PAYDAŞLAR İÇİN ÖNEMİ



İÇ PAYDAŞLAR İÇİN ÖNEMİ



4.1. Sürdürülebilirlik Öncelikleri



ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR	Uluslararası Standartlar ve Yasalara Uyum Gıda Güvenliği ve Kalite Hammadde Sürekliliği Verimliliği & İzlenebilirlik Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	İklim Değişikliği ile Mücadele Su Kullanımının Azaltılması	Toplumsal Yatırımlar
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR	Müşteri Memnuniyeti		İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Bağlılığı
ÖNCELİKLİ KONULAR	Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi İş Etiği	Emisyon Azaltım Çalışmaları Atık Yönetimi Enerji verimliliği	



4.2. Sürdürülebilirlik Yönetimi

Anadolu Etap, sürdürülebilirlik çalışmalarını “**Sürdürülebilirlik Ekibi**” ile yürütmektedir. Bu ekip icra komitesinde Genel Müdür liderliğinde tüm departmanlardan seçilen temsilcilerden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Ekibi, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, bu hedeflerin gerçekleşmesi için gerekli yatırım kararlarının alınması, ilgili uygulamaların gerçekleştirilmesi, düzenli olarak sürdürülebilirlik raporunun yayınlanmasının sağlanması ve paydaşlar ile bilgi akışının sağlanmasından sorumludur. Ayrıca yıl içerisinde periyodik olarak toplantılarını gerçekleştiren yönetim kuruluna stratejik hedeflerle ilgili raporlama yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının hayata geçirilmesi için çiftlik, fabrika ve tesislerde görev yapan uzman teknik ekipler ve yöneticiler bu çalışma grubu içinde yer alır ve çalışmaların yürütülmesi, denetlenmesi ve raporlanmasında koordineli bir şekilde çalışır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm paydaşlarıyla belirlediği sürdürülebilirlik önceliklerine bağlı kalarak yürüten Anadolu Etap, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA)** ile uyum içinde çalışır.

2015-2030 yılları arasında erişilmesi düşünülen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları için BM, şirketlerin sürdürülebilirlik çalışmalarında aşağıdaki öncelikleri takip etmesini tavsiye etmiştir. Anadolu Etap, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumlu olan tüm sürdürülebilirlik çalışmalarında aşağıdaki tavsiyeleri odağına almıştır:

BM, şirketlerin;

- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) içselleştirmesini ve öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH) seçmelerini,
- Kendi iş hedeflerini (KPI) tanımlamalarını,
- İş hedeflerini SKA ile karşılaştırmalarını,
- Sürdürülebilirlik stratejisi oluşturarak uygulamalarını ve
- Başarılarını raporlayarak dünyaya duyurmalarını tavsiye etmektedir.

Birleşmiş Milletler, 2014 yılı sonunda 2030 yılına kadar sürdürülebilirlik alanında tüm dünyada erişilmesi düşünülen aşağıdaki 17 amacı açıklamıştır.

Anadolu Etap kurum olarak belirlediği sürdürülebilirlik öncelikleriyle 2015-2019 yılları arasında hayata geçirdiği projelerle Birleşmiş Milletler Küresel Kalkınma Amaçları'nın aşağıdaki maddelerine doğrudan katkı sağlamıştır:



Açlığa Son



Sorumlu Tüketim ve Üretim



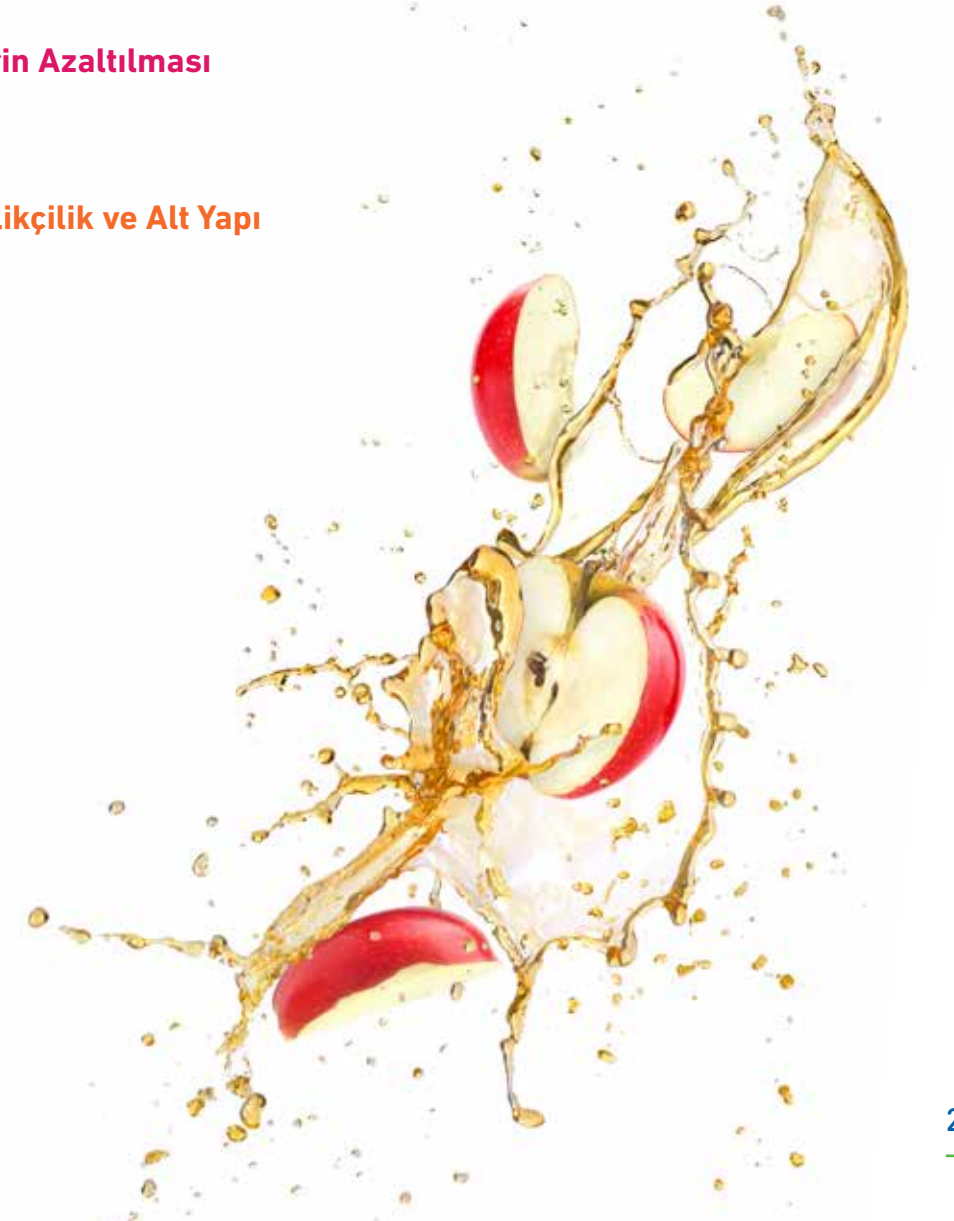
İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



Eşitsizliklerin Azaltılması



Sanayi Yenilikçilik ve Alt Yapı





4.2. Sürdürülebilirlik Yönetimi

Anadolu Etap, 2019 yılına kadar BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın aşağıdaki maddeleriyle uyumlu olacak toplam **20 proje** hayata geçirmiştir.



Anadolu Etap'ta 2015- 2019 yılları arasında hayata geçen projeler şunlardır:

1. İyi Tarım Uygulamaları -Global GAP
2. İyi Tarım Uygulamaları - Damlama Su Yöntemi
3. İyi Tarım Uygulamaları- Biyoçeşitlilik Çalışmaları
4. Organik tarım uygulamaları ve sertifikasyonlarının alınması
5. Meyve atıklarının alternatif kullanım alanlarında yeniden değerlendirilmesi
6. MİÇÖ (Misafir İşçi Çocukları)
7. AgroAkademi eğitimleri
8. Atık yönetimi ve suyun korunması
9. Kadın istihdamı
10. Burs ve Staj Programları
11. Isparta meyve suyu fabrikası SMTEA Uygunluk Denetimi
12. Denizli meyve suyu fabrikası SMTEA Uygunluk Denetimi
13. Mersin meyve suyu fabrikası SMTEA Uygunluk Denetimi
14. Yabancı otla mücadelede kimyasal ilaç kullanımının azaltılması projesi
15. Lateral düzeltme ile sulama veriminin artırılması projesi
16. Balıkesir paketleme tesisinde temiz kasa uygulaması ile su tasarrufu
17. Isparta meyve suyu fabrikasında meyve yıkama suyunun geri kazanımı projesi
18. Mersin ve Denizli meyve suyu fabrikalarında meyve yıkama suyu sistem iyileştirmeleri
19. Mersin fabrikası su geri kazanımlı yıkama sistemi üretimi
20. Meyve suyu fabrikalarında meyve posalarından yan ürün üretimi

Anadolu Etap'ın BM SKA ile uyumlu olarak hayata geçirdiği projeleri, Anadolu Grubu, "Anadolu'dan Yarınlar SKA Uyumluluk Raporu"nda da yayınlanmaktadır.

Anadolu Grubu SKA Uyumluluk Raporu'na buradan erişebilirsiniz.





4.3. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Paydaş İlişkileri

Tüm faaliyetlerini küresel ölçekte kabul edilen sürdürülebilirlik ilkelerine uygun nitelikte yürüten Anadolu Etap, yurt içi pazar hacmi, dünyanın farklı coğrafyalarına yaptığı ihracat ve yarattığı istihdam ile büyük bir paydaş ekosistemine sahiptir.

Anadolu Etap'ın kurumsal iletişim ve paydaş ilişkilerinin temeli, raporun önceki bölümlerinde de açıklanan, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin sağlanması hedefine dayanmaktadır. Anadolu Etap'ın faaliyetlerini, iş yapma biçimini etkileyen ve aynı şekilde faaliyetlerinden etkilenen her türlü kişi, kuruluş ve topluluk Anadolu Etap'ın paydaşı olarak görülmektedir. Anadolu Etap, BM SKA'ya uyumlu sürdürülebilirlik stratejisini paydaşlarının da özümsemesini sağlar ve bu stratejisine uygun kurumlarla iş birliği yapar.

Anadolu Etap'ta sürdürülebilirlik stratejilerini yakından etkileyen paydaşlarla etkili iletişim kurabilmek amacıyla paydaşlarla diyalog platformları sürdürülebilirlik ekibi tarafından gözden geçirilmiş, daha verimli ve etkili bir iletişim ortamı yaratılmaya çalışılmıştır.

Anadolu Etap'ın paydaş listesi ve paydaşlarla diyalog platformları tablosu aşağıdaki gibidir:

PAYDAŞLARIMIZ	Diyalog Platformları	Dialog Sıklığı
 ÇALIŞANLAR	AG Akademi, Çalışan Memnuniyet Anketleri, İç İletişim Platformları, Eğitimler, Performans Sistemi, Online Görüşmeler	Düzenli/Sık
 MÜŞTERİLER	Haber Bültenleri, Yüz Yüze Görüşmeler, Kongre, Toplantı ve Paneller, Çevirim İçi Anketler, Online Görüşmeler	Düzenli/Sık
 ÇİFTÇİLER	Yüz Yüze Görüşmeler, Agro Akademi Eğitimleri	Düzenli
 TEDARİKÇİLER	Tedarikçi Toplantıları & Ziyaretleri, Tedarikçi Değerlendirmesi, Telefon ve E-Posta ile İletişim, Online Görüşmeler	Düzenli
 TOPLUM & MEDYA	Sosyal Medya, Gazete, Dergi, Konferans, Panel, Webinar, Broşürler	Düzenli
 HİSSEDARLAR	Yönetim Kurulu Toplantıları, Faaliyet Raporları, Performans Raporları, Genel Kurul Toplantıları, Online Görüşmeler	Düzenli/Sık
 ÜNİVERSİTELER	Kariyer Günü Toplantıları, Üniversite Kulüp Etkinlikleri , Sanal Kariyer Fuarları, Online Görüşmeler	Düzenli
 KAMU KURUMLARI	Ziyaretler, Sektörel Toplantılar & Raporlar, Yüz Yüze Görüşmeler, Broşürler	Düzenli/Sık

4.3 Ekonomik Sürdürülebilirlik





Anadolu Etap'ın ekonomik sürdürülebilirlik hedefleri ve çalışmaları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 2, 8, 9, 12 ve 16. amaçları ile uyumludur. Bu amaçlar;



Açlığa Son
(SKA 2)



**İnsana Yakışır İş
ve Ekonomik
Büyüme**
(SKA 8)



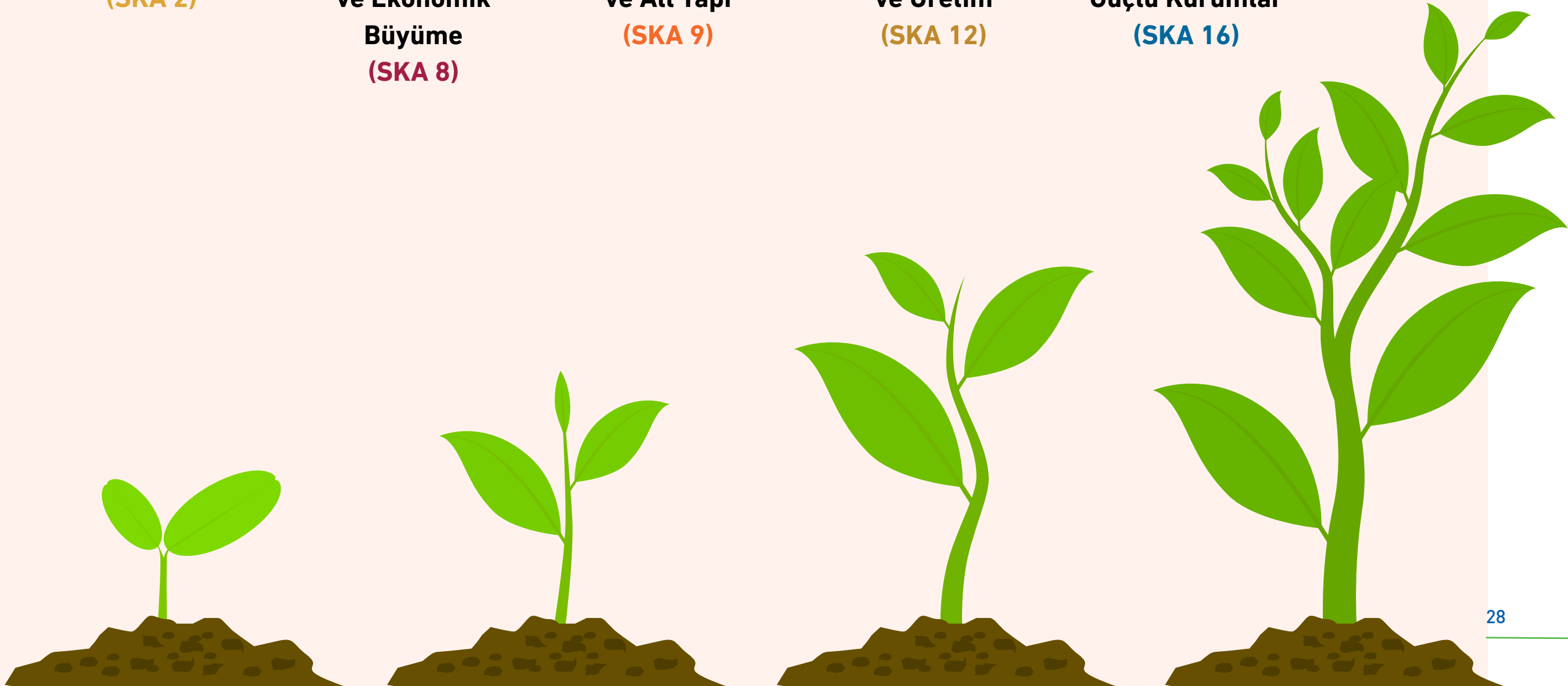
**Sanayi Yenilikçilik
ve Alt Yapı**
(SKA 9)



**Sorumlu Tüketim
ve Üretim**
(SKA 12)



**Barış Adalet ve
Güçlü Kurumlar**
(SKA 16)





SKA 2 MADDE: AÇLIĞA SON

BM Açlığa Son hedefi, “gıda güvenliği ve daha iyi beslenme güvencesinin sağlanması ve sürdürülebilir tarımın desteklenmesi” amaçlarını kapsar. Anadolu Etap’ta bu amaçla öne çıkan sürdürülebilirlik çalışmaları,

1- “Sürdürülebilir Tarım İlkeleri”

2- “Kalite ve Gıda Güvenliği Politikası”

3- “Hammadde Sürekliliği ve Verimliliği

4- “Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ve İzlenebilirlik” çalışmalarıyla yürütülür.

“Sağlıklı Nesiller için Sağlıklı Meyveler” vizyonu ile Anadolu Etap, güvenli gıda üretiminin sürdürülebilir tarım uygulamalarıyla geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve herkes için erişilebilir kılınması için çalışır. Üretiminin geniş kitlelere erişilmesi ve toplumun sağlıklı beslenme ihtiyacını karşılamak üzere, Sürdürülebilir Tarım İlkeleri’yle ürettiği ürünlerini dünyada 60’tan fazla ülkeye ulaştırır. Sağlıklı ve güvenli gıdanın herkes için erişilebilir olması sorumluluğunu yerine getirebilmek için sahip olduğu **kalite ve gıda güvenliği politikasını** titizlikle uygular. Sürdürülebilir kalite ve gıda güvenliği ile üretime devam etmek için **hammadde sürekliliğine, verimliliğe, izlenebilirliğe, ve sürdürülebilir tedarik zincirine** önem verir. Tüm bu faaliyetlerini gerçekleştirirken **uluslararası standartlara ve yasalara uyumlu** olarak çalışır.





4.3.1. Anadolu Etap'ta Kalite ve Gıda Güvenliği Politikası

Anadolu Etap, kalite ve gıda güvenliği politikası taahhüdünü insan ve doğa odaklı, güvenilir, sürdürülebilir ve girişimci temeller üzerine kurmuştur. **Tüm ürünleri için FSSC 22000, BRC, IFS, ISO 9001, ISO 27001, ISO 45001, İyi Tarım Uygulamaları ve Global G.A.P kalite sertifikasyonlarının yanında, organik üretim sertifikasyonu, Helal ve Kosher onayına da sahiptir.** Anadolu Etap tüm ürünlerini **AIJN standartlarına** uygun olarak üretmekte olup; üyesi olduğu **SGF** (Schutzgemeinschaft der Fruchtsaft Industrie), **IFU** (Uluslararası Meyve ve Sebze Suyu Birliği) ve **MEYED** (Meyve Suyu Endüstrisi Derneği) ile temas halinde çalışmalarını sürdürmektedir. Güvenli ve yüksek kaliteli taze meyve, meyve konsantresi ve meyve püresi üretme misyonunu kalite ve gıda güvenliği taahhüdünün yol gösterici ilkeleri ile sağlar.

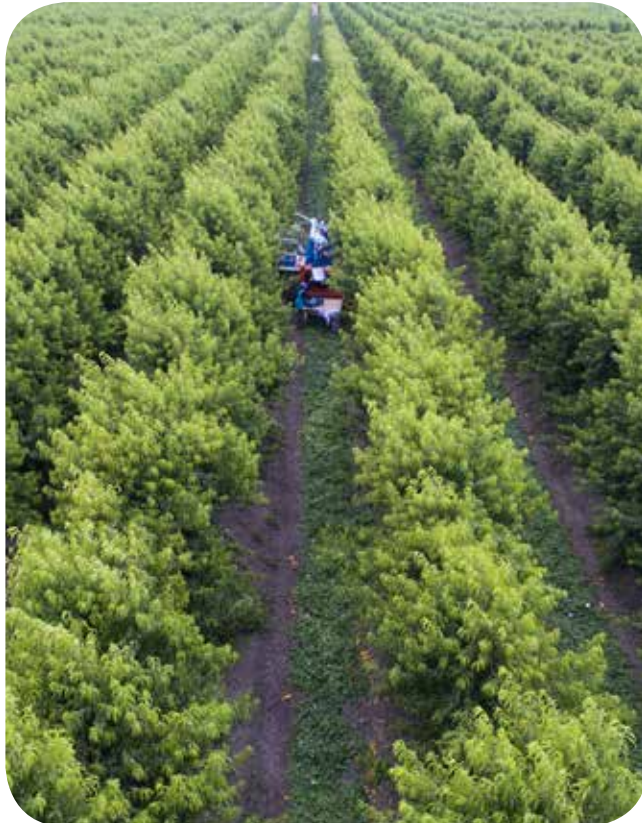
Bünyesinde gerçekleştirdiği üretimlerindeki kalite standartlarının yanında aynı zamanda insana, doğaya, toprağa duyarlı ve her aşaması izlenebilen sürdürülebilir tarım tekniklerini kullanan Anadolu Etap, üretim aşamalarının her anını bilgi sistemleri (ERP Sistemleri) ile takip ederek kayıt altına almaktadır.

Üretim tesislerinde müşteri memnuniyeti, yasal gereklilikler, gıda güvenliği ve kalite yönetim sistemleri esas alınarak sürekli iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır. Tüm Anadolu Etap fabrikalarında analizler pestisit, mikrobiyoloji, duyu ve benzeri testlerle alanında yetkin uzmanlar tarafından yapılmaktadır.



KALİTE VE GIDA GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMADA YOL GÖSTERİCİ İLKELERİMİZ

- Kalite, gıda güvenliği ve müşteri beklentilerine uygun olarak, ulusal-uluslararası yasal gereksinimleri karşılayacak kaliteli ve güvenli ürünler sağlarız.
- Kaliteli ve güvenli meyve kaynağı/tedariki sağlamak için süreç planlamalarımız ve tedarikçi geliştirme programlarımız ile ürünlerimizin kaynağını titizlikle seçeriz. Tedarikçilerimizin yeterliliğini, üretimimizdeki etkin izleme ve kalite-kontrol ile doğrularız.
- Üretim ve satın alma operasyonlarımızda işimize değer katan ve müşteri memnuniyetini artıran verimli süreçlere odaklanırsınız. Sektörel fırsatları araştırır, iyi uygulamaları ve teknolojileri süreçlerimize katarız. Rekabet üstünlüğümüzü ve başarımızın devamını sağlamak için düzenli kıyaslamalar yaparız. Operasyonlarımızı ve üretimlerimizi iyileştirecek ve geliştirecek çalışmaları destekleriz. Çalışanlarımıza mesleki gelişimleri için ihtiyaç duydukları bilgi, deneyim ve doğru araçları sağlarız.



Ar-Ge Merkezleri ve Deneme Çiftlikleri

Anadolu Etap'ın Mersin meyve suyu fabrikasında ve Balıkesir Tahirova çiftliğinde olmak üzere 2 Ar-Ge merkezi bulunmaktadır. 2019 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen bu merkezlerde yalnızca meyve ıslahı üzerine değil; üretimden son tüketiciye kadar olan her süreçte Ar-Ge çalışması yapılabilmektedir. Adana ve Şanlıurfa'da bulunan deneme çiftliklerinde ise yüzlerce meyve ve çeşidi üzerinde çalışmalar yapılmakta; Türkiye'ye ilk defa getirilen meyve türleri yetiştirilmektedir.

Anadolu Etap'ın uluslararası sistemde gıda güvenliğinin göstergesi olarak kabul edilen Helal, Kosher, FSSC 22000, sertifikalarına sahip olan fabrikaları aynı zamanda tüm Anadolu Etap fabrikaları uluslararası bağımsız kuruluşlar tarafından düzenli olarak etik denetimlerden geçmekte ve sertifikalanmaktadır.

2019 yılında gıda güvenliği, kalite, iş güvenliği, çevre ve bilgi güvenliği yönetim sistemlerinin gerektirdiği doküman ve faaliyetlerin dijital ortama alınması ve burada yönetilmesi için Entegre Yönetim Sistemi olarak bilinen **QDMS** sistemine geçilmiştir. Bu sisteme geçiş ile kalite ve gıda güvenliği izlenebilir ve öngörülebilir büyük veri analizleriyle takibe ve garanti altına alınmıştır.

Tüm bu çalışmalarla Anadolu Etap, hasattan önce yaptığı analizler, depo ve paketleme süreçlerindeki kontrollerle izlenebilirliği son aşamaya kadar sürdürmektedir. Anadolu Etap çiftliklerinde yetişen ve Global G.A.P ve İyi Tarım Uygulamaları sertifikalarına sahip meyveler 600 farklı etken maddenin kontrolünden geçmektedir. Anadolu Etap'ın ürettiği meyveler bu incelemelerden geçmekte ve sağlığa zararlı kalıntı içermemektedir.



4.3.2. Anadolu Etap'ta Hammadde Sürekliliği ve Verimliliği

“Meyvenin Kaynağına Yakın Çalışarak, Türkiye’de Faaliyet Gösterdiğimiz Tüm Bölgelere Uluslararası Kalite Standartlarını Götürüyoruz”

60’a yakın ülkeye taze meyve ve meyve suyu konsantreleriyle hizmet veren Anadolu Etap’ta hammaddenin sürekliliği, verimliliği ve izlenebilirliği en önemli sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Uluslararası kalite standartlarıyla, toplumun sağlıklı gıda ihtiyacını sağlayan Anadolu Etap, bu kaliteyi sürdürülebilir kılmak için tedarik edilen ve işlenen hammaddenin verimliliğini sağlamak üzere üretim, tedarik zinciri ve lojistik operasyonları dahil olmak üzere tüm süreçlerinde planlı, izlenebilir ve öngörülebilir bir iş modeliyle çalışır.

Taze meyve ve meyve suyu operasyonları için hammaddelerini Türkiye’nin 6 farklı bölgesinde bulunan **8 çiftliğinden**, kalite kriterlerine uyan ve sürdürülebilir tarım yapabileceği **anlaşmalı bahçelerinden** sağlar. Kendi bünyesindeki zirai uzmanları ve denetimleri ile anlaşmalı bahçelerinde de kendi kalite kriterlerini uygulayan Anadolu Etap, aynı zamanda Türkiye’deki 4 bine yakın köyden **ticari hammadde alımı** gerçekleştirmektedir. Ticari alımlarını da kalite ve gıda güvenliği kriterlerine göre gerçekleştirerek aynı zamanda çiftçiye koruyan ve süreklilik sağlayan satın alma süreciyle Anadolu Etap, müstahsil- çiftçi güveni yaratarak yerel ekonomiye ve çiftçilere de destek vermektedir.

Hammadde tedarikini kendi çiftliklerinden, anlaşmalı bahçelerinden ve ticari alımlardan sağlayan Anadolu Etap, “**meyvenin kaynağına yakın çalışma**” ilkesiyle Türkiye’nin pek çok bölgesindeki meyve paketleme tesisiyle de anlaşmalı olarak çalışmaktadır. Kendi bünyesindeki meyve suyu fabrikalarını, taze meyve paketleme tesisini ve anlaşmalı olarak çalıştığı paketleme tesislerini hammaddenin kaynağına yakın olacak şekilde konumlandıran Anadolu Etap, böylece hem meyve alımında hem de üretim ve paketleme operasyonlarında Anadolu Etap kalitesini ve tazeliği korumayı amaçlar. Tedarik ettiği tüm hammaddeleri soğuk zincir bozulmadan bölgeye en yakın paketleme tesisine ve fabrikaya ulaştırarak bahçeden fabrikaya ve paketleme tesisine hammadde taşımada meyve kaybını en aza indirmektedir. Anadolu Etap bu iş modeliyle aynı zamanda faaliyet gösterdiği bölgelere kalite, depolama, üretim, işleme, istihdam ve lojistikte uluslararası standartları götürerek bölgelerin ve çiftçiliğin gelişmesine ve kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

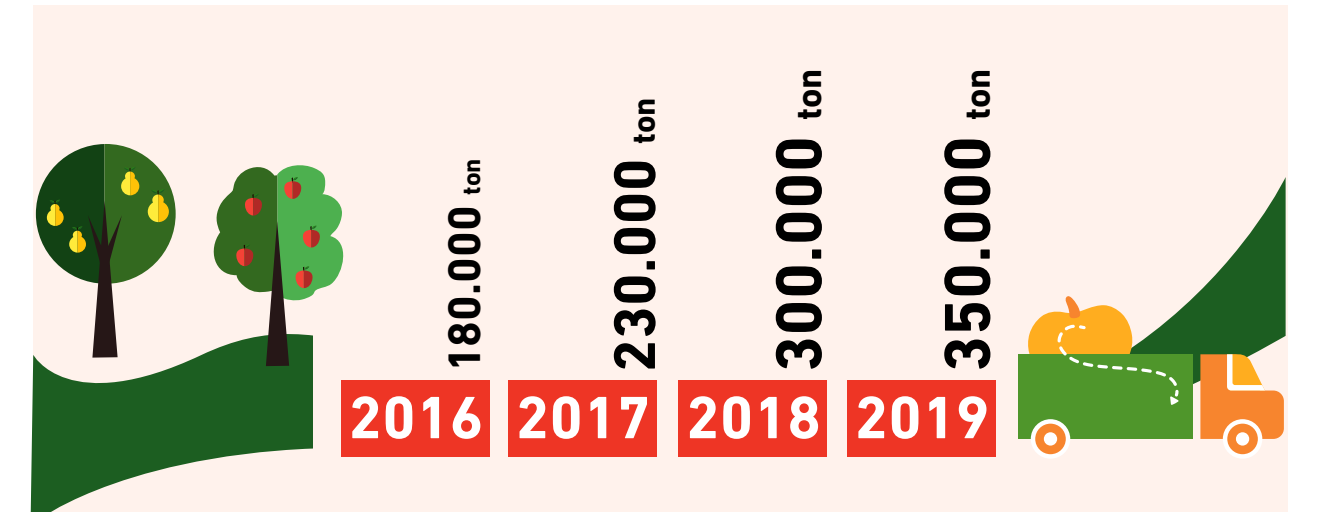
Anadolu Etap, meyve üretimi ve tedarikindeki bu aşamaların her adımında hammaddelerini kalite-kontrolden ve analizlerden geçirmektedir. Hammaddeler uluslararası standartlara ve sertifikasyon kriterlerine uygun olarak test edilmekte; Anadolu Etap tedarik zinciri devam ettirilerek, yüksek kalite standartlarıyla müşteriye ulaştırılmaktadır. Aynı zamanda her anı ERP sistemleriyle kayıt altına alınan hammaddelerin sü-

rekliliği ve verimliliği, oluşan dijital datalardan yola çıkılarak izlenebilir, öngörülebilir ve planlanabilir şekilde yönetilmektedir.

Hammadde sürdürülebilirliğini sağlamak için aynı zamanda ekosistemin devamını sağlayacak doğal yöntemler de kullanan Anadolu Etap, çiftliklerindeki meyve ağaçlarına ilave olarak diktiği ve binlerce leylandi ve pavlonya ağaçları sayesinde meyve ağaçlarını rüzgârdan; feromon tuzakları sayesinde de zararlılardan korumaktadır. Kuş yuvaları ve binlerce arı kovanı ile yine doğanın kaynaklarını kullanarak ekosistemi korurken aynı zamanda hammadde kalitesini ve verimliliğini sürdürmektedir.

Hammadde sürekliliği ve verimliliğine verdiği önemle, Türkiye’nin her bölgesinde meyveye yakın çalışan Anadolu Etap, 2019 yılı itibarıyla 350.000 tonu aşan meyve işleme ve tedarik hacmiyle Türkiye’nin en büyük meyve üreticisi ve işleyicisi unvanına sahiptir.

Anadolu Etap 2016 - 2019 yılları arasında taze meyve ve meyve suyu operasyonları için aşağıdaki tonajlarda meyve tedariki ve işlemesi yapmıştır. Bu tonajlara Anadolu Etap’ın kendi çiftlikleri, anlaşmalı bahçeleri ve ticari alımları da dahildir.





4.3.3. Anadolu Etap'ta Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ve İzlenebilirlik

Anadolu Etap'ta ekonomik sürdürülebilirliğin önemli odaklarından biri olan tedarik zincirinde, iş süreçleri sürdürülebilirlik politikasına uygun olarak tanımlanmakta ve yürütülmektedir. Taze meyve ve plantasyon iş birimine ve meyve suyu operasyonlarına göre ayrı ayrı tanımlanan tedarik ve satın alma süreçleri doğrultusunda tedarikçiler düzenli olarak denetlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu denetim ve değerlendirmelerin çıktılarına göre tüm süreçler tekrar gözden geçirilmekte ve uygun görülen iyileştirmeler hayata geçirilerek planlamalar yapılmaktadır.

Tedarik kalemlerinin varsa güncellenmiş alternatiflerini bulmak, sektördeki global trendleri takip etmek ve gelişmeleri şirket bünyesine katmak için pazar araştırmaları yapılarak kalite kriterlerinden ödün vermeyecek ve maliyet avantajı sağlayacak projeler sürekli olarak geliştirilmektedir.

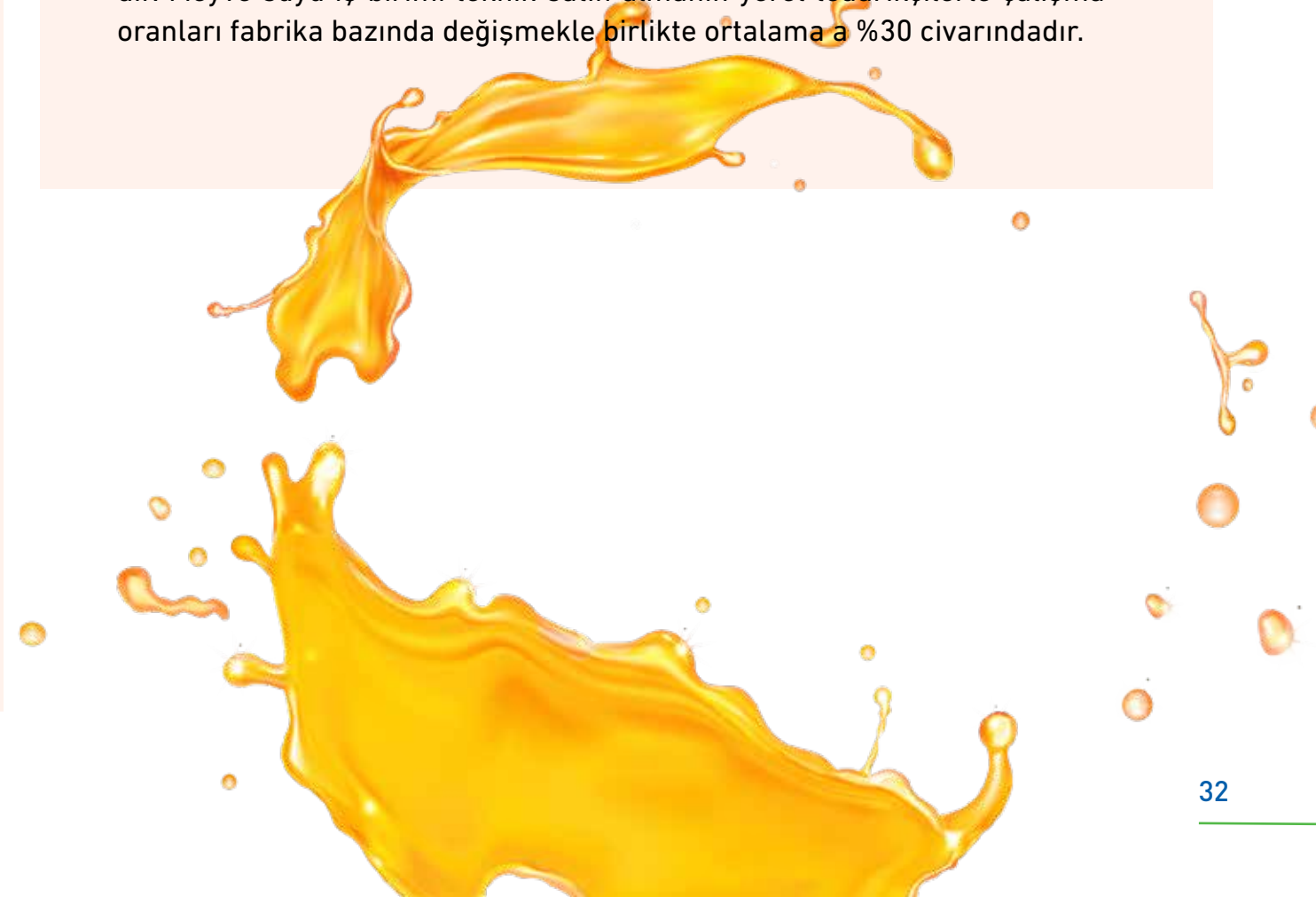


Taze meyve ve plantasyon iş birimi

Anadolu Etap'ta taze meyve ve plantasyon iş birimlerinin tedarik süreçleri, ortak teknik satın alma birimi tarafından yönetilmektedir. Teknik satın alma süreçlerinde tedarikçiler iki ana sınıfa ayrılmaktadır. **Merkezi Tedarikçiler**, anlaşmaların, görüşmelerin fiyat ve tedarikçi performans değerlendirmelerinin merkezi satın alma ekibi tarafından maliyet avantajının en yüksek seviyede değerlendirildiği tedarikçi grubudur. **Lokal Tedarikçiler**, bölgelerde bulunan, daha küçük ölçekli ve anlık operasyonel ihtiyaçlar için hizmet alınan tedarikçilerin bulunduğu gruptur. Performans, kalite, hizmet seviyesi, maliyet avantajı değerlendirilmesi yapılmaktadır. Yerel kaynak kullanımı ve tedarikini yerel ekonomiyi desteklemeye yönelik bir strateji olarak görüldüğünden teknik satın alma bütçesinin yüzde 31'ini yerel tedarikçiler oluşturmaktadır.

Meyve Suyu İş Birimi

Meyve suyu teknik satın alma süreçleri Anadolu Etap'ın üç fabrikasında da aynı iş anlayışı ile yürütülmektedir. Fabrikaya giren spesifikasyonu tanımlanmış tüm malzemelerin, kalite, fiyat, teslim süresi, ödeme şekli ve benzeri kriterlerde istenilen parametrelerde olması sağlanmaktadır. Tedarikçilerini A Grubu (üretim direkt girdileri ile kritik yedek parça tedarikçileri), B Grubu (kritik hizmet sağlayıcılar), C Grubu (A ve B grubu tedarikçilerin dışında kalan tüm tedarikçiler) ve D Grubu (meyve) olarak dört ana grupta toplayan meyve suyu teknik satın alma birimi, tedarikçilerini değerlendirirken yapmış olduğu sınıflandırmaya göre farklı parametrelerle değerlendirmektedir. Meyve suyu iş birimi teknik satın almanın yerel tedarikçilerle çalışma oranları fabrika bazında değişmekle birlikte ortalama %30 civarındadır.





4.3.3. Anadolu Etap'ta Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ve İzlenebilirlik

SKA 9. MADDE: SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALT YAPI

BM SKA 'nın 9. Maddesi olan Sanayi, Yenilikçilik ve Alt Yapı maddesi "2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması, temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknoloji ve sanayi süreçlerinin benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi" hedefini içermektedir.

Anadolu Etap, BM SKA'nın bu maddesiyle de uyumlu çalışarak, küresel ölçekte gezegenin ve insanlığın geleceğinin sürdürülebilir kılınmasında kritik öneme sahip olan tarım sektörünün gelişiminde teknolojinin tüm imkanlarından yararlanmanın önemini farkındadır. Kurulduğu günden bu yana çiftlik kurumlarından fabrikaların işleyişine kadar tüm alt yapısını akıllı tarım uygulamaları ve modern teknoloji kullanarak inşa etmiştir.

Çiftliklerinde ve Ar-Ge tesislerinde 9 farklı meyvede 150 farklı çeşit yetiştiren Anadolu Etap sürdürülebilir tarım ilkeleriyle, kaynakları verimli kullanarak gerçekleştirdiği üretimlerle akıllı tarım ve endüstri 4.0 yatırım ve uygulamalarıyla meyvecilik sektörüne öncülük etmektedir. Alt yapısını ekimden hasada ve tedarik zincirine kadar olan süreçlerin tamamında uçtan uca bir yönetim sağlayacak şekilde kurmuştur.

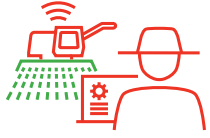
Henüz kurulum aşamasında tüm çiftliklerini toprağın yapısına, arazinin eğimine, yetiyecek meyve ağacının ihtiyaç duyduğu ışığa, suya ve doğal kaynakların verimli kullanıma göre planlayarak kuran Anadolu Etap, bu planlamalarını ve iş süreçlerini destekleyen modern&verimli teknolojileri ve akıllı tarım uygulamalarını kullanmaktadır. Fabrikalarında ve meyve paketleme tesislerinde kullandığı otomasyon sistemleri ile verimliliği artırarak daha az doğal kaynak kullanımı ve minimum atık üretimini hedefleyerek gıda güvenliği ve kalitesiyle fark yaratan üretim tesislerine sahiptir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen ve yalnızca ıslah üzerine değil; üretimden son tüketiciye kadar her alanda Ar-Ge çalışmasının yapabildiği Mersin fabrikası ve Balıkesir- Tahirova çiftliğindeki iki Ar-Ge merkezi ile üretim ve kalite süreçlerini sürekli olarak iyileştirmektedir.



Tarımda teknolojinin ve akıllı tarım uygulamalarının kullanımı, tüm sürecin baştan sona ekolojik denge ile uyumluluğunun sağlanması anlamında da büyük önem arz etmektedir. Teknolojik entegrasyon yalnızca üretim verimliliğinin artırılması için değil, toprak ve su gibi son derece sınırlı olan iki kaynağın sürdürülebilir şekilde korunması için de tarımsal üretimde ön plana çıkmaktadır. Doğal kaynakları verimli kullanarak kaliteli ve güvenli gıda üretimi gerçekleştirme hedefiyle, kurulduğu günden bu yana Türkiye'de tarımın ve tarıma dayalı endüstrilerin gelişimi için 350 Milyon Dolar yatırım yapan Anadolu Etap, nitelikli gıdaya erişime ve ekonomik sürdürülebilirliğe olan katkısını insana ve doğaya yakışır üretimi ile tüm lokasyonlarında akıllı tarım ve üretim teknolojilerini kullanarak gerçekleştirmektedir.

Anadolu Etap'ta doğal kaynakların verimli kullanımının sağlanması aynı zamanda her iş biriminin yıllık performans hedeflerinden birisi olarak kabul edilmektedir. Her bir iş birimi, uzun ve/veya kısa vadeli olarak planladıkları özel projelerle ihtiyaç duyulan alanlarda doğal kaynak kullanımını azaltmaya ve tasarruf etmeye yönelik projeler geliştirmek ve hayata geçirmekten sorumludur.

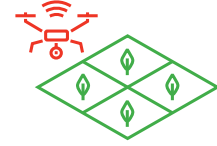
ANADOLU ETAP'TA KULLANILAN DİJİTAL VE AKILLI TARIM UYGULAMALARI



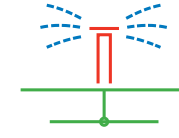
Erken uyarı sistemleri-
tarımsal meteorolojik
istasyon teknolojileri



Dijital feromon tuzak
teknolojileri



Tanımlanan arazi
üzerinde çalışan
toprak hazırlama
makinaları



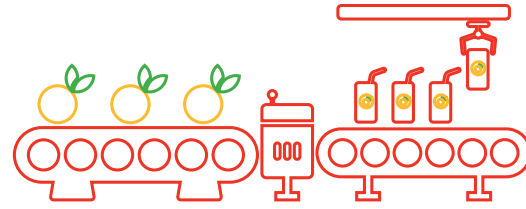
Akıllı sulama ve
gübreleme sistemleri



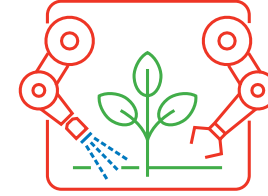
IOT tabanlı ısı, nem,
sıcaklık ölçer ekipmanları



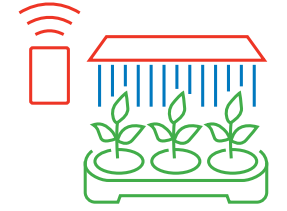
Akıllı hasat olgunluğu
tespiti yapan klorofil
tayin cihazları



Otomatize tabanlı meyve seleksiyon/
sınıflandırma makinaları



Topraktan sofraya
takip sistemleri



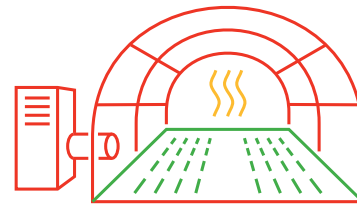
Uzaktan kontrollü
sulama sistemleri



Biyoteknik
mücadele
yöntemleri



Sensörlerle
donatılmış tarım
makinaları



Sera
kurulumları



Otomatik dongsavar
pervane sistemleri



ERP yazılım
sistemleri





4.3.3. Anadolu Etap'ta Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ve İzlenebilirlik

Kullandığı akıllı tarım uygulamaları, iş zekası çözümleri ve dijital teknolojilerle çiftlik, fabrika ve tesislerinde teknolojinin gerektirdiği modernizasyon ve altyapı iyileştirme çalışmalarını tamamlayan ve düzenli olarak iyileştiren Anadolu Etap, bu iş modeliyle **Sorumlu Tüketim ve Üretim** de katkıda bulunmakta ve yeni yatırımlarında da sektöre öncülük edecek projelerle teknolojinin en yeni imkanlarını kullanmaya özen göstermektedir.

Anadolu Etap, çiftliklerinde gerçekleştirdiği sulama, budama, fidan dikimi, gübreleme işlemlerinden, fabrika üretimlerine, paketlenme, tedarik zinciri ve lojistik operasyonlarına kadar, iş sürecinin **uçtan uca izlenebilirliğini** sağlamak için 2019 yılında tüm süreçlerini **bulut tabanlı ERP sistemi** üzerinden yönetmeye başlamıştır. Bu sistem ile üretim, kalite ve tedarik zincirinin her aşamasını kayıt altına almaktadır. Böylece çiftlikten müşteriye kadar olan tüm süreçlerde uçtan uca dijital izlenebilirlik sağlanmıştır. Tüm yönetsel kararlar, ekonomik girişimler ve sürdürülebilirlik aksiyonları bu sistemin dijital verilerinden oluşan büyük verinin analizinden faydalanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu sistemle tüm süreçler izlenebilir, öngörülebilir ve ölçülebilir bir iş takibi gerçekleştirilebilir hale getirilmiştir. Aynı zamanda toprağın genel ihtiyaçları ile her bir ağacın ihtiyacı özelleştirilerek takip edilmesi, üretim kaynaklarının ekolojik dengeyi bozmayacak şekilde verimli kullanılması ve ürünlerin müşteriye çiftlikten itibaren yüksek kalite standartları ile ulaştırılması bu sistem ile garanti altına alınmaktadır.



SKA 8. MADDE: İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Anadolu Etap, Türkiye'de tarımsal üretimin ve istihdamın **insana yakışır iş ve ekonomik büyüme** modeliyle gerçekleşmesi için yatırımlarını ve insan kaynakları yönetimini etik ve insan haklarını temele alan yönetim araçlarını ve ilkelerini kullanarak gerçekleştirmektedir. Tüm lokasyonlarında mevsimlik tarım işçileri ve alt işverenleriyle birlikte 4 binden fazla kişiye istihdam sağlayan Anadolu Etap, Türkiye'de tarımsal iş gücünün kalifiye hale getirilmesi, geliştirilmesi ve bulunduğu bölgelerde yarattığı yerel ekonomi ile bölge halkının kalkınması için uzun vadeli pek çok sosyal ve ekonomik proje hayata geçirmektedir.

Yarattığı istihdam, iş sağlığı güvenliği uygulamaları, uluslararası standartlara uygun çalışma ortamları ve etik koşullarıyla Türkiye'de ve dünyada pek çok kamu kurumu ve bağımsız kuruluşla da iş birliği halinde olan Anadolu Etap tarımsal iş gücünün ekonomiye katılımını sürdürülebilir kılmaktadır.

Anadolu Etap, insan odaklı kurumsal değerleri ile çiftliklerinde, fabrikalarında ve paketlenme tesislerinde yarattığı insana yakışır iş koşullarını belgelendirmek ve sürdürülebilir kılmak için hem kendi bünyesinde hem de uluslararası bağımsız kuruluşlar tarafından denetimden geçmektedir. Bu anlamda, 2018 yılında Tedarikçi Etiği Veri Alışverişi (SEDEX) platformuna katılan Anadolu Etap, çalışma ortamlarıyla ilgili sosyal ve etik performansı hakkında müşteri ve paydaşlarına detaylı bilgiler vermesine olanak sağlayan ve global düzeyde tanınan bir online platformla uygulamalarını şeffaf hale getirmiştir. Mersin, Denizli ve Isparta'daki meyve suyu fabrikalarında SEDEX Üyeleri Etik Ticaret Denetimi (SMTEA) - etik uygunluk denetimlerini geçirerek, fabrikalarında insan haklarına ve yasalara uygun çalıştığını belgelendirmiştir. Bu belge kapsamında tüm işçilik, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve iş etiği gibi konular denetlenmektedir.



SKA MADDE 16: BARIŞ ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

SKA'nın 16. Maddesi'nde yer alan "Barış Adalet ve Güçlü Kurumlar" ilkesine göre adil rekabete uygun bir sektörel ortam ancak şeffaf bir toplum yapısının tesisi ile mümkün olmaktadır. Bu maddede "yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması", "her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması" ve "her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması" hedeflerini içermektedir.

Anadolu Etap, bağlı olduğu Anadolu Grubu'nun **Temel Çalışma Politikaları ve Çalışma İlişkileri Prosedürü'ne** uygun olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Bu politika ve prosedür, tüm Anadolu Grubu şirketlerinin temel felsefe olarak kabul ettiği rüşvet ile mücadele, yasalara uyumluluk ve şirket faaliyetlerinin şeffaflığı ilkelerini kapsamaktadır. Anadolu Etap öncelikle iç yapıdakiler olmak üzere tüm paydaşlarının bu politikalara uygun olarak iş etiği kurallarına hakim olabilmeleri için gerekli paylaşımlarda bulunmakta, eğitimler vermekte ve bu kuralların uygulanmasında öneri ve şikayet mekanizmalarını açık tutarak sürekli takibi sağlamaktadır.

2014 yılında yayınladığı "Sürdürülebilir Tarım İlkeleri" dokümanında yer alan "iş etiği" ve "sorumluluk" bölümlerinde, tarım sektöründe adil bir iş ortamının yaratılması için neler yapılması gerektiğini net bir biçimde ele alan Anadolu Etap, bu politikalara ek olarak tüm iş birimlerinde **Anadolu Grubu İş Etiği ve Uygunsuzluk Bildirim Yönetmeliği'ni** uygular. Bu yönetmelik, Anadolu Grubu'nda şeffaflığın artırılması, mevcut çalışma ilkeleri

ile uyumun desteklenmesi ve Grubun toplum genelinde itibarının korunması amaçlarıyla uygulanmaktadır. Yönetmelik ile yasalar, genel ahlaki ve etik kurallar ile mevcut yazılı Anadolu Grubu yönetmeliklerine aykırı davranışların çalışanlar ve diğer paydaşlar tarafından bilinerek, aksi ile karşılaşılan durumlarda konunun Grup içinde yetkili mercilere bildirilmesinin sağlanması da amaçlanmaktadır. Bu bildirimlerin incelenmesi için gerekli fonksiyonların ve kuralların tanımlanmasını da yönetmeliğin kapsamındadır. Yönetmelik tüm Anadolu Grubu Şirketleri için bağlayıcı olup, kurulması zorunlu olan Anadolu Grubu Etik Kurulu ile Şirket Etik Kurullarının yapısını, iş etiği ilkelerini, incelemekle yükümlü oldukları uygunsuzluk konularını ve Anadolu Grubu Etik Kurulu ile Şirket Etik Kurullarının birbirlerine karşı sorumluluklarını tanımlamakta; uygunsuzluk bildiriminde kullanılabilecek bildirim kanalları ile bildirim yapanın hak ve sorumluluklarını ortaya koymaktadır. Bu görevi yürütmek üzere kurulan Anadolu Etap Etik Kurulu; Genel Müdür, İnsan Kaynakları Direktörü, Mali İşler Direktörü, Muhasebe Müdürü ve Teknik Satın Alma Müdürü'nden oluşmaktadır. Etik kurullara gelen uygunsuzluk bildirimleri bağımsız bir firma tarafından e-posta ve telefon yoluyla karşılanmakta ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve gizlilik ilkeleri çerçevesinde düzenli olarak toplanan Şirket Etik Kurulu'nda ve Anadolu Grubu Etik Kurulu'nda değerlendirilerek gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

4.4 Çevresel Sürdürülebilirlik





4.4.1. Çevre Politikası ve Çevre Koruma Anlayışı

Dünya tarihinde toplumların yerleşik hayata geçmesini sağlayarak uygarlığı başlatan tarım, günümüzde iklim değişikliği ve demografik devinimden en çok etkilenen ve bu unsurlarla en yakın ilişki içinde olan önemli bir endüstridir. Günümüzde toplumların gıda ihtiyacının karşılandığı birincil kaynak olan tarım, doğal kaynakların bilinçsiz kullanılması sonucu artan nüfusun gıda talebini karşılayamama tehlikesi ile karşı karşıya kalmıştır. Tüm bunların yanında dünya nüfusuyla beraber artan gıda tüketimi, karbon salınımı, bilinçsiz sulama, gübreleme ve metan gazı salınımıyla beraber etkisini her geçen yıl artıran iklim değişikliği tüm sektörlerde olduğu gibi tarım sektöründe de etkisini hissettirmektedir.

Tarım sektörü aynı zamanda başta gıda, hayvancılık, tekstil, enerji vb. gibi sektörlerin hammadde kaynağı olduğundan, tarımın sürdürülebilirliğinin sağlanması ve döngüsel bir ekonominin yaratılması birçok sektörün de ortak amacı haline gelmiştir. Bilinçsiz tarım uygulamaları, iklim değişikliğini hızlandıran bir sebep olmakla beraber başta insan sağlığını ve pek çok endüstriyi de ciddi şekilde tehlikeye atmaktadır. Bunun yanında, bilinçsiz tarım uygulamaları toprağın yapısına ve kalitesine zarar vermekte, biyoçeşitliliğin azalmasına yol açmakta ve su kaynaklarının verimsiz kullanılmasına sebep olmaktadır.

Günümüzde sürdürülebilir tarım uygulamaları ve çevre politikaları, doğal kaynakların devamlılığının ve gıda güvenliğinin sağlanması için, tüm dünyanın ortak çalışması gereken bir konu olarak gündemdedir. İklim değişikliğinin etkisine uyum sağlayabilmek ve bu değişikliğin etkilerini azaltabilmek için üretimde doğal kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanımı, şirketlerin gönüllü olarak yürüttükleri bir projeden ziyade bir zorunluluk haline gelmiştir. Anadolu Etap bu sorumlulukla, tüm operasyonlarında halihazırda yürüttüğü sürdürülebilir doğal kaynak ve çevre yönetimini sürekli olarak iyileştirmektedir.

Dünyadaki doğal kaynaklara yönelik tehditlerin farkında olan Anadolu Etap, çevre koruma ve yönetimi politikasını sürdürülebilirlik ilkelerinin gerekliliklerine uygun olarak yürütmekte ve gelecekte devam ettireceğini taahhüt etmektedir. **Su kaynaklarının kısıtlılığı** bilinci ile faaliyetlerinde suyu verimli tüketmeye özen gösteren Anadolu Etap **enerji kullanımı** ve **atık yönetimi** konularında **iklim değişikliği** hassasiyeti ile çalışmalar yürütüp projeler hayata geçirerek **çevrenin ve doğal kaynakların korunmasına** katkıda bulunmaktadır.

Anadolu Etap'ın Türkiye tarım sektöründe bir ilk olarak paydaşlarıyla birlikte hazırlayıp 2014 yılında yayınladığı "Sürdürülebilir Tarım İlkeleri" dokümanında en detaylı bölüm çevresel sürdürülebilirliğe ayrılmıştır. Tüm iş süreçlerini bu ilkelere göre devam ettiren Anadolu Etap'ta çevresel sürdürülebilirliğin temelinde doğal kaynakların verimli kullanımı, ekosistemin korunarak biyoçeşitliliğin sağlıklı bir yapıda güvence altına alınması hedefleri yer alır. Anadolu Etap'ta bu hedefler BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak hayata geçirilen projelerle gerçekleştirilmektedir.



4.4.1. Çevre Politikası ve Çevre Koruma Anlayışı

Anadolu Etap'ta çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları BM hedeflerinde yer alan ilkelere uygun olarak yürütülmektedir.



Temiz Su, Hijyen ve Halk Sağlığı



Erişilebilir ve Temiz Enerji



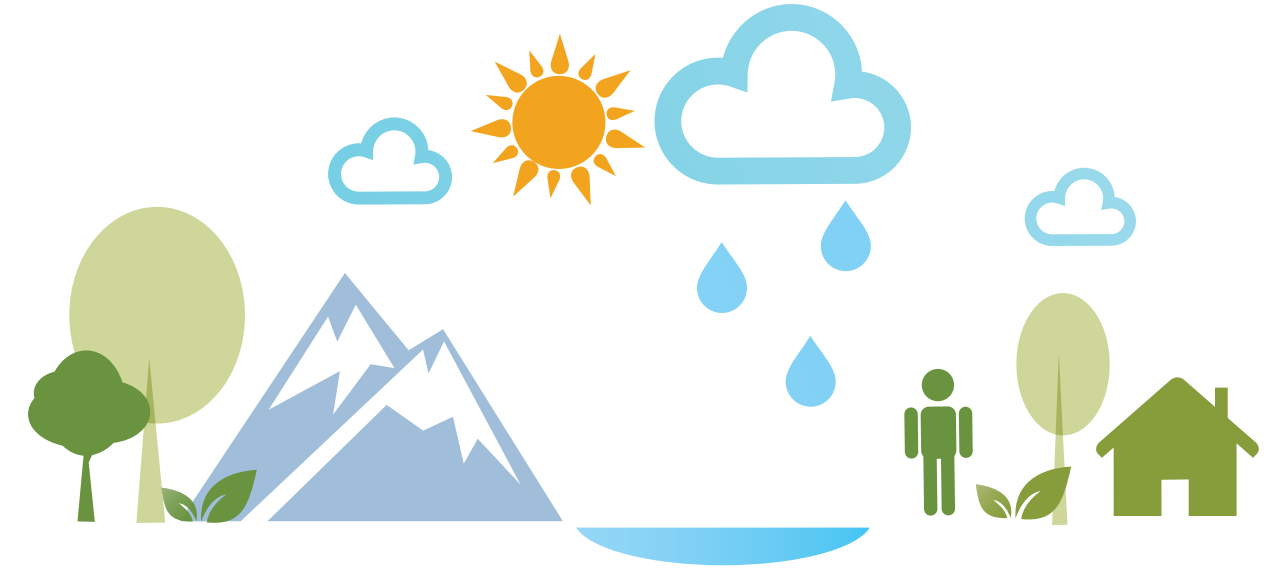
Sudaki Yaşam



Karasal Yaşam

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarını Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak yürüten Anadolu Etap'ta çevre yönetimi aynı zamanda **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** ile birlikte şirket politikası kapsamında yönetilmektedir. Enerji tüketimleri, atık su, su tüketimi gibi doğal kaynak tüketimine etki eden unsurlar günlük raporlar ile takip edilmekte ve temel hedeflere ulaşmada şirket içerisinde performans verisi olarak kabul edilmektedir.

Anadolu Etap, tüm lokasyonlarında çevre politikasına uygun projeler hayata geçirerek politikasına dair unsurları sürekli iyileştirme ve geliştirme çalışmalarına devam etmektedir.



4.4.2. Anadolu Etap'ta Enerji Yönetimi



ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

SKA 7. maddesinde "toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payının artırılması" hedeflenmiştir.

Anadolu Etap çiftlik ve fabrikalarında yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına öncelik verilmektedir. Üretimde kullanılan tarım ekipmanları henüz satın alma aşamasında enerji verimliliği değerleri dikkate alınarak değerlendirilir. Ekipmanların düzenli bakımları yapılarak, bu değerlerin sabitliği kontrol edilir. Ayrıca tarımsal araçların kullanımında yüksek verimliliğin elde edilebilmesi için teknolojinin de desteği ile kurgulanmış yönetim sistemleri sayesinde emisyonların azaltılmasına özen gösterilmektedir.

Tarımsal işletmelerde, farklı üretim ve tesis ihtiyaç alanlarına göre farklı enerji kaynakları kullanılmaktadır. İhtiyaç duyulan enerji miktarı, faaliyetin türüne ve tesisin kapasitesine göre değişebilmektedir. Bu anlamda Anadolu Etap bünyesindeki çiftlikler, fabrikalar ve paketleme tesisi, kapasitesine göre enerji türü ve miktarı bakımından farklılık göstermektedir. Tesisler bu farklılık göz önünde bulundurularak optimum verimlilik esası ve enerji tasarrufuyla yönetilir. Tesislerle birlikte yakıt tasarrufu sağlamak amacıyla lojistik faaliyetler de optimize edilmektedir.

Anadolu Etap fabrikalarında ve paketleme tesisindeki enerji tüketimini azaltmak amacıyla şirket içinde özel projeler ve çalışmalar hayata geçirilmekte ve her yıl artan oranda enerji verimliliği artışı hedeflenmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, 2015 yılında Mersin ve 2016 yılında Denizli fabrikalarındaki kompresörler, inverterli turbo kompresörlerle değiştirilmiştir. Bu değişim sonucunda yaklaşık yüzde 30 oranında elektrik enerjisi tasarrufu sağlanmıştır. Denizli Fabrikası'nda, 2017 yılında, kullanılan eski tip armatür ve projektörler kademeli olarak LED teknolojisi ile değiştirilmiştir. 2017 yılı boyunca bu değişimler sayesinde yaklaşık 37.000 kWh'lik bir tasarruf sağlanmıştır. 2018 yılında ise Mersin fabrikasında LED dönüşümü gerçekleştirilerek, sürekli aydınlatma ihtiyacının olduğu bazı bölümlerde akkor flamanlı ve floresan lambaları, halojen projektörleri, LED aydınlatma sistemleri ile değiştirilmiştir. Projede, fabrikanın aydınlatma ihtiyacı daha az enerji ile sağlanmış; aynı zamanda maliyetlerin azaltılması hedeflenmiştir. Değişim yapılan kısımlarda bir önceki yıla göre yüzde 85 daha fazla enerji tasarrufu sağlamıştır.

Anadolu Etap'ta enerji tüketimi ve enerji tasarruf politikası, kullanılan tüm enerji türleri dikkate alınarak yönetilmektedir. Bu anlamda, lokasyonlarında hayata geçirdiği enerji tasarrufuna yönelik özel projeler ve iyileştirmelerle yıllar bazında artan değerle enerji tasarrufu elde eden Anadolu Etap, 2019 yılında Isparta fabrikasında kullanılan buhar kondensinde yaptığı iyileştirme ile bir önceki yıla göre yüzde 85 daha fazla enerji tasarrufu sağlamıştır.

2019 YILINDA ANADOLU ETAP'TA ENERJİ TASARRUFU SAĞLAYAN PROJELER

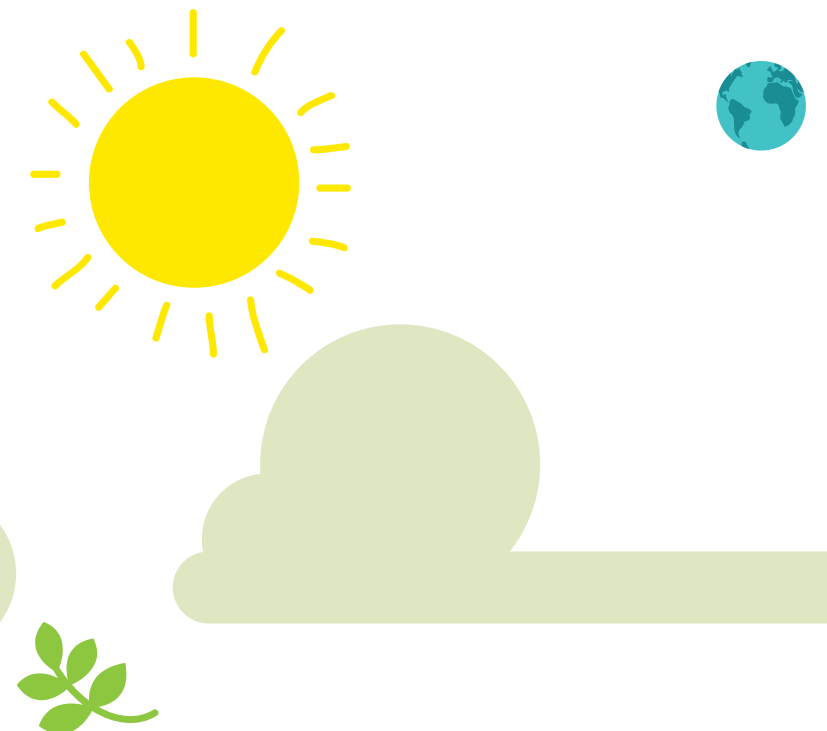
Proje ismi ve açıklaması

Denizli Fabrikası- Sıcak ve Soğuk Yüzeylerin İzolasyonları

Denizli Fabrikası- Basınçlı Hava Kompresörleri Taze Hava Emiş İyileştirmesi

Isparta Fabrikası - Buhar Kondensi Geri Kazanım Projesi

Mersin fabrikası- Elma - Narenciye Ön Hat Optimizasyonu



4.4.3. Anadolu Etap'ta Su Yönetimi



SKA 6. MADDE: TEMİZ SU, HİJYEN VE HALK SAĞLIĞI

SKA 6. maddesi “2030’a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde azaltılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından etkilenen insan sayısının önemli ölçüde azaltılması” hedeflerini, ve “2020’ye kadar dağları, ormanları, sulak alanları, nehirleri, akiferleri ve gölleri kapsayan su ekosistemlerinin korunması ve eski haline getirilmesi” hedeflerini içermektedir.

Anadolu Etap çiftliklerinde ve fabrikalarında su tedariki ve kullanımı son derece şeffaf bir yapıda ve kesin korumacı kurallara bağlanmıştır. Su tedarik ve kullanımı yoruma açık olmayacak şekilde net bir planlama dahilinde sürdürülmektedir.

Toprağın ve ağaçların su ihtiyacı tansiyometre cihazlarıyla ölçülerek izlenmekte, iklim koşulları ve tahminleri takip edilerek sulama planları oluşturulmaktadır. Çiftliklerde etkin ve asgari su kullanımı için gece sulaması tercih edilmekte, gündüz güneş ışığı ile suyun buharlaşması engellenmekte ve damlama sulama yönteminden yararlanılmaktadır.

Anadolu Etap fabrikalarında ise su tüketimini azaltma hedefleri doğrultusunda su tasarrufuna ve geri kazanıma yönelik projeler gerçekleştirilmektedir. Fabrikalarda bulunan atık su arıtma tesisleri etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Alınan numunelerle, suyun analizleri yapılmakta, geri kazanım olanakları değerlendirilmekte; böylece işletme verimliliği ve su kullanımı optimum seviyede tutulmaktadır.

Sürdürülebilir Tarım İlkeleri’nde belirtildiği üzere, suyu etkin ve verimli kullanmayı, toprağın nemini ve bitki ihtiyaçlarını takip etmeyi taahhüt eden Anadolu Etap, sulama istasyonları vasıtasıyla toprağın ve ağaçların su ihtiyacı kadar suyu ve gübreyi otomasyonla çalışan sistem üzerinden damlama sulama tekniğiyle vermekte; toprak nemi ölçüm cihazları ile sürekli olarak su dengesini kontrol ederek, suyu verimli kullanmaktadır. Bu cihazlardan toplanan veriler bir iş günü içinde iki defa kontrol edilmekte ve referans aralıklarına göre sulama yapılmaktadır.



ANADOLU ETAP'TA SU KULLANIMININ AZALTILMASINA VE GERİ KAZANIMINA YÖNELİK UYGULAMALAR

Uygulama Adı ve Lokasyonu	Su Tasarrufu (m ³)
Denizli Fabrika/Atık Su Arıtma Tesisleri Demir (III) Klorür Pompa Optimizasyonu ile Su Tasarrufu	114.000 m ³
Isparta Fabrika/Yatak soğutma sularının geri kazanımı	
Mersin Fabrika/Elma - Narenciye Ön Hat Optimizasyonu	
Mersin Fabrika/Aseptik Sterilizatör Ünitelerine Kapalı Devre Su Soğutma Sistemi İlavesi - 2018	

Anadolu Etap, 2018 ve 2019 yıllarında fabrikalarında su tüketimini azaltmak için hayata geçirdiği projelerle tesislerinde toplam 114.000 m³ su tasarrufu elde etmiştir.



4.4.3. Anadolu Etap'ta Su Yönetimi

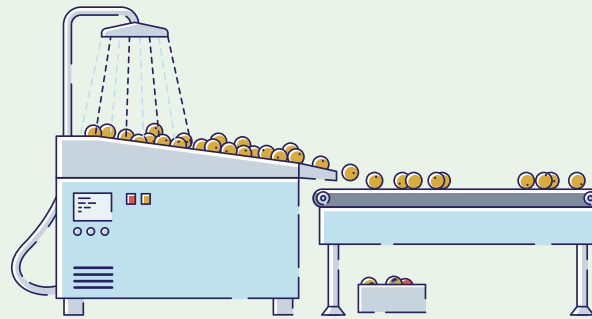
Anadolu Etap'ta su tasarrufu amacıyla 2018 ve 2019 yılında hayata geçirilen projelerden bazıları şunlardır:

LATERAL DÜZELTME UYGULAMASI İLE SULAMA VERİMİN ARTIRILMASI PROJESİ

Tüm Anadolu Etap çiftliklerinde gübreli sulama yapılmaktadır. Bu işlemde ağaca verilen gübreli su, bitki köklerinin ulaşabileceği ve faydalanacağı bir alanda olmalıdır çünkü bitki terleme ile kaybettiği suyu köklerdeki yüksek olan osmotik basıncı ile geri alır. Eğer su, bitkinin emilim yapacağı noktada değil ise bitki sudan faydalanamaz ve su boşuna harcanır. Bitki emiş alanının dışına verilen su doğrudan buharlaşacağı gibi gübrenin içinde bulunan besin öğelerinin bir kısmı süzülerek toprağın derinliklerine giderken bir kısmı da topraktaki diğer elementler ile kimyasal reaksiyona uğrayıp bitkilerin faydalanamayacağı bir formda kalır. Anadolu Etap'ta gübreli sulama sisteminin verimini daha da yükseltmek ve su tasarrufu sağlamak üzere lateral düzeltme sistemi kurulmuş ve kullanılmaya başlanmıştır. Bitkinin sudan alacağı emilim uygun seviyede tutularak maliyet, su ve gübre kullanımı azaltılmıştır. Bu proje ile toprağın ve bitkinin yapısı korunarak, lateral düzeltme maliyeti %30 düşürülmüş, sulama etkinliği artırılmış ve su tasarrufu sağlanmıştır.

MEYVE YIKAMA SUYUNUN GERİ KAZANIMI PROJESİ

Anadolu Etap tüm çiftlik, fabrika ve tesislerinde su kullanımını ilgili lokasyonların üretim özelliklerine göre oluşturduğu iç kurallara göre yönetmektedir. Bununla birlikte,



su kullanımını daha verimli hale getirmek ve geri kazanımı sağlamak üzere çeşitli projeler hayata geçirmektedir. Bu amaçla Isparta, Denizli ve Mersin meyve suyu fabrikalarının meyve yıkama istasyonlarında, Balıkesir Gönen'deki paketleme tesisinin meyve kasası yıkama sistemlerinde yapılan iyileştirmelerle yıkamada kullanılan suyun tesis içerisinde geri kazanımı ve yeniden kullanımı sağlanmıştır. Bu projeye tüm fabrikalarda su kullanımında %30 oranında tasarruf sağlanmıştır.



MERSİN AR-GE MERKEZİ SU GERİ KAZANIMLI MEYVE YIKAMA SİSTEMİ PROJESİ

2018-2019 yıllarında geliştirilerek, **2020 yılında TSE tasarımı tesciline başvurulmuş** proje ile meyve suyu fabrikalarında meyvelerin yıkanması ve yabancı maddelerden arındırılması işleminde yüksek miktarlarda su tüketilmesini engellemeye yönelik yeni bir sistemin geliştirilmesi amaçlanmıştır; proje çalışmaları sonunda yenilikçi ve verimli bir yıkama hattının ortaya konması hedeflenmiştir. Yeni

sistemde harcanan suyun, gerikazanım sistemi ile temizlenerek fabrikada yeniden kullanımı sağlanmıştır. Anadolu Etap uzmanları tarafından tasarımı yapılan sistem ile daha önce 5 aşamada yapılan yıkama ve seçme işlemlerinin tek bir platformla;

Daha az su tüketimi

Daha az elektrik tüketimi

Daha az arıza ve duruş süresi

Daha az modern atık toplama sistemi

Daha yenilikçi ve daha verimli sistem ile yapılması planlanmıştır.

Projenin tasarımı ile:

- Su tüketiminde yüzde 63 tasarruf
- Gıda güvenliği risklerinde azalma
- Elektrik tüketiminde yüzde 30 tasarruf elde edilebilecek bir meyve yıkama sistemi oluşturulmuştur.

Anadolu Etap'ın geliştirdiği su geri kazanımlı meyve yıkama sistemi ile;

- Meyve suyu hattında aynı anda birden fazla ürün işlenebilirliği sağlanmıştır.
- Arıza kaynaklı olabilecek üretim ve gıda kayıplarının yüzde 50 oranında önüne geçilmesi sağlanmıştır.
- Anadolu Etap Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne ve Küresel Isınma ve İklim Değişikliği sorununa duyarlı bir süreç tasarımı gerçekleştirilmiştir.

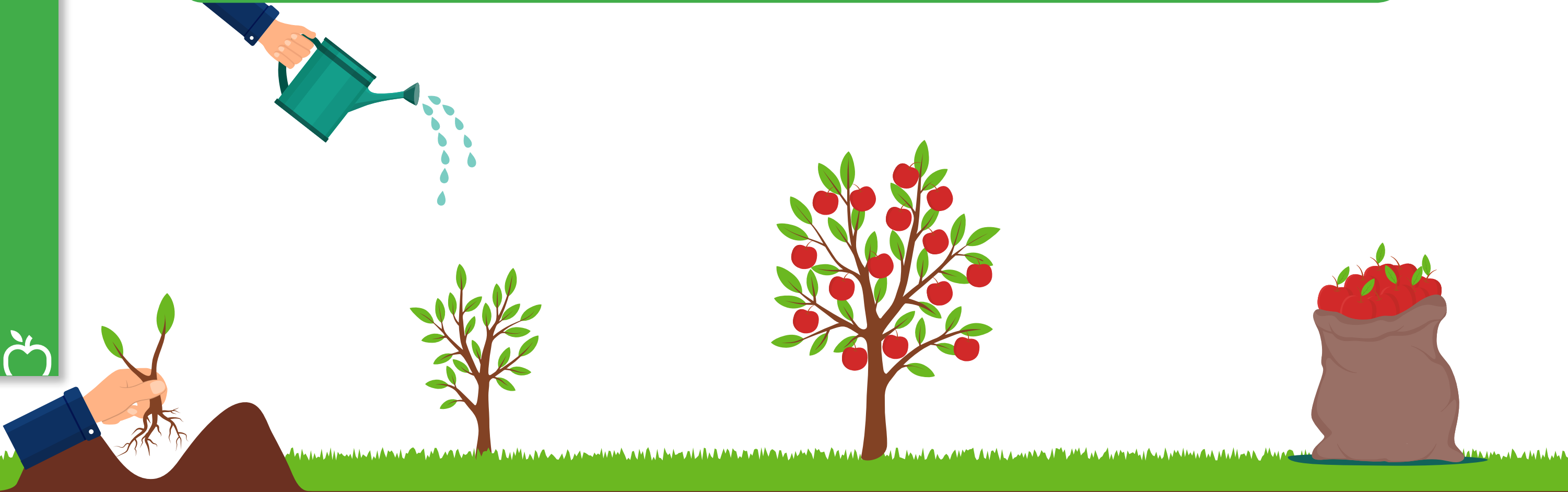
4.4.3. Anadolu Etap'ta Su Yönetimi

ANADOLU ETAP'TA ATIK SU YÖNETİMİ

Denizli ve Mersin Fabrikaları'nda meyve suyu üretim ve çevre yıkama faaliyetlerinde kullanılan endüstriyel ve evsel nitelikli atık suyun yüzde 100'ü fabrikaların bünyesinde bulunan atık su arıtma tesisinde geri dönüştürülmektedir. Fabrikalarda deşarj edilen atık suların yasal atık su deşarj limitlerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde, karakteristiğine uygun olarak fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinde arıtılmakta; standartlara uygunlukları periyodik olarak kontrol edilmektedir. Isparta Fabrikası'nda fabrikanın bulunduğu Organize Sanayi Bölgesi (OSB) bünyesindeki atık su arıtma tesisinde geri dönüştürme işlemi gerçekleştirilmektedir.

Anadolu Etap'ta 2018 ve 2019 yıllarında:

- İşlenen meyve miktarı %17 oranında artmasına rağmen toplam su kullanım oranı %14 oranında azaltılmıştır.
2018: 300.000 ton
2019: 350.000 ton
- 1 ton meyve işleme için kullanılan su miktarı %45 oranında azaltılmıştır.



4.4.4. Anadolu Etap'ta Atık Yönetimi

Anadolu Etap, Sürdürülebilir Tarım İlkeleri'ne uyumluluğunun bir gerekliliği olarak atık yönetim planına sahiptir. Katı atıkların ve atık suların geri dönüşümü ve çevreye en az zararla bertarafı için gerekli olan atık yönetim alt yapısını oluşturmuş olup; ilgili kuruluşlarla iş birliği gerçekleştirmektedir. Malzeme ve ambalaj kullanımında geri dönüştürülebilir materyallerin kullanımına özen gösterilmektedir. Ayrıca, malzemelerin yeniden kullanımı uygulaması yürütülmekte; yeniden kullanımı uygun olan materyaller geri toplanarak tekrar kullanılmaktadır.

Anadolu Etap'ta meyve suyu operasyonlarında kullanılan ambalaj malzemeleri (varil, palet vb.) yüzde 100'ü yeniden kullanılabilir ya da geri dönüştürülebilir ürünlerdir. Varil ve palet gibi müşteriden geri toplanabilen ambalajların raf ömrü tamamlanana kadar yüzde 100'ü yeniden kullanılmaktadır. Kullanım ömrü dolan ambalaj atıklarının tamamı ise lisanslı firmalara teslim edilerek geri kazanımı ya da geri dönüşümü sağlanmaktadır.

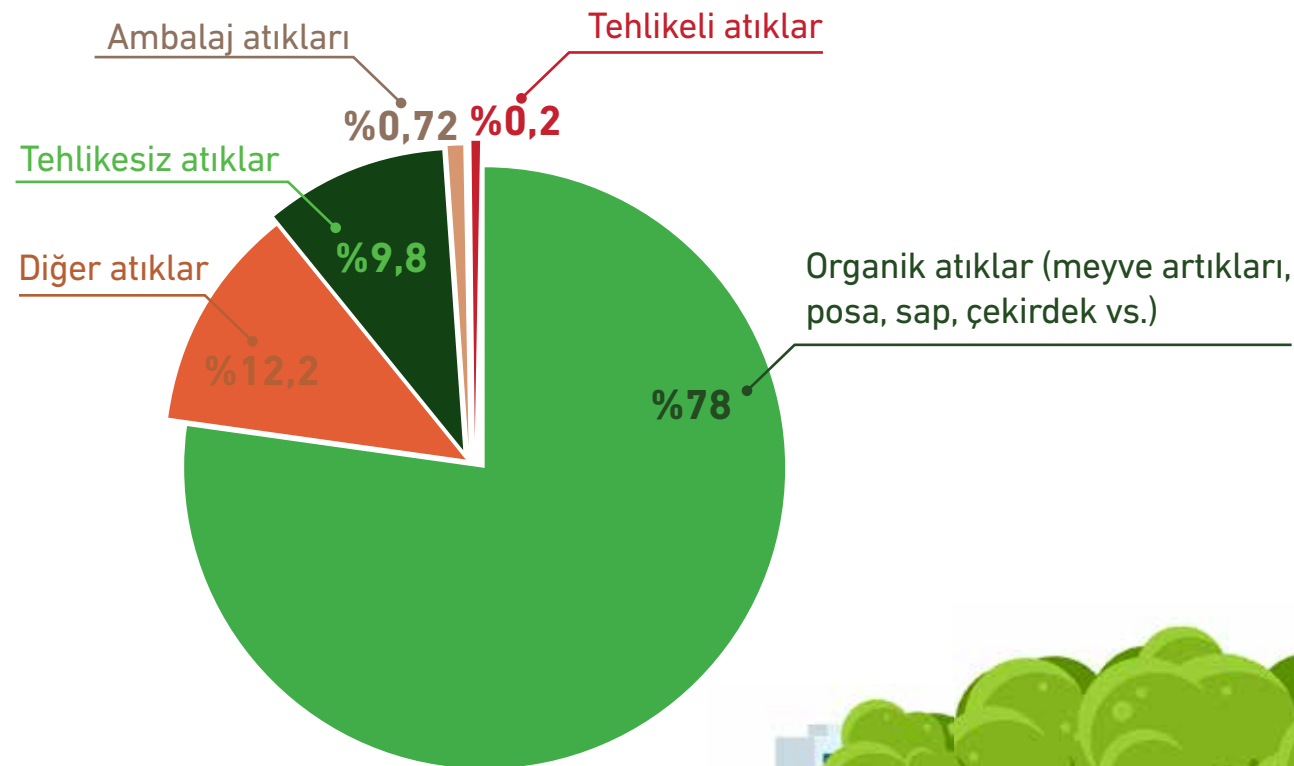
Anadolu Etap'ta üretimde ve paketlemede oluşan organik atıklar ise hayvan yemi olarak kullanılmakta; plastik, ahşap, karton-kağıt ve metal atıklar ise geri dönüştürülmektedir. Üretimden doğan ve tehlikeli kategorisinde değerlendirilen atıklar ise lisanslı firmalar tarafından geri dönüştürülmektedir.

Tehlikeli atıklar; kimyasal girdi ambalajları, emisyon, ambalaj atıkları, evsel atıklar, mutfak atıkları, makine & ekipman bakım onarım atıkları, tıbbi atıklar, bitkisel atık, atık yağ gibi çevresel etkileri yüksek olabilecek riskli atıklar olarak tanımlanmaktadır. Anadolu Etap'ta işletmelerin genelinden kaynaklanan bu kategorilerdeki tehlikeli atıklar, iş birliği yapılan lisanslı bertaraf kuruluşları tarafından bertaraf edilmekte; atıklar bu kuruluşlara ulaşıncaya kadar olası çevresel etkilerinin kontrol altında tutulabilmesi için MoTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) üzerinden takip edilmektedir.

Organik atık olarak değerlendirilen meyve artıklarının (posa, sap, çekirdek) yüzde 100'ü atık yönetimi kapsamında, Avrupa Birliği Komisyonu'nun 68/2013 sayılı yem maddeleri kataloğuna uyumlu olarak hayvan yemi olarak değerlendirilmektedir. Sap ve çekirdek gibi atıklar ise gıda, kozmetik, enerji sektöründe kullanılabilir. Üretimden kaynaklanan tehlikesiz atıkların yüzde 50'si ise atık su arıtma tesisinin işletilmesi sonucu oluşan arıtma çamurlarıdır. Arıtma çamurları ise çimento, enerji (biyogaz eldesi) gibi sektörlerde değerlendirilerek geri kazanımı sağlanmaktadır. Üretimden doğan bu atık miktarını azaltmak üzere de iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Atık su arıtma tesisi işletilmesi ile oluşan atık çamurunu önlemek üzere gerçekleştirilen iyileştirmeler sonucunda her sene yaklaşık 500 ton arıtma çamuru oluşumunun önüne geçilmektedir.

Anadolu Etap'ta üretim faaliyetlerinden doğan atıkların içinde oranı en yüksek olan atık türü tamamı yeniden değerlendirilebilen organik atıklardır.

ANADOLU ETAP'TA ATIK ORANLARI:





4.4.4. Anadolu Etap'ta Atık Yönetimi

Anadolu Etap, atık yönetimi alanında 2018 ve 2019 yılında hayata geçirdiği aşağıdaki projeler ile atık oluşumunu azaltmış; geri dönüşümü artırmış ve atıklardan yeni ürünler geliştirmiştir:

ANADOLU ETAP'TA ATIK YÖNETİMİ PROJELERİ

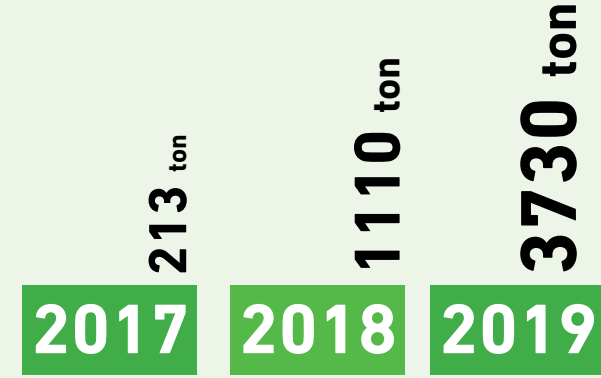
Arıtma Çamurlarının Toprakta Kullanılması: Atık su arıtma tesisinden oluşan çamurların toprakta düzenleyici ya da gübre olarak kullanılması projesidir. Projeye arıtma çamurlar atık kapsamından çıkarılmakta ve kullanılabilir ürün haline getirilmektedir.

Kül Cüruf Atıklarının Alternatif Hammadde Olarak Kullanılması: Isıtma sistemi çıktısı olan kül cüruflar atık kapsamında değerlendirilerek ve bertaraf maliyeti ödenerek lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir. Anadolu Etap, bu projeye çimento firmaları ile yapılan görüşmeler sonucunda, oluşan atığa yasal olarak alternatif hammadde izni alarak atıkların bertaraf edilmesine gerek kalmadan farklı bir sektöre hammadde olarak teminini sağlamış, böylelikle doğal kaynakların verimli kullanılmasına katkıda bulunulmuştur.

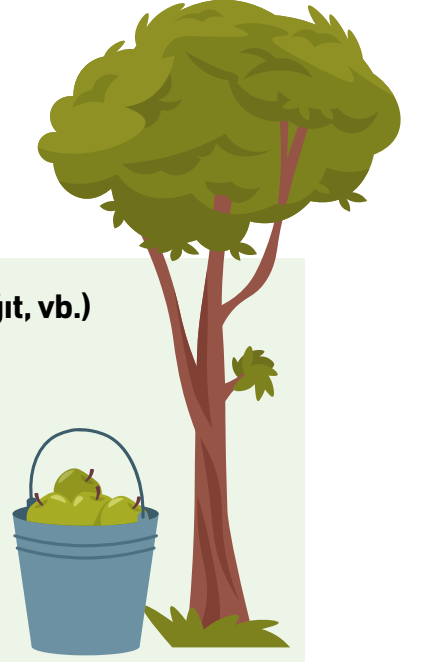
Meyve Posalarından Yan Ürün Üretimi: Anadolu Etap, meyve suyu fabrikalarından çıkan meyve posaları, hayvan yemi ve biyogaz üretiminde kullanılmak üzere yan kuruluşlara gönderilmektedir. Ayrıca Mersin Fabrikası'nda kurulu yan ürün üretim hattında narenciye meyvelerinin posalarından tamamı ihraç edilen bir ürün üretilmektedir.

ANADOLU ETAP'TA GERİ DÖNÜŞÜM

Anadolu Etap'ta Geri Dönüştürülen atıklar (cam, plastik, kağıt, vb.)



1 ton kağıt, 17 ağacı kesilmekten kurtarır.
Anadolu Etap geri dönüştürdüğü atıklarla 2018 ve 2019 yıllarında 219 ağaç kurtarmıştır.



Atık yönetimi hiyerarşisine göre, ilk adım atık oluşumunun önlenmesidir. Bu mümkün değilse atık miktarının azaltılması, yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve atıktan enerji elde edilmesi basamaklarına sırayla geçiş yapılmaktadır. Anadolu Etap, üretiminden doğan atıklarını bu hiyerarşiye göre yönetmeye özen göstermekle birlikte, kullandığı materyalleri mümkün olduğunca yenilenebilir ve geri dönüştürülebilir malzemelerden seçmektedir. Balıkesir Gönen paketleme tesisinde ürünlerin piyasaya sürülmesi için kullanılan plastik kasalar ve karton kutular geri kazanılabilir malzemelerden seçilerek üretilmektedir. Yurt içi piyasaya gönderilen ambalaj malzemeleri geri toplanmaktadır.



4.4.5. Anadolu Etap'ta Biyoçeşitlilik

Anadolu Etap'ta biyoçeşitlik çalışmaları iklim değişikliği etkilerinin azaltılması, ekosistemin, karasal yaşamın, fauna ve floranın korunması ve tüm faaliyet alanlarında biyoçeşitliliğe olumsuz etki edecek koşulların iyileştirilmesi üzerine temellendirilmiştir. Bu öncelikler göz önüne alınarak çiftliklerde farklı ürün desenine sahip arazilerin oluşturulmasına öncelik verilmekte, böylelikle zararlı organizma ve hastalıkların yayılarak ekosistemin bozulması riskinin önüne geçilerek **biyoçeşitlilik** güvence altına alınmakta; tesis ve fabrikaların bulunduğu bölgelerdeki doğal yaşam korunmaktadır.

Anadolu Etap'ın Şanlıurfa, Adana ve Çanakkale çiftliklerinde kurulu deneme parsellerinde 60'tan fazla deneme ağacı çeşidi bulunmakta, bu çeşitlerin bölgenin iklim ve toprağına adaptasyonunun sağlanması için çalışmalar yürütülmektedir. Bu denemeler ile çeşitliliğe sahip ürünler yetiştirilerek tüketicilere daha farklı ve kaliteli tatlar sunulurken aynı zamanda bölgenin biyoçeşitliliğine de katkı sağlanmaktadır. Yetiştirilen onlarca meyve ağacı türü ve yüzün üzerinde meyve cinsi, Türkiye'de iklim özelliği bakımından 7 farklı bölgeye uygun olarak seçilmiş, farklı toprak yapısında yetiştiriciliğe uygun olan anaçlar (kök sistemleri) üzerine aşılanmıştır. Böylece daha verimli ve daha yüksek verim alınabilecek çeşitli meyve türleri bölge ekolojisine eklenmekte ve biyolojik çeşitliliğe katkı sağlanmaktadır.

Balıkesir ve Çanakkale çiftliklerindeki meyve ağaçları etrafına dikilen binlerce leylandi ve pavlonya ile meyve ağaçları doğal yöntemlerle rüzgârdan korunmaktadır. Ayrıca bu çiftliklerde bulunan çınar ağaçları ve **Truva meşeleri** de Anadolu Etap tarafından koruma altına alınarak doğanın mirasına sahip çıkılmaktadır. Aynı zamanda çiftliklerde 100'den fazla kuş yuvası ve 4.000'den fazla **arı kovanı** ile doğal ekosistem sürdürülmektedir.

Her sezonda, en az üç defa su kaynaklarından ve damlatıcılardan akan besin ilaveli sudan örnekler alınarak bitki köklerine ulaşan besin içerikli su ile topraktaki besinlerin harmanından ve bitki yapraklarından da aynı anda numune alınarak özel laboratuvarlarda analizler yapılmaktadır. Bu analiz sonuçları ile bitki türü, çeşidi ve yaşına göre toprağı yormadan bitkinin ihtiyacı kadar su ve besin takviyesi ile sağlıklı bitkiler ve meyveler yetiştirilmektedir.

Anadolu Etap'ın meyve yetiştiriciliği yaptığı yapılan alanlar çok farklı iklim ve toprak özelliklerine sahiptir. Kullanılan akıllı tarım teknolojileri ile (donla mücadele sistem-

leri, rüzgar pervaneleri, su tasarruflu sprinkler sistemleri ve benzeri teknolojiler) iklimin olumsuz koşulları bu bölgelerde ağaçlar ve meyveler için daha olumlu şartlara çevrilmektedir. Bu sayede meyvede verim ve kalite kaybı minimize edilmektedir. Bu teknolojiler arazi hazırlığı, hava durumu takibi, hastalık ve zararlı salgınlarının uyarısında fayda sağlarken; daha az su, zirai girdi ve enerji kullanımını da mümkün kılmaktadır.

Çevre kirliliğinin en aza indirilmesi açısından da önem taşıyan akıllı ve yenilikçi tarım uygulamaları, hem çiftçinin hem de ülke ekonomisinin pozitif yönde gelişmesine katkı sağlarken, sağlıklı besin üretimi ve tüketimi açısından da fayda yaratmaktadır.





4.4.5. Anadolu Etap'ta Biyoçeşitlilik

SKA'nın 15.8. maddesi ise "2020'ye kadar istilacı yabancı türlerin kara ve deniz ekosistemleri üzerindeki etkilerinin azaltılması, yayılmalarının önlenmesi için gerekli önlemlerin alınması ve tehlike teşkil eden daha öncelikli türlerin kontrolünün sağlanması ya da yok edilmesi" hedeflerini içermektedir.



Anadolu Etap çiftliklerinde feromon tuzakları kullanılarak, biyoteknik mücadele yöntemleri ile zararlılarla doğal yöntemlerle mücadele edilmektedir. Bitki türleri için zararlı böcekler bertaraf edilip, faydalı böcek sayısının artması hedeflenmektedir. Biyoteknik mücadele yöntemlerine ek olarak, hassas sensörlerle donatılmış tarım makinaları ile büyük arazilerde hızlı ve güvenilir bir şekilde yabancı ot mücadelesi yapılabilmektedir. Toprakta bulunan toprağa geri verecek yöntemlerle bitkilere zarar veren yabancı otlar ve budama atıkları bulundukları yerde parçalanarak toprağa tekrar kazandırılmaktadır. Aynı zamanda Anadolu Etap çiftliklerinde kullanılan "malç örtüsü" ile meyve ağaçlarının ve meyvelerin topraktan ve güneş ışığından en verimli şekilde faydalanması sağlanmaktadır. Malç örtüsü, yabancı otların çoğalmasına engel olarak ilaç kullanımının azaltılmasını da sağlamakta; aynı zamanda güneş ışığını yansıtarak meyvelerin rengini zenginleştirmekte ve kalitesini artırmaktadır.

Anadolu Etap'ta çiftlik sınırları içerisinde ve çevresinde bulunan vahşi hayat ve doğal yaşam alanları belirlenerek, koruma altına alınmaktadır. Bu amaçla çiftliklerin içinde ve etrafındaki gölet ve ormanlık alanlar belirlenerek korunmaktadır. Bu bölgelerde yaşayan vahşi türlerin avlanması, yakalanması veya kaçakçılığının yapılmasının önlenmesi için gerekli yasal tedbirler alınmış ve takibi sağlanmaktadır.

Anadolu Etap faaliyet gösterdiği bölgelerde bulunan çiftliklerinin sınırları içerisinde ve çevresinde bulunan vahşi hayat ve doğal yaşam alanları ile gölet, ormanlık alan ve nesli tükenme tehlikesi altında olan canlı türlerini belirleyerek, koruma altına almaktadır. Bu bölgelerde yaşayan vahşi türlerin avlanması, yakalanması veya kaçakçılığının yapılmasının önlenmesi için gerekli yasal tedbirler alınmış ve takibi sağlanmaktadır. Bu anlamda Anadolu Etap'ın koruma altına aldığı canlı türlerinden biri de Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) kırmızı listesinde nesli tükenme tehlikesine yakın kategorisinde yer alan Anadolu yer sincabıdır. Konya Karapınar çiftliğinde ve civarındaki bölgelerde sıkça rastlanan ve ülkemizin biyolojik çeşitliliğinin bir göstergesi olan Anadolu yer sincapları, meyve tohumlarıyla beslenmeleriyle ve sakladıkları meyve tohumlarını doğada unutmalarıyla sahip oldukları ün ile pek çok ağacın yaşam döngüsü için "doğal ağaçlandırıcı" rolünü üstlenerek ağaçların farklı bölgelere yayılmasına katkıda bulunmaktadır. Anadolu Etap, faaliyet gösterdiği bölgelerde Anadolu yer sincaplarını koruyarak biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilir kılınmasına katkıda bulunmaktadır.



SKA 13. MADDE: İKLİM EYLEMİ

Anadolu Etap gibi tarımsal üretim gerçekleştiren bir şirket için iklim değişikliği konusunda yapılan tüm çalışmalar önem taşımaktadır. Yerel ve küresel ölçekte gıda tedarikinin sürdürülebilir bir şekilde güvence altına alınması, bu alandaki üretimin de değişen iklim koşullarına uygun olacak şekilde geliştirilmesine bağlıdır. Anadolu Etap'ta İklim eylemi konusunda yapılan iyileştirici çalışmalar ve tarım sektöründeki yeni teknolojiler yakından takip edilmekte ve faaliyet alanına aktif olarak dahil edilmektedir.



SKA 14. MADDE: SUDAKİ YAŞAM

SKA'nın 14. maddesi "2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden, deniz çöpü ve gıda atıklarının dökülmesinden kaynaklanan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması" hedefini içermektedir.

Anadolu Etap sürdürülebilir tarım ilkeleri kapsamında, tarımsal, idari ve insani faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların, çiftlik ve işletmelerinin çevresinde yer alan akarsu, su kanalı, hendek gibi yerlere atılmaması için gerekli tüm önlemleri almakta ve uygulamaktadır. Budama kaynaklı atıkları azaltmak ve geri dönüştürmek amacı ile budanmış ağaç dalları ve yapraklar toprağa karıştırılmakta veya toprak örtü materyali olarak kullanılmaktadır. Tedarikçilerin seçiminde etkin atık yönetimi gerçekleştiren veya sıfır atık yönetimi uygulamalarına sahip olan paydaşlar tercih edilmektedir.



SKA 15. MADDE: KARASAL YAŞAM

SKA'nın 15. maddesi "2020'ye kadar özellikle ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlı su ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması" hedeflerini ve "2030'a kadar sürdürülebilir kalkınma açısından çok önemli bir rol oynayan yararların sağlanması adına kapasite geliştirmek için dağ ekosistemlerinin ve biyoçeşitliliğinin korunmasının güvence altına alınması" hedeflerini içermektedir.

4.5 Sosyal Sürdürülebilirlik





4.5.1 Toplumsal Yatırımlar

Anadolu Etap, toplumun ihtiyaç duyduğu sağlıklı gıda ve beslenme ihtiyacını karşılarken aynı zamanda kırsal kalkınmaya, tarımsal iş gücünün nitelikli eğitim ile kalifiye hale getirilmesine, toplumsal cinsiyet eşitliğiyle kadınların ekonomiye katılımını artırmaya ve çocukların eğitimine katkıda bulunmaya yönelik sürdürülebilir projeler yürütmektedir. Türkiye’de tarıma ve tarıma dayalı endüstrilerin gelişimine öncülük eden yatırımları, global operasyonları ve hayata geçirdiği projeleri ile Anadolu Etap’ın toplumsal yatırımları BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın aşağıdaki ilkeleri ile uyumludur.



Nitelikli Eğitim
(SKA Madde 4)



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
(SKA Madde 5)



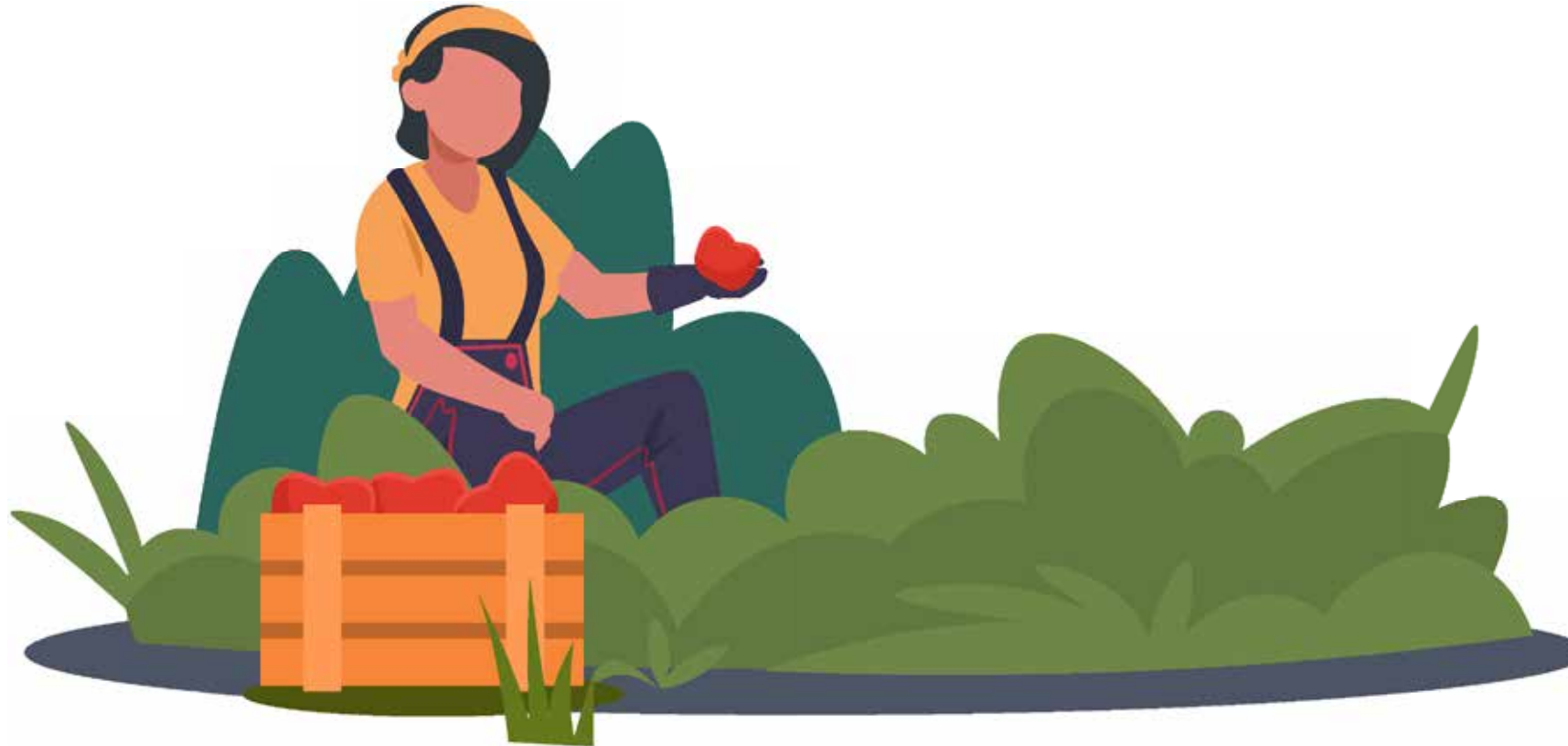
İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
(SKA Madde 8)



Eşitsizliklerin Azaltılması
(SKA Madde 10)



Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar
(SKA Madde 11)





4.5.2.1. AgroAkademi



SKA MADDE 4: NİTELİKLİ EĞİTİM

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan Nitelikli Eğitim maddesi “2030’a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimcilğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması” hedefini içermektedir. Anadolu Etap başta kadın iş gücü ve çocuklar için olmak üzere bu madde ile uyumlu olacak sürdürülebilir sosyal projeler hayata geçirmektedir.

Anadolu Etap, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda bölge üreticilerinin, tarımsal üretim konusundaki bilgi ve yetkinliklerini artırmaya, müşterilerine sunduğu ürün portföyü içinde kendi üretimlerinin yanı sıra, yerel üreticilerin ve çiftçilerin ürünlerine de yer vermeye azami çaba göstermektedir.

Bu sorumlulukla, yurt içinde ve yurt dışında yarattığı ekosistemin sürdürülebilirliğini sağlamak ve meyve yetiştiriciliğinde hem ülkemize hem de dünyaya yeni ve gelişmiş standartlar sunma vizyonu ile çalışmaktadır. Bu vizyonu ile modern meyve yetiştirme tekniklerini ve sürdürülebilir tarım ilkelerini ülkemizde yaygınlaştırmayı, plantasyonlarının bulunduğu bölgelerin ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmayı amaç edinmiştir. Tarımda iş gücüne katılımı yüksek olan kadın çiftçilerin eğitimine öncelik vererek kadın iş gücünün niteliğini artırmayı ve ekonomiye katılımını desteklemektedir. Bu amaçla 2012 yılında “**Anadolu Etap AgroAkademi**” eğitim merkezini kurmuştur.

2012 yılında Florida Üniversitesi ile imzalanan iş birliği anlaşmasının ardından Anadolu Etap, 2013 yılından itibaren program ortaklarını yönetsel eğitimlerde Bilgi Üniversitesi Yönetici Geliştirme Merkezi ve teknik eğitimlerde başta Ege Üniversitesi Bahçe Bitkileri Bölümü olmak üzere üniversitelerle iş birliği içinde eğitimlerini sürdürmüştür. Eğitim, sürdürülebilir tarım uygulamaları ve modern meyve yetiştirme tekniklerini kapsamakta, konular teorik ve pratik uygulamalarla işlenmektedir.



2019 yılı itibarıyla AgroAkademi eğitimlerine katılan toplam 875 çiftçiye Çiftçi Modülü eğitimleriyle “modern meyve yetiştirme teknikleri ve sürdürülebilir tarım ilkeleri” eğitimleri verilmiştir.

Eğitilere katılan çiftçilerin **%75’inin kadın çiftçilerden oluşması**, Anadolu Etap’ın kadın istihdamına ve gelişimine verdiği önemin en net göstergelerinden biridir.

4.5.2.2 MiÇO



Anadolu Etap, toplumun ihtiyaç duyduğu sağlıklı gıda ve beslenme ihtiyacını karşılarken; kırsal kalkınmaya, istihdama, tarımsal iş gücünün nitelikli eğitim ile kalifiye hale getirilmesine ve eğitimde fırsat eşitliği ilkesiyle özellikle de çocukların eğitimine katkıda bulunmaya yönelik projeler hayata geçirmektedir. Bu anlamda, 2015 yılında hayata geçirdiği **MİÇO (Misafir İşçi Çocukları)** projesi ile Türkiye’de mevsimlik tarım işçilerinin çocuklarına kesintisiz eğitim desteği veren ilk tarım şirkettir.

Türkiye’de her yıl binlerce aile, mevsimlik göçer işçi olarak çalışmak üzere ülke içinde farklı bölgelere dönemsel olarak göç etmektedir. Ülkemizin tarımsal iş gücünde önemli bir payı olan mevsimlik göçer işçilerin göç ettikleri yerlerde sağlıklı yaşam koşullarından mahrum kaldığını; çocuklarının ise okula devam edemediğini ve eğitimlerinin kesintiye uğradığını toplumsal bir sorun olarak tespit eden Anadolu Etap, bu sorunu çiftliklerinde çözmek üzere MiÇO (Misafir İşçi Çocukları) projesini başlatmıştır.

Her yıl hasat dönemlerinde çiftliklerinde 2 binden fazla mevsimlik göçer işçiyi ağırlayan Anadolu Etap, Türkiye’nin çeşitli bölgelerinden aileleri ile birlikte Anadolu Etap çiftliklerine gelen mevsimlik göçer işçileri ve çocuklarını kendileri için tüm

ihtiyaçları düşünülerek ve insana yakışır çalışma ve yaşama koşullarına uygun olarak hazırlanmış lojmanlarda misafir etmektedir.

Aileleri ile birlikte göç etmek zorunda kalan çocukların eğitimlerine kesintisiz devam edebilmeleri için Milli Eğitim İl Müdürlükleri ve Halk Eğitim Müdürlükleriyle birlikte çalışarak çiftliklerinde konaklayan MiÇO’ların okul döneminde en yakındaki bölge okuluna kaydını yaptırmakta; taşınmalı sistemle okula ulaşımını sağlamaktadır. Okullar kapandıktan sonra ise çiftliklerinde açtığı okullarda, Halk Eğitim Müdürlükleri’nin atadığı öğretmenler ile çocuklara resim, el sanatları, müzik, beden eğitimi ve Türkçe gibi farklı branşlarda eğitimler verilmektedir. Ayrıca MiÇO’lar için düzenli olarak sağlık taraması yapılmakta; ağız ve diş sağlığı, kişisel hijyen gibi konularda da eğitimler verilmektedir.

Ülkemizin geleceği için tarımı, tarımsal üretimi ve eğitimde fırsat eşitliğini önemseyen Anadolu Etap, mevsimlik göçer işçilerin çocuklarının göç ettikleri bölgelerde okula devam etmeleri ve eğitim ve gelişimlerini sürdürmelerleriyle gelecekte nitelikli bir tekniker, mühendis, yönetici veya girişimci olarak yine ülke tarımına hizmet etmesini hedeflemektedir.



4.5.2.2 MiÇO



Anadolu Etap, Türkiye’de mevsimlik tarım işçilerinin çocuklarına (MiÇO) kendi çiftliklerinde okul açarak, 2015 yılında **150**, 2016’da **155**, 2017’de **160**, 2018’de **190** ve 2019’da **221** çocuğa ücretsiz ve kesintisiz eğitim sağlayan ilk tarım şirketidir.

2015-2019 YILLARI ARASINDA ANADOLU ETAP ÇİFTLİKLERİNDE EĞİTİM ALAN MİÇO SAYILARI



MİÇO’NUN PAYDAŞLARI

- Balıkesir- Gönen İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
- Çanakkale Milli Eğitim İl Müdürlüğü
- Balıkesir- Gönen İlçe Halk Eğitim Müdürlüğü
- Çanakkale Halk Eğitim Müdürlüğü
- Balıkesir- Gönen İlçe Sağlık Müdürlüğü
- Çanakkale İl Sağlık Müdürlüğü
- İlgili bölge okullarının müdür ve yöneticileri
- Anadolu Etap çalışanları



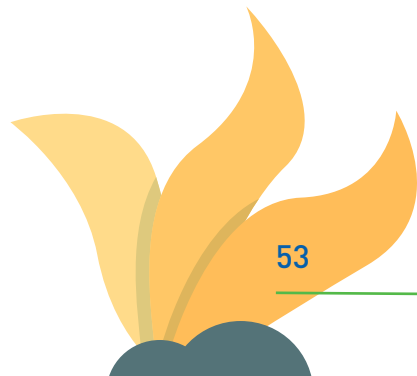
STAJ VE BURS PROGRAMLARI

MİÇO projesine ek olarak, Türkiye'nin tarımsal alanda gelişerek ilerleyişinin, bu alanda nitelikli bir istihdamın oluşturulması ve eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması ile mümkün olabileceğine inanan Anadolu Etap, geleceğin mühendislerinin, yöneticilerinin ve girişimcilerin eğitimine ve gelişimine destek olmanın da görevleri arasında olduğunu düşünmektedir.

Dünyada ve özellikle de Türkiye'de genç nüfusun tarım sektörüne yöneliminde dikkat çekici bir gerileme olduğu ve genç nüfusun tarım alanını geleneksel ve gelişime kapalı bir alan olarak algıladığı görülmektedir. Bu anlamda genç kuşağı tarımsal üretime yönlendirecek doğru istihdam, eğitim ve sosyal politikaların uygulanması, özellikle kırsal bölgelerde yaşayan gençlerin yaşadıkları bölgelerde kalkınması ve istihdam edilmesi açısından oldukça önemlidir. Anadolu Etap, ülkemizin akıllı tarım ve modern üretim teknolojilerini uygulamak ve geliştirmek için nitelikli insan kaynağına olan ihtiyacının farkında olarak hem ülkemizin ihtiyaçlarını karşılamak hem de tarım ile global pazarlarda rekabet edebilmek için gereken sektörel bilgi ve deneyimini gençlerin ve yeni yeteneklerin tarım sektörünü cazip bir mes-

lek olarak seçmesine katkıda bulunmak için kullanmakta; genç nüfus arasında tarım sektörünün cazibesini artırmayı hedeflemektedir. Her yıl bursiyerlik, mentorluk ve staj programlarıyla tarımsal üretime ve ülkemizin geleceğine destek olabilmek için belli sayıda kız ve erkek öğrenciye burs ve staj imkanı sağlamakta; başarılı öğrencileri şirket içinde istihdam etmektedir.

Yine bu hedef kapsamında, tarım sektörünün bir gerçeği olan çocuk işçiliği de Anadolu Etap'ın üzerinde önemle durduğu konuların başında yer almaktadır. Sürdürülebilir Tarım İlkeleri dokümanının "Çocuk İşçi ve Zorla İşçi Çalıştırma Yasağı" maddesi tüm Anadolu Etap işletmelerinde hiçbir istisnaya izin verilmeksizin uygulanmaktadır.





SKA MADDE 10: EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

SKA 10. maddesi “2030’a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi” hedefini içermektedir.

Dünyada ne yazık ki gelişmiş ülkelerin bazı bölgeleri de dâhil olmak üzere, istihdamda ayrımcılık konusu önemli sorunlardan biridir. Anadolu Etap için tüm ayrımcılıkların ortadan kaldırılması, istihdama dâhil herkesin refahının gözetilmesi ve sosyal haklarının sağlanması büyük önem taşımaktadır. İstihdamını, bağlı olduğu Anadolu Grubu’nun **Fırsat Eşitliği Politikasına** uygun olarak yöneten Anadolu Etap:

- Fırsat eşitliğinin uygulanmasının ve benimsenmesinin toplumsal gelişme ve rekabet üstünlüğü için şart olduğuna inanır. İşe alımlarda ve çalışma hayatları süresince çalışanlarına **yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, politik görüş, sendikal faaliyetlere katılım ve üyelik, hamilelik ya da askerlik hizmeti** durumu açısından ayrımcılık yapmaz.
- Çalışanlarının seçim ve terfi süreçlerinde **deneyim, bilgi, yetenek** ile pozisyonun gerektirdiği niteliklere sahip olmalarına ve **organizasyonel ihtiyaçlara** göre karar verir.
- Doğum öncesi ve sonrasındaki dönemde çalışanların **iş ve özel hayatlarını** dengeleyebilmeleri için esnek çalışma fırsatları ve saatleri sunmaya çalışır.
- Engelli çalışanlarının **ihtiyaç ve sorumluluklarını** göz önünde bulundurarak uygun bir iş ortamı oluşturmaya gayret eder.
- Tüm çalışanlarına **şeffaf ve objektif** kriterlere dayanan bir ücretlendirme ve performans sistemi uygular, eşit eğitim ve gelişim imkanları sunar.
- Çalışanlarının çalışma arkadaşları, müşteriler, tedarikçiler ve toplum ile ilişkilerinde **yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, engellilik hali, politik görüş, kültürel ve sosyal farklılıklara** karşı hassas ve saygılı olmaları yönünde teşvik eder.
- “**Anadolu Etap Etik Kurulu**” ile yukarıda belirtilen ilke ve taahhütlerin de hayata geçmesinden sorumludur.



SKA MADDE 8: İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Anadolu Etap için, ayrımcılıkların ortadan kaldırılması iş anlayışının ve istihdam politikasının temelini oluşturmaktadır. İstihdamın başta cinsiyet olmak üzere tüm ayrımcılık unsurlarından arı kılınması için “sürdürülebilir tarım ilkeleri” dokümanı içeriğinde “ayrımcılığı sonlandırmak” başlığı özel bir yer tutmaktadır.

Anadolu Etap’ta

- Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelerin eşitlikle ilgili hükümleri uyarınca ayrımcılığın hiçbir türü kabul edilemez ve Anadolu Etap ayrımcılığı destekleyen faaliyetlerde bulunmaz.
- Yönetim, ayrımcılık olduğunu düşündürecek her türlü yazılı veya sözlü eylemden kaçınır.
- Terfi, eğitim, tazminat, işten çıkarma, ücret ve emeklilik konularında; yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, politik görüş, sendikal faaliyetlere katılım ve üyelik, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu açısından ayrımcılık yapılmaz.
- Yönetim çalışanın; performansı, kıdemi ve yetkinliğini gözeterek aynı işlerde çalışan kişilere hiçbir ayırım yapmaksızın eşit ücret, eğitim, terfi ve ek hak imkânı sağlar.
- ‘Dezavantajlı insanlar’ için pozitif ayrımcılığı yasalarla destekleyen önlemler dahilinde, pozitif ayrımcılığa izin verilir.



SKA. MADDE 11: SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE YAŞAM ALANLARI

Anadolu Etap’ın faaliyet alanları her ne kadar kentsel dokunun dışında olsa da, iş alanlarının çevresinde yaşayan yerel halkların temel hakları Anadolu Etap için öncelikli öneme sahiptir.

Anadolu Etap çiftliklerinin ve üretim tesislerinin konumlandırılmasını, yerel halkın günlük yaşamını zorlaştırmayacak, doğal geçiş yollarını kapatmayacak şekilde olmasına dikkat ederek planlamıştır. Aynı şekilde, çiftliklerin ve üretim tesislerinin, toplum için önem arz eden, sosyal, kültürel, tarihi, biyolojik, çevresel ve dinsel alanlara ve aktivitelere engel teşkil etmemesine de azami düzeyde dikkat etmiştir.

4.5.3. İnsan Kaynakları Politikası

Anadolu Etap'ta insan kaynakları uygulamalarının temelini Anadolu Grubu “Fırsat Eşitliği Politikası” oluşturmaktadır ve tüm çalışmalar BM SKA hedeflerinin aşağıdaki maddeleri ile uyumlu olacak şekilde hayata geçirilmektedir.



Nitelikli Eğitim

(SKA Madde 4)



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

(SKA Madde 5)



İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

(SKA Madde 8)



Eşitsizliklerin Azaltılması

(SKA Madde 10)

Kendi bünyesindeki çalışanları ve alt işveren kadrolarıyla birlikte 4 binden fazla çalışanıyla Türkiye'nin en büyük işverenlerinden biri konumunda olan Anadolu Etap, insan kaynakları stratejisini çalışan memnuniyetini odağına alan, çalışanların gelişimini destekleyen, yeni fikirlerle açık ve şeffaf bir tutum üzerine kurmuştur.

Şirketi geleceğe taşıyacak planlamalarını yaparken her yıl tüm çalışanlarının katıldığı “Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti” anketinden aldığı geri bildirimler ve önerileri de değerlendirmektedir. Aralık 2018'de Anadolu Grubu kurucu ilkelerinden yola çıkarak operasyonel mükemmellik sağlamak hedefiyle başlattığı **Ortak Akıl** projesiyle tüm çalışanlarının fikir ve önerilerini iş süreçlerine katarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Anadolu Etap'ta tüm çalışanlar ayrıca Anadolu Grubu şirketlerinde ortak uygulanmakta olan Bi Fikir platformu üzerinden bireysel ve/veya takım olarak önerilerini, projelerini sunabilmektedir. Hızlı uygulama veya proje haline getirilmesine karar verilen öneri sahiplerine ödüller verilmektedir. 2017 yılında Anadolu Etap'ta şirket genelinde birinci seçilen proje tüm Anadolu Grubu genelinde yapılan Bi-Fikir finalinde de en iyi proje olarak ödül almıştır.

2018 ve 2019 yıllarında çalışan bağlılığı şirketin ana stratejik odak alanlarından biri olarak benimsenmiştir. Performans yönetimi çalışan bağlılığı, operasyonel mükemmellik ve verimlilik öncelikleriyle tüm şirket hedefleriyle bağlantılı olacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. Kariyer, yedekleme planları ve işe alımlar hem şirketin ticari büyümesini hem de operasyonel işleyişini destekleyecek planlamalarla uygulamaya alınmıştır.

Anadolu Etapta insan kaynakları departmanı tarafından her yıl düzenli olarak yapılan anketlerle çalışan bağlılığı ölçülmekte; gerekli aksiyonlar anket sonuçları göz önünde bulundurularak alınmaktadır.

- Anadolu Etap'ın tüm iş süreçlerinde ve lokasyonlarında çalışanların tamamı için eşitlikçi ve adil bir yaklaşım uygulanmaktadır. Hem yasaların gerektirdiği şekilde hem de insan kaynakları politikaları çerçevesinde angarya, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasaktır.

- Anadolu Etap, iş yerlerinde engelli çalışan istihdamına önem vermekte, tüm işyerlerinde 2019 sonu itibarıyla 11 engelli çalışan bulunmaktadır.



ANADOLU ETAP ÇALIŞAN BAĞLILIĞI PUANLARI



4.5.3. İnsan Kaynakları Politikası

4.5.3.1. İstihdam Profili

	2017		2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
 Toplam çalışan sayısı	66	447	84	452	452	469
 Beyaz yakalı çalışan sayısı	58	184	61	195	195	175
 Mavi yakalı çalışan sayısı	8	263	23	257	257	294

CİNSİYET DAĞILIMI ÇALIŞAN SAYISI*

YÖNETİM KADEMESİ	Kadın	Erkek	Kadın%	Erkek%	TOPLAM	TOPLAM%
 Üst Düzey Yönetici	6	24	%20	%80	30	%5,49
 Orta Seviye Yönetici	6	17	%26,08	%73,91	23	%4,21
 Uzman	42	140	%23,08	%76,92	182	%33,33
 Amir/Formen Ustabaşı	0	17	%0	%100	17	%3,11
 İşçi	23	271	%7,82	%92,18	294	%53,85
Genel Toplam	77	469	%14,10	%85,90	546	%100



4.5.3. İnsan Kaynakları Politikası



YAŞ DAĞILIMI

KADIN YAŞ DAĞILIMI*

YÖNETİM KADEMESİ	20'NİN ALTI	21-30 ARASI	31-40 ARASI	41-50 ARASI	51-60 ARASI	61'İN ÜSTÜ	TOPLAM	TOPLAM%
 Üst Düzey Yönetici	0	0	2	3	3	0	6	%7,79
 Orta Seviye Yönetici	0	0	5	1	0	0	6	%7,79
 Uzman	0	23	17	2	0	0	42	%54,55
 Amir/Formen Ustabaşı	0	0	0	0	0	0	0	0
 İşçi	0	3	7	10	1	0	23	%29,87
Genel Toplam	0	26	31	16	4	0	77	

ERKEK YAŞ DAĞILIMI*

YÖNETİM KADEMESİ	20'NİN ALTI	21-30 ARASI	31-40 ARASI	41-50 ARASI	51-60 ARASI	61'İN ÜSTÜ	TOPLAM	TOPLAM%
 Üst Düzey Yönetici	0	0	7	11	6	0	24	%51,2
 Orta Seviye Yönetici	0	1	12	2	2	0	17	%3,62
 Uzman	0	48	79	11	2	0	140	%29,85
 Amir/Formen Ustabaşı	0	1	7	9	0	0	17	%3,62
 İşçi	0	55	108	101	7	0	271	%57,78
Genel Toplam	0	105	213	134	17	0	469	



4.5.3. İnsan Kaynakları Politikası

KIDEM DURUMU

YÖNETİM KADEMESİ	TOPLAM	TOPLAM%
Üst Düzey Yönetici	30	%5,49
Orta Seviye Yönetici	23	%4,21
Uzman	182	%33,33
Amir/Formen Ustabaşı	17	%3,11
İşçi	294	%53,85
Genel Toplam	546	



KADIN KIDEM DAĞILIMI

YÖNETİM KADEMESİ	1 YILDAN AZ	1-5 YIL	6-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	16-20 YILDAN FAZLA	TOPLAM	TOPLAM%
Üst Düzey Yönetici	0	3	1	2	3	0	6	%7,79
Orta Seviye Yönetici	0	1	4	1	0	0	6	%7,79
Uzman	7	25	10	0	0	0	42	%54,55
Amir/Formen Ustabaşı	0	0	0	0	0	0	0	%0
İşçi	0	23	0	0	1	0	23	%29,87
Genel Toplam	7	52	15	3	4	0	77	

ERKEK KIDEM DAĞILIMI

YÖNETİM KADEMESİ	1 YILDAN AZ	1-5 YIL	6-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	16-20 YILDAN FAZLA	TOPLAM	TOPLAM%
Üst Düzey Yönetici	0	3	8	5	3	5	24	%5,12
Orta Seviye Yönetici	1	10	2	3	0	1	17	%3,62
Uzman	13	83	29	10	1	4	140	%29,85
Amir/Formen Ustabaşı	0	5	1	3	8	0	17	%3,62
İşçi	20	156	58	14	16	7	271	%57,78
Genel Toplam	34	257	98	35	28	17	469	



4.5.3.2. Eşitlik Anlayışı ve Ayrımcılık ile Mücadele

Anadolu Etap, Anadolu Grubu şirketlerinde ortak olan “**Fırsat Eşitliği İlkesi**”ni benimsemekte ve uygulamaktadır. Fırsat eşitliğinin, toplumsal gelişim için ön şart olduğuna inanan Anadolu Etap, bu politikasını düzenli aralıklarla gözden geçirerek gerekli iyileştirmeleri yapmaktadır. Fırsat eşitliği politikası, tüm çalışanları kapsamakta; işe alım aşamasından başlayarak tüm çalışma süreçleri için titizlikle uygulanmaktadır. İşe alımlarda ve çalışma hayatları süresince çalışanlara yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, politik görüş, sendikal faaliyetlere katılım ve üyelik, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu açısından ayrımcılık yapılmamaktadır.

Anadolu Etap, doğum öncesi ve sonrasındaki dönemde çalışanların iş ve özel hayatlarını dengeleyebilmeleri için, esnek çalışma saatleri ve fırsatları sunmaktadır. Bu politikası sayesinde 2018-2019 yıllarında doğum izni alan tüm kadın ve erkek çalışanlar izin sonrasında işlerine geri dönmüşlerdir.

	Doğum iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı		Doğum izni alan toplam çalışan sayısı		Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen toplam çalışan sayısı	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2016-2017	6	61	6	61	6	61
2018	5	23	5	23	5	23
2019	3	30	3	30	3	30

Çalışanların işe alım ve terfi süreçlerinde karar verilirken, pozisyonun gerektirdiği deneyim, bilgi ve yetenek objektif şekilde değerlendirilmektedir. İşe alımda birden fazla aşamalı yetkinlik bazlı görüşmeler dışında pozisyona göre çeşitli envanterler ve testler uygulanmaktadır. Kariyer kararlarında performans kademelerinin ve yönetici görüşlerinin yanısıra potansiyeli ölçmeye yönelik envanterler ve değerlendirme merkezi uygulamalarıyla çoklu veri entegre edilmekte, karar kalitesi artırılarak fırsat eşitliği yaratılmaktadır. Tüm çalışanlara şeffaf ve objektif kriterlere dayanan iş değerlendirme, ücretlendirme ve performans sistemleri uygulanmakta, eğitim ve gelişim olanakları sunulmaktadır. Ayrıca şirket genelinde beyaz yaka çalışanlar için yıllık hedeflendirme ve performans değerlendirme süreçleri, yetkinlikler ve hedefler üzerinden yapılmaktadır.

2019 yılında Anadolu Etap'ta operasyonel mükemmellik sağlamak ve verimliliği desteklemek amacıyla performans yönetimi tüm şirket hedefleriyle bağlantılı olacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. Yöneticiler ve çalışanların ara dönemde ve olaya bağlı geribildirimlerle görüşme yapmaları için eğitim ve bilgilendirmeler yapılmaktadır.





4.5.3.3. Kadın İstihdamı

Gelişmekte olan ülkelerde tarım sektörüne kadın iş gücü katılımı yüzde 43 civarındayken Türkiye’de TÜİK verilerine göre yüzde 51’dir. Tarım ve tarım dışı sektörlerde kadınların iş hayatına katılım oranının yükseltilmesi gerektiğine inanan Anadolu Etap, bahçelerinde çalışan iş gücünün yüzde 70’ini kadınlardan oluşmasına özen göstermektedir.

Anadolu Etap çiftliklerinde 2019 yılında istihdam edilen işçilerin yüzde 70’ini, şirket bünyesinde bulunan beyaz yaka çalışanların **yüzde 22’lik** dilimini kadınlar oluşturmaktadır.

Ekosistem sürdürülebilirliğini sağlamak ve meyve yetiştiriciliğine yeni ve çok daha gelişmiş standartlar sunmak için kurulan “Anadolu Etap AgroAkademi” eğitimlerine katılan 875 çiftçinin yüzde 75’i kadın çiftçilerden oluşmaktadır.

4.5.3.4. Çocuk İşçiliği ile Mücadele

2019 yılı 4. Çeyrek TÜİK verilerine göre Türkiye’de 5-17 yaş arasında 720.000 çocuk işçi çalışmaktadır. Çalışan çocukların yüzde 30.8’i ise tarım sektöründe çalışmaktadır. Tarım sektöründe çalışan çocuk işçi sayısı yaklaşık 220.000 civarında olup, diğer sektörlerde göre çocuklar daha kötü şartlarda çalışmaktadır. Bu çocuklar Türkiye’nin değişik bölgelerinde özellikle pamuk, fındık, narenciye, pirinç, şekerpancarı, tütün vb. tarımında çapa, hasat gibi işlerde ağır koşullarda çalıştırılmaktadır. Eğitim fırsatlarından mahrum kalan bu çocuklar özellikle Güneydoğu ve Doğu Anadolu Bölgeleri’nde yaşamakta olup, yılın 4-7 ayını bulundukları yerin dışında, çadırlarda temel gereksinimlerden yoksun olarak sürdürmektedir.

Anadolu Etap çiftliklerinde 18 yaşın altında personel çalıştırmamakla birlikte, çiftliklerinde aileleri ile birlikte yaşayan mevsimlik göçer işçilerin çocuklarının eğitim ve gelişimlerine kesintisiz devam edebilmesi amacıyla 2015 yılında MİÇO projesini başlatmıştır. Bu proje le ilgili detaylı bilgiyi raporun “Sosyal Sürdürülebilirlik, MİÇO” bölümünde bulabilirsiniz.



4.5.3.5. Kurum İçi Eğitimler

Anadolu Etap, sürdürülebilirliğin en önemli unsurunun nitelikli çalışanlardan geçtiğine inanmaktadır. Bu yüzden tüm çalışanlar eğitim ve gelişim süreçlerine dahil edilmekte, pozisyonlarına ve ihtiyaçlarına göre çalışma süreleri boyunca çeşitli eğitimler sağlanmaktadır. Verilen eğitimler Anadolu Grup yetkinlik modeli çerçevesinde ve temel değerler esas alınarak yürütülmektedir. Eğitim ve gelişim anlayışı bilgiye dayalı, insan odaklı ve eyleme yöneliktir. Çalışanların davranışsal, yönetsel, teknik bilgi ve becerilerini arttırmaya yönelik eğitimlere önem verilmektedir.

Verilen Eğitimler:

Meslek hastalıklarının sebepleri,

İlkyardım,

Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması: temizlik ve hijyen-biyolojik ve psikososyal risk etmenleri

İşbaşı Eğitimi,

İSG eğitimi,

Yangın ve deprem tatbikatı

Anadolu Etap'ta, eğitim ve gelişim faaliyetleri tanımlanmış amaçlar doğrultusunda yürütülmektedir. Bu amaçlar doğrultusunda belirlenen ihtiyaçlara göre eğitim kapsamı belirlenmekte, organize edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Eğitim esnasında ve eğitim sonrasında eğitimlerin etkinliğinin ve verimliliğinin ölçümü gerçekleştirilmektedir.

Eğitimler iş birimlerinin özel ihtiyaçlarına yönelik düzenlenebileceği gibi yetenek yönetimi, kurum kültürü, şirket stratejileri, verimlilik gibi ihtiyaçlar nedeniyle merkezi olarak da organize edilmektedir. Anadolu Etap'ta 2018 ve 2019 yıllarında aşağıdaki eğitimler düzenlenmiştir:

Her Gün Öğren	Tüm Beyaz Yaka Çalışanlar
Stratejik Odak Alanı Belirleme Çalıştayı	Yönetim Ekibi
Journey	Tüm Beyaz Yaka Çalışanlar
'Biz Olmak': Takım Olarak Verimli Sonuçlara Ulaşmak	Meyve Suyu İş Birimi -Mühendisler
Süreç Yaklaşımı Eğitimi	Tüm Şirket Mühendisler
Tasarım Odaklı Düşünme Eğitimi	Ar-Ge Merkezi Çalışanları
Güvenli Bilgi Formu Hazırlama Eğitimi	Kalite Mühendisi
Harvard Virtual Corporate Learning Prg.	Üst Yönetim
One World Cons. - Gelişim Diyalogları	Üst Yönetim

Anadolu Etap'ta verilen bu eğitimlerle 2016 yılında kişi başı toplam ortalama 7 saat eğitim verilirken 2018-2019 yıllarında kişi başı ortalama eğitim 17 saate çıkmıştır. Kadın ve erkek çalışanların yıllık kişi başı ortalama eğitim saatleri aynıdır. Anadolu Etap'ta eğitimler hem yüz yüze ders olarak hem de çevrimiçi olarak gerçekleştirilmektedir. Çok sayıda lokasyonda faaliyetlerine devam eden bir şirket olarak Anadolu Etap, hızlı değişime cevap verebilmek ve çalışanlarına sürekli ve istedikleri zaman eğitim ve gelişim olanağı sunabilmek için dijital bireysel öğrenme

uygulama ve platformlarına yönelik yatırımını arttırmıştır. Bu anlamda tüm Anadolu Grubu şirketlerinde de ortak olarak kullanılan online uygulamalardan olan Success Factors ve Journey uygulaması en çok kullanılan bireysel dijital eğitim programlarındandır.

EĞİTİMLER 2016 2017 2018 2019

Kişi Başı Eğitim Saati	Mavi Yaka	5	10,5	11	11
	Beyaz Yaka	2	5,5	6	6



4.5.3.6. Anadolu Etap Staj ve Burs Programları

Anadolu Etap meslek lisesi öğrencileri ile üniversitelerin ilgili bölümlerinde okuyan öğrencilere Anadolu Etap bünyesindeki çiftlikler, fabrikalar, paketleme tesisi ve ofisinde stajyer olma imkanı vermektedir. Stajyerler kontenjanlarında bursiyerlere öncelik tanınır. Stajyer seçimlerinde de adaylara fırsat eşitliği tanınmakta; yeni yetenekleri şirkete kazandırmak için başvurular online olarak alınıp testler ve görüşmeler sonucunda karar verilir.

- **Burs ve Staj Programları:** AgroBurs, 2014 yılından bugüne Ziraat Fakültesi öğrencilerine 12 ay boyunca karşılıksız nakdi olarak verilmektedir. Bursiyerlerin yüzde 50'sini erkek öğrenciler ve yüzde 50'sini kız öğrenciler oluşturmaktadır.
- 2019 yılında bursiyer öğrencilere 39.000 TL burs sağlanmıştır.

4.5.4. İş Sağlığı ve Güvenliği

4.5.4.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Anadolu Etap, hammaddeden başlayarak son ürünü olan taze meyve, meyve suyu konsantresi ve meyve pürelerini müşterilerine ulaştırana kadar tüm süreçlerini kapsayan iş sağlığı güvenliği politika ve uygulamalarını oluşturmuş, sürekli gözden geçirerek iyileştirmektedir.

Bu doğrultuda Anadolu Etap, iş sağlığı güvenliği ile ilgili uygulamalarda ilgili yasal mevzuatlara tam uyum sağlamak için çalışmalar yürütmektedir. İş sağlığı ve güvenliği, Anadolu Etap çalışanlarının tamamı için ortak bir anlayıştır. Tüm çalışanların katılımı ile iş sağlığı ve güvenliği konularındaki tüm riskleri değerlendirilerek meslek hastalıklarının ve iş kazalarının meydana gelmemesini veya en aza indirilmesini sağlamak bu ortak anlayışı oluşturmada net bir hedef halini almıştır. Bunun yanında Anadolu Etap, tüm çalışanlarının iş güvenliği çalışma alanlarındaki yeteneklerini ve yetkinliklerini geliştirerek yaratıcı çözümler sunmalarını eğitim ve bilgilendirmelerle desteklemektedir.

Anadolu Etap'ta 2019 yılı içerisinde:

- Çevre ile ilgili ISO 14001 ve İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili ISO 45001 belgelendirmeleri tamamlanmıştır.
- Çiftliklerde ve Gönen paketleme tesisinde yüksekte çalışma yangın tatbikatları yetkin (1. Sınıf yangın eğitici ve yüksekte çalışma eğitici) personel tarafından tamamlanmış ve sertifikaları verilmiştir .

4.5.4.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

SAĞLIK MUAYENELERİ

Anadolu Etap'ta, çalışanlar için her yıl düzenli olarak periyodik sağlık muayeneleri yapılmaktadır.

Zirai ilaç uygulamalarında çalışan personeller her yıl kolinesteraz enzim testi yaptırılır ve işyeri hekimi onayı ile işe devam etmektedir.

2018 ve 2019 yıllarında kaza oranı sıklığı veya meslek hastalığı riski yüksek olan alanlara yönelik yapılan çalışmalarla olumlu sonuçlar elde edilmiş; bahçe tipi çalışmalarda yaşanan kazalar 2019 yılında yüzde 32 oranında azalmıştır.

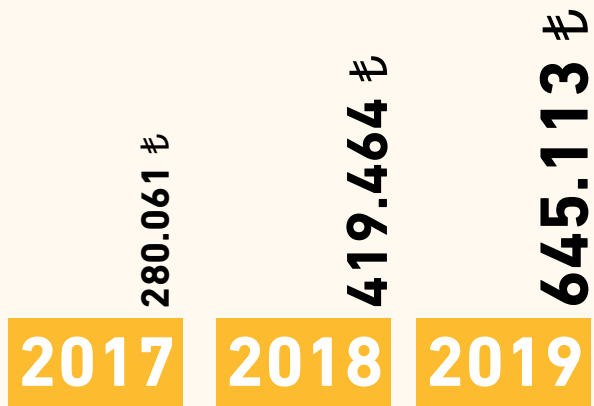


4.5.4. İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG KURULLARI

Anadolu Etap bünyesindeki Isparta, Denizli ve Mersin fabrikaları ile Balıkesir ve Çanakkale çiftliklerinde İSG kurulları oluşturulmuştur. İSG kurulları katılımcı bir anlayışla düzenli olarak toplanmakta; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tüm konularda gerekli aksiyonları alarak standartların sürekli iyileştirilmesini sağlamaktadır.

ANADOLU ETAP'TA İSG HARCAMALARI



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

Anadolu Etap'ta iş sağlığı ve güvenliği kapsamında verilen eğitimler; genel İSG eğitimleri, sağlık eğitimleri, teknik konular ve operasyonel süreçlerde ihtiyaç duyulan diğer konular olarak dört ana başlıkta toplanır. Verilen eğitimler ve bu eğitimlere bağlı uygulamalar düzenli olarak gerçekleştirilmekte; iç denetimlerle ve bağımsız kuruluşlarca denetlenmektedir.

Anadolu Etap'ın lokasyonlarında sağlık ve güvenlik ile ilgili alınan hizmetler:

- Lisanslı atık taşıma hizmeti
- OSGB işyeri hekimi hizmeti
- Periyodik sağlık kontrol hizmetleri sağlık aracı hizmeti
- Periyodik makine ekipman kontrol hizmeti
- ISO 14001&45001 Süreçleri Danışman Desteği hizmeti

Meyve Suyu İş Birimi İSG eğitim saatleri (kişi *saat)

	2017	2018	2019
Anadolu Etap bünyesindeki çalışanlara ve alt işverenlere ait çalışanlara verilen İSG eğitimi saati	4417	5113	5371,5

Plantasyon ve Taze Meyve İş Birimi İSG Eğitimi Saatleri (kişi*saat)

	2017	2018	2019
Anadolu Etap bünyesindeki çalışanlara verilen İSG eğitimi saati	2208	2820	4688





#ElleriniYıka

Anadolu Etap'ta Covid-19 Önlemleri ve Uygulamaları



2019 yılının son çeyreğinde Çin'in önemli bir sanayi bölgesi olan Wuhan'da ortaya çıkarak çok kısa bir süre içinde tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 virüsü, 2020 yılının ilk çeyreğinden itibaren Dünya Sağlık Örgütü'nün ilan ettiği pandemi ile birlikte, ciddi sonuçlara yol açan küresel bir sağlık krizi haline gelmiştir. Bu raporun yazıldığı an itibarıyla 60 milyona yakın insana bulaşarak dünya çapında 1.5 milyondan fazla kişinin hayatını kaybetmesine neden olan Covid-19 salgını, ekonomik ve sosyal anlamda da tüm dünyada etkisini devam ettirmektedir.

Ülke hükümetlerinin salgının başlangıcından itibaren uyguladığı sağlık politikaları, karantina uygulamaları, seyahat kısıtlamaları ve sokağa çıkma yasakları gibi tedbirleriyle birlikte aynı zamanda başta tarım ve gıda olmak üzere sanayi, turizm, ulaşım, lojistik, bankacılık vb. gibi sektörler de etkisini hissettirmiş; Covid-19 bir sağlık krizi olmasının yanında aynı zamanda dünya tarihinde benzeri yaşanmayan bir ekonomik krizi de tetiklemiştir. Dünya ülkeleri arasında var olan ticari rekabet, pandemi ile birlikte ülkelerin önceliklerini değiştirmiş, özellikle toplumların birincil ihtiyacı olan

sağlıklı beslenme ihtiyacını öne çıkarmıştır. Bu ihtiyaç, ülkeleri tarım stratejilerini gözden geçirmeye yöneltmiş; tarımın ve tarıma bağlı endüstrilerin kritik önemine dikkat çekmiştir.

"Sağlıklı nesiller için sağlıklı meyveler" misyonuyla, Türkiye'nin en büyük meyve yetiştiricisi ve meyve suyu üreticisi Anadolu Etap, dünyada 60'tan fazla ülkeye ve farklı coğrafyalara sunduğu taze meyveler ve meyve suyu konsantreleriyle, Covid-19 krizinin sebep olduğu bu sonuçları, henüz ülkemizde ilk vaka tespit edilmeden önce, ticaret yaptığı dünya pazarlarından edindiği tecrübe ile öngörmüş; stratejik planlarını pandemiye göre kurgulayarak üretimde ve tedarik zincirindeki sağlık önlemlerini 2020 Ocak ayından itibaren alarak başarılı şekilde uygulamaya başlamıştır. Çiftliklerinde, fabrikalarında ve tesislerinde aldığı üst düzey önlemleri başarıyla uygulayarak Türk Standartları Enstitüsü tarafından "TSE Güvenli Üretim Belgesi"ni almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk meyve üreticisi olan Anadolu Etap, pandemi döneminde yurt içi ve yurt dışı operasyonlarına ve toplumun sağlıklı beslenme ihtiyacını karşılamaya kesintisiz şekilde devam etmektedir.



Türkiye'de "TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi"ni almaya hak kazanan ilk meyve üreticisi

Anadolu Etap'ın Covid-19 ile mücadele kapsamında çiftlik, tesis ve fabrikalarında yürüttüğü çalışmalar, TSE tarafından 'Yumuşak veya sert çekirdekli meyvelerin yetiştirilmesi, toplanması, taşınması, depolanması ve paketlenmesi faaliyetleri' kapsamında değerlendirilmiştir. Türk Standartları Enstitüsü'nün (TSE) hazırladığı 'Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu'nda belirtilen tüm şartları yerine getiren Anadolu Etap, 'COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi' alan Türkiye'deki ilk meyve üreticisi olmuştur.



Anadolu Etap Covid-19 Paydaş Anketi

Başta çalışanlarının sağlığını koruyarak üst düzey Covid-19 önlemleriyle pandemi döneminin başlangıcından itibaren tüm lokasyonlarında sağlıklı ve güvenli operasyonlarına devam eden Anadolu Etap, bu süreç içinde sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve paydaşlarının geri bildirimleriyle çalışmalarını gözden geçirmek amacıyla online bir anket düzenlemiştir. Anket ile paydaşların Covid-19 ile birlikte değişen beklentileri, sektörün geleceğine dair bakışı ve görüşleri alınmıştır.

Ankette paydaşlara Covid-19 sürecine dair açık uçlu, çoktan seçmeli ve puanlandırma sistemiyle sorular yöneltilmiş; Covid-19 döneminde **Anadolu Etap'ın iletişim ve hizmet kalitesi, salgın tedbirleri ile tarım ve gıda sektörünün değişen ve öne çıkan ihtiyaçları** gibi temel konular ele alınmıştır.

Covid-19 sürecinde Anadolu Etap'la iş birliği yaptınız mı/iletişime geçtiniz mi?

	Yüzde
Evet	88
Hayır	12
Toplam	100

Bu süreçte Anadolu Etap'ın iletişim ve çalışma modelini değerlendirir misiniz?

	Yüzde
Çok kötü	0
Kötü	0
Ne iyi kötü olması gerektiği gibiydi	3
İyi	33
Çok iyi	63
Toplam	100

Bu süreçte Anadolu Etap'ın hizmet kalitesini değerlendirir misiniz?

	Yüzde
Çok kötü	0
Kötü	0
Ne iyi kötü olması gerektiği gibiydi	0
İyi	37
Çok iyi	50
Herhangi bir hizmet almadım	13
Toplam	100



Covid-19 Döneminde Anadolu Etap'ın İletişim ve Hizmet Kalitesi

- Salgın sürecinde paydaşların büyük bir kısmı Anadolu Etap'la iş birliğine devam ettiklerini belirtmişlerdir.
- Tüm paydaşlar değerlendirmelerini “iyi” ya da “çok iyi” olarak yapmıştır.

Covid-19 sürecinde Anadolu Etap'ın fabrika, çiftlik ve tesislerinde aldığı sağlık ve hijyen tedbirlerinden haberdar oldunuz mu?

	Yüzde
Evet	53
Hayır	47
Toplam	100

Anadolu Etap'ın aldığı bu tedbirlerden nasıl haberdar oldunuz?

	Yüzde
Anadolu Etap çalışanları ile yapılan görüşmeler	83
Anadolu Etap'tan gelen bilgilendirme mailleri	33
Sosyal Medya	17
İnternet haberleri	11

Birden fazla cevap verilmiştir.

Anadolu Etap'ın aldığı sağlık ve hijyen tedbirlerini nasıl değerlendirirsiniz?

	Yüzde
Çok kötü	0
Kötü	0
Ne iyi kötü olması gerektiği gibiydi	0
İyi	44
Çok iyi	56
Toplam	100



Anadolu Etap'ın Salgın Tedbirleri

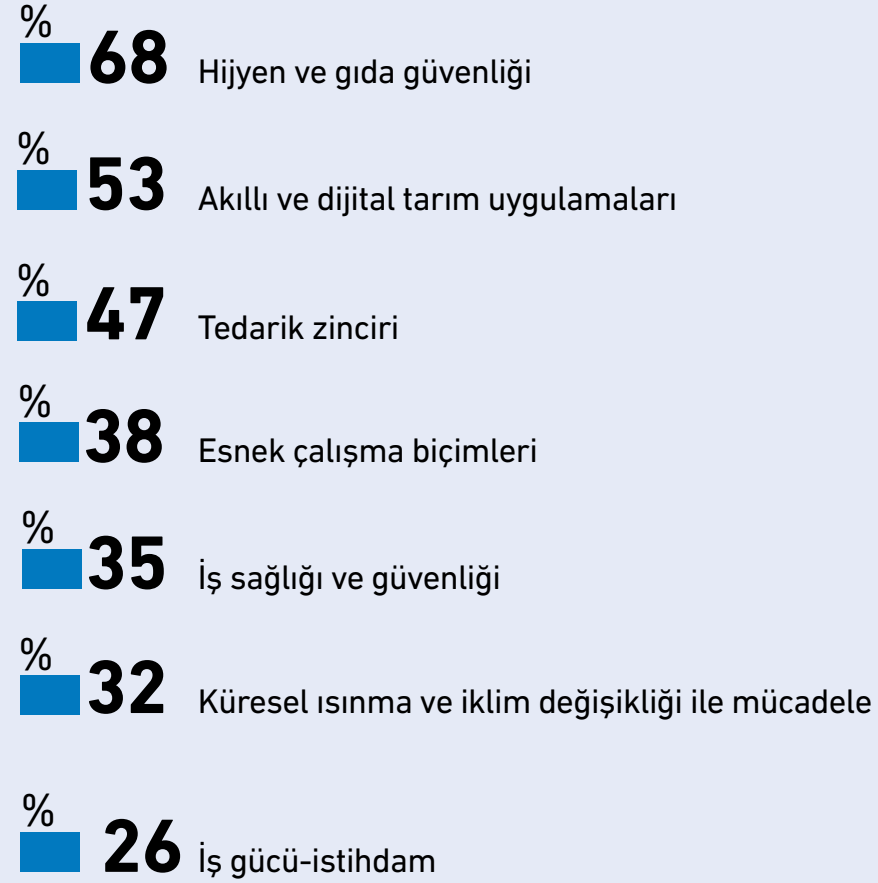
- Covid-19 salgını sürecinde Anadolu Etap'ın tüm iş birimlerinde almış olduğu sağlık ve hijyen tedbirleri ile ilgili bilgi sahibi olan paydaşlar değerlendirmelerini “iyi” ya da “çok iyi” olarak yapmıştır.
- Bilgilendirme konusunda paydaşlarla bire bir yapılan görüşmeler ve mailing çalışmaları etkili olmuştur.



Anadolu Etap Covid-19 Paydaş Anketi

Anadolu Etap'ın paydaşlarına göre:

Covid-19 sonrası yakın gelecekte gıda ve tarım sektöründe öne çıkacağı düşünülen alanlar:



Covid-19 sonrası yeni dönemde tarım ve gıda şirketlerinde gelişmesi gerektiği düşünülen en öncelikli alanlar ve ankete katılanlar tarafından oylanma oranları:



Anadolu Etap Covid-19 Paydaş anketinde öne çıkan diğer sonuçlar:



Hijyen ve gıda güvenliği önemini daha da artırarak sektördeki önceliğini ve önemini koruyacak.



Sektörde **akıllı ve dijital tarım uygulamaları** ile **tedarik zinciri-ne** yönelik çalışmalar daha çok önem kazanacak.



“Tedarik Zinciri Yönetimi” ve **“Kalite/Gıda Güvenliği”** iyileştirilmesi gereken en önemli konular olacak.





ANADOLU ETAP COVID-19 ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ANKETİ

Anadolu Etap, pandemi sürecinin başlangıcından itibaren başta çalışanlarının ve toplumun sağlığını gözeterek tüm lokasyonlarında aldığı üst düzey hijyen ve sağlık tedbirlerine ek olarak, çalışanlarının bu zorlu süreci aşmalarına yardımcı olacak ek destek uygulamaları da hayata geçirmiştir. Bu kapsamda, tüm Anadolu Grubu şirketleri ile birlikte, bağımsız danışman firma iş birliğiyle tüm çalışanlarının 7 gün 24 saat boyunca ulaşılabilir destek alabilecekleri danışmanlık hizmetini kullanıma açmış; çalışanlarının psikolojik danışmanlık, kriz durumu yönetimi desteği, tıbbi danışmanlık ve bilgi hizmeti, bel boyun sırt ağrıları ve ofis ergonomisi, mali bilgi, sosyal yaşam, sağlıklı beslenme, yeni doğan bakımı, veteriner hizmeti gibi birçok farklı alanda danışmanlık alabilmelerini sağlamıştır.

Danışmanlık hizmetine ek olarak, evden çalışma sistemine geçen çalışanlarına **#HayataEvdenKatıl** adıyla haftalık bülten gönderimleri yaparak çalışanların online olarak katılabilecekleri eğitimler, kitap listeleri, film tavsiyeleri, konser etkinlikleri, online müze gezileri gibi evden katılabilecekleri pek çok sosyal aktiviteyi düzenli olarak duyurmuştur.

Ayrıca, tüm çalışanların kullandığı online mikro-öğrenme programına 'Zorlu Durumlarla Başa Çıkabilme' adlı yeni bir eğitim modülü entegre ederek çalışanlarının pandemi sürecini daha kolay atlatabilmelerini sağlayacak ek programlar hayata geçirmiştir.

Tüm bu uygulamaların verimini ve çalışanlar üzerindeki etkilerini ölçebilmek, alınan geri bildirimlerle gerekli iyileştirmeleri yapabilmek ve çalışanların pandemi koşullarında yaşamaları muhtemel sorunları tespit etmek üzere Anadolu Etap, çalışanlarına yönelik online "Covid-19 Çalışan Bağlılığı" anketi düzenlemiştir. 8 adet derecelendirme ve 2 adet açık uçlu sorunun yer aldığı anket ile 10 üzerinden yapılan derecelendirme sisteminde 9,3 ve 9,7 puanla "Covid-19 sürecinde ve sonrasında şirketime güveniyorum" ve "Bu dönemde şirketimin topluma ve çevreye karşı duyarlı olduğunu düşünüyorum" ifadeleri en yüksek puan verilen ifadeler arasında yer almıştır.

1

"Covid-19 sürecinde ve sonrasında şirketime güveniyorum."

9,3

"Bu dönemde şirketimin topluma ve çevreye karşı duyarlı olduğunu düşünüyorum."

9,1

2



Anadolu Etap'ta Covid-19 Önlemleri



Hijyen Tedbirleri

- Güvenlik
- Temizlik
- Yemekhaneler
- Servis araçları



Çalışan Sağlığı

- Göçer işçi transferleri
- Evden çalışma, İdari İzinler
- Sahada dönüşümlü çalışma
- Eğitim ve bilgilendirmeler
- Ek sağlık personeli
- Temaslı ve izolasyon uygulamaları
- Ziyaretçi sınırlaması



Acil Durum Eylem Planları

- Acil Durum Komitesi



1- HİJYEN TEDBİRLERİ

- Tüm fabrika, paketleme tesisi ve çiftlik girişlerinde hem çalışanların hem de dışarıdan gelen tedarikçi ve misafirlerin istisnasız ateş ölçümü günlük olarak yapılmaktadır. Her lokasyonda uzaktan ateş ölçer cihazı bulunmaktadır.
- Güvenlik personeline hijyen ve Covid-19'a karşı tedbirlerle ilgili eğitimleri verilmiş olup Kişisel Koruyucu Ekipmanları (maske, eldiven v.b.) kendilerine teslim edilmiştir.
- Fabrika, tesis ve çiftliklere ziyaretçi girişi sınırlandırılmıştır. Zorunlu olarak kabul edilen ziyaretçilere Covid-19 anketi ve randevu sistemi uygulanmaktadır. Dışarıdan gelen misafirlerin maske kullanmak şartı ile tesislere girişi sağlanmaktadır.
- Tüm lokasyonlarda kapalı alanlar sık sık havalandırılmaktadır. Giriş kapıları teması azaltmak amacıyla açık bırakılmaktadır.
- Duvarlara asılı olan dezenfektanların doluluk oranı düzenli olarak kontrol edilmektedir.
- Çalışanların kullandığı servis araçları İçişleri Bakanlığı'nın talimatına göre hareket etmektedir. Ruhsatta yazan yolcu sayısının yarısı kadar yolcu taşımaktadır.
- Servis araçları, düzenli olarak dezenfekte edilmektedir. Günlük olarak her kullanımdan sonra havalandırılıp alkol veya çamaşır suyu ile temizlenmektedir.
- Her servis aracında dezenfektan bulunmaktadır; kullanımı sık sık hatırlatılmaktadır.

2- ÇALIŞAN SAĞLIĞI

- Riskli çalışan gruplarına (kronik hastalığı olan, hamile olan, çevresinde yurt dışından dönen olan vb.) idari izin uygulanmaktadır.
- Çalışanlara sık bilgilendirme, eğitimler ve bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır.
- Dijital platform kullanma (toplantı, görüşme) ve evden çalışma uygulamaları hayata geçirilmiştir.
- Sahada bulunan çalışanların sağlık kontrolleri günlük olarak yapılmaktadır.





Anadolu Etap'ta Covid-19 Önlemleri

MEVSİMLİK TARIM İŞÇİLERİ İLE İLGİLİ ALINAN SAĞLIK ÖNLEMLERİ

- Mevsimlik tarım işçi adayları ve aileleri, işçilerin yaşadıkları şehirlerde Anadolu Etap'ın anlaşmalı olduğu ortak sağlık ve güvenlik birimi aracılığıyla iş yeri hekimleri tarafından sağlık kontrolünden geçirilmektedir.
- Yaşadıkları şehirlerden çiftliklere gelen göçer işçiler, yolculuklarından sonra Anadolu Etap'ın şirket doktoru tarafından sağlık taramasından geçirilmekte ve tedbiren üretim alanına girmeden önce 14 gün boyunca kırmızı izole edilmiş alanda konaklamaktadır. Bu özel izole alanlarda elektrik, su, duş, wc, klima gibi genel ihtiyaçlar bulunmaktadır.
- Göçer işçilerin konakladıkları alanlar ve personel servisleri düzenli olarak dezenfekte edilmektedir.
- Göçer işçiler için çiftliklerde olası vaka durumuna karşı karantina alanları oluşturulmuştur.
- İşçilerin sağlık taramaları düzenli olarak yapılmakta, günlük olarak ateşleri ölçülmektedir.
- Hemşireler göçer işçilerin olduğu 3 çiftlikte her gün sağlık kontrollerine ve bilgilendirici eğitimlere devam etmektedir.
- Koruyucu maske temini düzenli olarak yapılmakta ve çalışanlara dağıtımı gerçekleştirilmektedir.
- Ofis ve toplanma alanlarına el dezenfektanları yerleştirilmiş, işçilere ve çalışanlara sık sık kullanmaları hatırlatılmaktadır.
- Yemekhanede birer sıra boşluk bırakılacak şekilde masa ve sandalyelere bilgilendirme broşürleri yapıştırılmıştır.
- Yemek sırasında beklerken 1,5 metre mesafe bırakılacağı işçilere tebliğ edilmiş olup masalarda çapraz oturmaları sağlanmaktadır.
- Yemekhane personeline hijyen ve Covid-19'a karşı tedbir kapsamında eğitimleri verilmiş olup bone, maske ve eldiven ile hizmet vermeleri sağlanmaktadır.
- Güvenlik personeline hijyen ve Covid-19'a karşı tedbirlerle ilgili eğitimleri verilmiş olup kişisel koruyucu ekipmanları (maske, eldiven v.b.) kendilerine teslim edilmiştir.





Anadolu Etap'ta Covid-19 Önlemleri

3-ACİL DURUM EYLEM PLANLAMASI

Anadolu Etap'ın 8 çiftlik, 3 fabrika, 1 paketlemesi tesisi ve Ar-Ge merkezlerinde bulunan kişi/kişilerin Covid-19 pandemisini tanımalarına, rollerini ve sorumluluklarını yerine getirmek üzere en uygun şekilde hazırlık yapmalarına ve pozitif vaka durumunda koordinasyon içinde hareket etmelerine yardımcı olacak bilgi ve çerçeveyi sağlamak üzere lokasyonlar özelinde Hazırlık Ekibi ve Acil Durum Komitesi oluşturulmuştur.

Hazırlık Ekibi, alınacak tedbirlerle ilgili çalışmaları ve iş yerindeki hijyen ve temizlik konularında gerekli çalışmaları yürüterek kurum içi ve kurum dışı iletişimi koordine etmekte ve acil durum planını güncel tutmaktadır. Bu ekip iş güvenliği uzmanı, insan kaynakları temsilcileri, iş yeri hekimi, ilk yardımcı personel ve çalışan temsilcilerinden oluşur.

Acil Durum Komitesi ise Hazırlık Ekibi ile koordineli çalışarak herhangi bir vaka gözlenmesi durumunda ilgili devlet kurumları tarafından verilen yönlendirmeleri hayata geçirmek, kontrol ve takip etmek üzere çalışır. Bu ekipte fabrika ve ilgili çiftlik yöneticisi, iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanları ve şirket yöneticileri yer alır.

Ofis ve üretim tesislerimizde, ateş, nefes darlığı, öksürük belirtilerinden herhangi birinin görülmesi şüpheli vaka olarak değerlendirilmektedir. Bu tip durumlarda ilgili çalışan derhal şirket doktoruna yönlendirilmekte ve şirket doktorunun kararı ile ilgili çalışanın ofis veya üretim tesislerimizden tahliyesine ve karantina uygulamasına karar verilebilmektedir. Şirket doktorunun bulunmadığı lokasyonlarda, en yakın sağlık kuruluşuna başvurulması zorunludur.



Covid-19 Önlemleri ve MiÇO 2020



-  2020 Mart ayından itibaren tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de etkisini gösteren Covid-19 pandemisi nedeniyle, MiÇO eğitim ve öğretim faaliyetlerine her sene olduğundan daha özenli hazırlandık.
-  Kreşlerimizi ve eğitim alanlarımızı Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı "Covid-19 Kapsamında Okullarda Alınması Gereken Önlemler" yönergesine uygun olacak şekilde hazırlandık.
-  Kreşlerimizde görev yapan öğretmenlerimize kendi bünyemizde hazırladığımız "Anadolu Etap Covid-19 Rehberi" dağıtarak hem öğretmenlere hem de öğrencilere uyulması gereken sağlık kuralları ile ilgili düzenli eğitimler verdik.
-  Çiftliklerimizde mevsimlik göçer işçilerimiz için aldığımız üst düzey önlemleri MiÇO'larımızın eğitim alanlarında da özenle uyguladık.
-  Kreşlerimizde eğitimlerimiz başlamadan önce eğitim alanlarımız Halk Eğitim ve Milli Eğitim İl Müdürlüklerinin denetiminden geçti.
-  Sınıf düzenlerini öğrenci sayısına göre sosyal mesafe kuralları dikkate alınarak seyrekleştirdik; öğrenciler arasında dönüşümlü bir eğitim programı hazırladık.
-  Sınıflara ek olarak açık alanda eğitim alanları kurduk, MiÇO'larımızın açık havada güneşten etkilenmeden eğitimlerine devam etmeleri sağladık.
-  Kreşlerdeki sınıfları gümüş iyon teknolojili dezenfeksiyon cihazı ile günlük olarak dezenfekte ettik; dezenfeksiyon işleminin takibini kayıt altına aldık.
-  Halk Eğitim Müdürlüğü'nden 25 öğretmenimizin, il sağlık müdürlüklerinin ve çalışanlarımızın desteğiyle 2020 yılında çiftliklerimizde 361 MiÇO'muzun eğitimine katkıda bulunduk.





ANADOLU ETAP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2018-2019 GRI STANDARTLARI İÇERİK İNDEKSİ - TEMEL

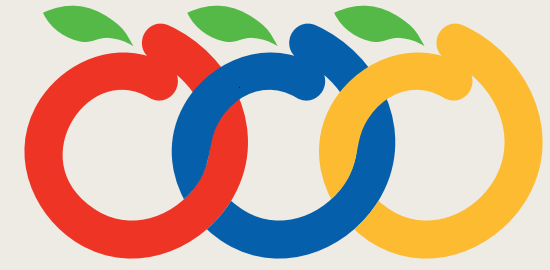
GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
GRI 101: TEMEL 2016			
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016			
Kurumsal Profil			
102-1	Kuruluşun adı	AEP Anadolu Etap Penkon Gıda ve Tarım Ürünleri Sanayi ve Tic. A.Ş	-
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Bir Bakışta Anadolu Etap	6-8
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Fatih Sultan Mehmet Mahallesi, Balkan Caddesi No:58 D:E, 34771 Ümraniye/İstanbul	-
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Bir Bakışta Anadolu Etap	9
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Bir Bakışta Anadolu Etap	6
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Bir Bakışta Anadolu Etap	6
102-7	Kuruluşun Ölçeği	Bir Bakışta Anadolu Etap, Ekonomik Sürdürülebilirlik	6, 31
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	Sosyal Sürdürülebilirlik	56 - 58
102-9	Tedarik Zinciri	Ekonomik Sürdürülebilirlik	30
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Ekonomik Sürdürülebilirlik	30
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Bir Bakışta Anadolu Etap	13, 14
102-12	Desteklenen Girişimler	Bir Bakışta Anadolu Etap	18
102-13	Üyelikler	Bir Bakışta Anadolu Etap	18
Strateji			
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdür Mesajı	3
Etik ve Dürüstlük			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Bir Bakışta Anadolu Etap	13, 14
Yönetişim			
102-18	Yönetişim Yapısı	Bir Bakışta Anadolu Etap, Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	12, 24
Paydaş Katılımı			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	26
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Toplu iş sözleşmesi yoktur.	
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	26
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	21, 26
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	21, 22, 23
Raporlama			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında	4
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında	4
102-47	Öncelikli konuların listesi	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	21, 22, 23
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	21, 22, 23
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	21, 22, 23
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	4
102-51	Önceki raporun tarihi	Eylül 2018	-
102-52	Raporlama sıklığı	İki yılda bir	
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında	4
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Temel	
102-55	GRI içerik dizini	GRI içerik dizini	75
102-56	Dış güvence	Dış güvence yoktur.	



	GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
	ÖNCELİKLİ KONULAR			
	GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016			
	GRI 201 Ekonomik Performans 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Sürdürülebilirlik	28, 35, 36
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Bir Bakışta Anadolu Etap	6, 30
	201-2	İklim değişikliğinin mali yansımaları ve diğer risk ve fırsatlar	Ekonomik Sürdürülebilirlik	33
	GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Sürdürülebilirlik	28, 35, 36
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Bir Bakışta Anadolu Etap	10
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Sürdürülebilirlik	30
	GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	28, 35, 36
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Ekonomik Sürdürülebilirlik	32
	GRI 302 Enerji 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik, Çevresel Sürdürülebilirlik	24, 38, 39
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Anadolu Etap'ta Enerji Yönetimi	40
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Anadolu Etap'ta Enerji Yönetimi	40
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltılması	Anadolu Etap'ta Enerji Yönetimi	40
	GRI 303 Su 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2018	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik, Çevresel Sürdürülebilirlik	24, 38, 39
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Anadolu Etap'ta Su Yönetimi	41, 42
	303-2	Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Anadolu Etap'ta Su Yönetimi	41
	303-3	Geri dönütürülmüş yada yeniden kullanılmış su	Anadolu Etap'ta Su Yönetimi	43, 44
	GRI 304 Biyoçeşitlilik 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2018	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik, Çevresel Sürdürülebilirlik	24, 38, 39
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Anadolu Etap'ta Biyoçeşitlilik	47
	304-2		Anadolu Etap'ta Biyoçeşitlilik	47
	GRI 306 Atıksular ve Atıklar 2020			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2020	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik, Çevresel Sürdürülebilirlik	24, 38, 39
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Anadolu Etap'ta Atık Yönetimi	44
	306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Anadolu Etap'ta Atık Yönetimi	44-45

	GRI Standart		Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
	ÖNCELİKLİ KONULAR			
	GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
	GRI 401 İstihdam 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sosyal Sürdürülebilirlik	55
	401-3	Doğum izni	Sosyal Sürdürülebilirlik	59
	GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2018	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	62, 63
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler,	İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri	63
	GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sosyal Sürdürülebilirlik	61
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Sosyal Sürdürülebilirlik	61
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sosyal Sürdürülebilirlik	50, 61
	GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sosyal Sürdürülebilirlik	55
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sosyal Sürdürülebilirlik	58
	GRI 408 Çocuk İşçiliği 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sosyal Sürdürülebilirlik	51
	408-1	Çocuk işçiliğinin etkili bir biçimde ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak için alınan tedbirler	Sosyal Sürdürülebilirlik - MİÇÖ	51
	GRI 416 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Anadolu Etap'ta Sürdürülebilirlik	24
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Sürdürülebilirlik	29
	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinde sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirmesi	Ekonomik Sürdürülebilirlik	30





ANADOLU ETAP



ANADOLU GRUBU

